



# See **Ahead.** Change **Tomorrow.**

2024 씨젠 지속가능경영보고서



# About This Report

## 보고서 개요

씨젠의 지속가능경영보고서는 매년 발간되는 자료로서, 회사의 환경, 사회, 그리고 지배구조(ESG) 경영에 관련된 활동과 성과를 상세히 다루고 있습니다. 씨젠은 지속가능경영보고서를 통해 재무 및 비재무적 성과를 투명하게 공개하여 이해관계자들과 적극적으로 소통하고자 합니다.

## 보고기준 및 프레임워크

본 보고서는 국제 지속가능성 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 Medical Equipment & Supplies 산업 표준에 따라 작성되었습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)에 따른 기후변화 관련 정보 공개와 UN SDGs(지속가능발전목표) 이행에 관한 씨젠의 활동도 포함하고 있습니다. 재무 성과는 한국채택국제회계기준(Korean International Financial Reporting Standards, K-IFRS)을 기반으로 작성되었습니다.

## 보고서 검증

본 보고서 작성 절차 및 내용상의 정확성, 신뢰성, 그리고 충실히 확보를 위해 독립적 검증 기관 BSI(British Standards Institution)로부터 제3자 검증을 받았습니다.

## 보고기간

본 보고서의 보고 기간은 회계결산일을 기준으로 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 성과의 연속적인 추세 파악이 필요한 경우에는 최근 3개년도 데이터를 사용하였습니다. 또한, 일부 비재무 성과의 경우, 시의성 있는 정보 제공을 위하여 2025년 상반기를 포함하여 작성하였습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년으로 이전 보고서는 2024년 6월에 발간되었습니다.

## 보고범위

본 보고서의 재무 성과는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 별도 기준일 경우 주석으로 표기하였습니다. 비재무 성과는 별도 기준으로 작성하였으며, 보고 범위가 전체 사업장을 포함하지 않는 경우에는 주석으로 표기하였습니다.

## INTERACTIVE 사용자 가이드

2024 씨젠 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 본문에 삽입된 아이콘과 상단에 위치한 목차를 클릭하면 원하는 페이지로 이동합니다.

이전 페이지로 이동

표지 페이지로 이동

목차 페이지로 이동

다음 페이지로 이동

## 보고서 문의

- 발간 담당 ESG팀
- 이메일 esg@seegene.com
- 주소 서울특별시 송파구 잠실로 209 26층
- 발행 시기 2025년 6월

# Contents

## Overview

CEO Message	04
Company Profile	05
주요 연혁	06
글로벌 네트워크	07
Our Business	08
Business Performance	17

## ESG Management

2024 ESG 주요 성과	19
ESG 추진 체계	20
이종 종대성 평가	22
ESG 이슈별 영향	24
종대이슈 경영접근 방식	27
이해관계자 참여	31

## Governance

이사회	34
주주가치 제고	37
윤리경영	38
리스크 관리 및 내부통제	40
정보보호	42

## Environmental

기후변화 대응(TCFD Report)	46
환경경영	49
화학물질 관리	51
자원효율성 제고	52

## Social

연구개발	55
품질경영	58
인재경영	60
인권경영	64
조직문화	66
안전보건	67
공급망 관리	71
고객만족	74
사회공헌	75

## Appendix

ESG Data Sheet	77
GRI Contents Index	89
ISSB Index	92
TCFD Index	93
SASB Index	94
제3자 검증 의견서	96

## CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,

씨젠은 2024년, 기술과 철학, 그리고 책임을 바탕으로 ‘지속가능한 퍼스트 무버(First Mover)’로서의 정체성을 더욱 공고히 했습니다. 단순한 제품 공급 기업을 넘어, 전 세계의 건강한 삶을 위한 플랫폼 기업으로 진화하고 있습니다.

### 기술 혁신을 통해 진단의 정확성과 효율성을 높이고, 건강한 삶을 위한 새로운 기준을 만들겠습니다.

기술력 측면에서는 씨젠의 독자 기술인 MuDT™와 이를 기반으로 개발된 STST™ 기반 멀티플렉스 PCR 기술을 통해 진단의 정확성과 속도를 동시에 향상시켰으며, 시약개발자동화 시스템(SGDDs)과 같은 디지털 자동화 기술은 전 세계 과학자들이 손쉽게 진단시약을 개발할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 씨젠의 CURECA™는 모든 PCR 검사 과정을 자동화함으로써 분자진단 분야에 새로운 패러다임을 제시하고, 글로벌 대중화에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

### 글로벌 파트너와의 협업으로 혁신 생태계를 조성하고, 보건 문제 해결에 앞장서겠습니다.

2024년은 씨젠의 글로벌 협업 역량이 본격적으로 발휘된 해이기도 합니다. 일례로, 2024년 10월 23일 씨젠은 미래 팬데믹을 막고, 질병으로부터 자유로운 세상을 실현하기 위해 추진하는 기술공유사업의 핵심 파트너인 마이크로소프트(Microsoft), 스프링거 네이처(Springer Nature)와 함께 모여 AI 기반 개발자동화 관련 초기 성과물을 시연하였습니다. 이와 더불어, HPV 진단제품(Anyplex™ II HPV HR Detection)이 2024 EUROGIN(유럽 생식기 감염·종양학회)에서 국제임상연구 표준검사 제품으로 선정되며 씨젠의 기술력을 세계 무대에서 입증하였습니다. 또한 WHO 비상사태에 따라 엠폴스 바이러스 진단시약을 긴급 공급하며 글로벌 보건 위기에 신속히 대응하고, 이를 통해 의료 서비스의 접근성 향상에 기여하였습니다.

### 사람과 환경을 존중하는 경영으로 지속가능한 미래를 함께하겠습니다.

씨젠은 사람 중심의 지속가능경영도 놓치지 않았습니다. 정년 없는 조직 문화, 업무시간 내 자기 계발 및 건강증진 지원, 인권영향평가 지속 실시와 캠페인을 통해 ‘사람 존중’의 기업문화를 뿌리내려 왔습니다. 또한 국내 분자진단 업계 최초로 AEO 공인을 취득해 글로벌 기준에 부합하는 수출입 안전 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 2024년 EcoVadis ESG 평가에서 Bronze 등급을 획득하며, 지속가능경영 수준을 대외적으로 인정받았습니다.

환경 측면에서도 의미 있는 첫걸음을 내디뎠습니다. 환경 이슈에 체계적으로 대응하기 위해 2024년에 안전보건팀을 안전환경팀으로 개편하였습니다. 안전환경팀은 회사 전반의 환경 성과를 통합적으로 관리하고, 폐기물 및 화학물질 관리 강화 등 지속적인 개선 활동을 주도하고 있습니다. 또한 2025년에는 기후변화 시나리오 분석을 최초로 실시하고 이를 ESG위원회 안건으로 상정하여 경영진 차원의 검토를 진행하였습니다.

씨젠은 숫자가 아닌 ‘가치’를 중심에 두고 있습니다. 지속적인 기술 혁신, 글로벌 협력, 책임 있는 경영을 통해 세상에 필요한 기업, 사람들에게 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

감사합니다.

씨젠 대표이사 천종윤 천종윤

“  
우리는 지속가능한 기술 혁신과  
글로벌 협력을 통해,  
인류의 건강과 지구의 미래를  
책임지는 기업으로  
도약할 것을 선언합니다.”



# Company Profile

## The Global Leader in Multiplex Molecular Diagnostics

씨젠은 끊임없는 혁신과 새로운 도전으로 보다 나은 인류의 미래를 만듭니다.

씨젠은 유전자 분석을 통해 질병의 원인을 규명하는 분자진단 시약을 개발하고 제조하는 글로벌 분자진단(Molecular Diagnostics, MDx) 기업입니다. 당사는 독보적인 PCR 기술 및 고객 맞춤형 분자진단 울인원 플랫폼을 보유하고 있습니다. 또한 이를 전 세계 과학자 및 글로벌 파트너와 공유하여 분자진단의 대중화를 이끌어가고 있습니다. 앞으로도 분자진단을 일상화하고 질병 없는 세상을 실현하기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

씨젠이 만들어갈 미래는

“

첫째

각종 감염병과 팬데믹으로부터  
안전한 세상

둘째

전 분야 PCR 분자진단 대중화로  
모두가 건강한 세상

셋째

조기 진단을 통해 모든 질병으로부터  
자유로워지는 세상입니다.

”



### 회사 개요

(2024년 12월 말 기준)

설립일	2000년 9월 16일
대표이사	천종윤, 이대훈
사업 영역	분자진단 시약 개발, 제조 및 공급 판매업
구성원 수	865명(본사 기준)
본사 위치	서울특별시 송파구 잠실로 209 KT송파빌딩 17F-28F
홈페이지	<a href="http://www.seegene.co.kr">www.seegene.co.kr</a>

### 주요 사업 영역

#### PCR 진단 제품 및 장비



##### 진단시약

여러 타깃을 동시에  
검사할 수 있는 신드로믹  
정량 PCR 제품개발 및 생산

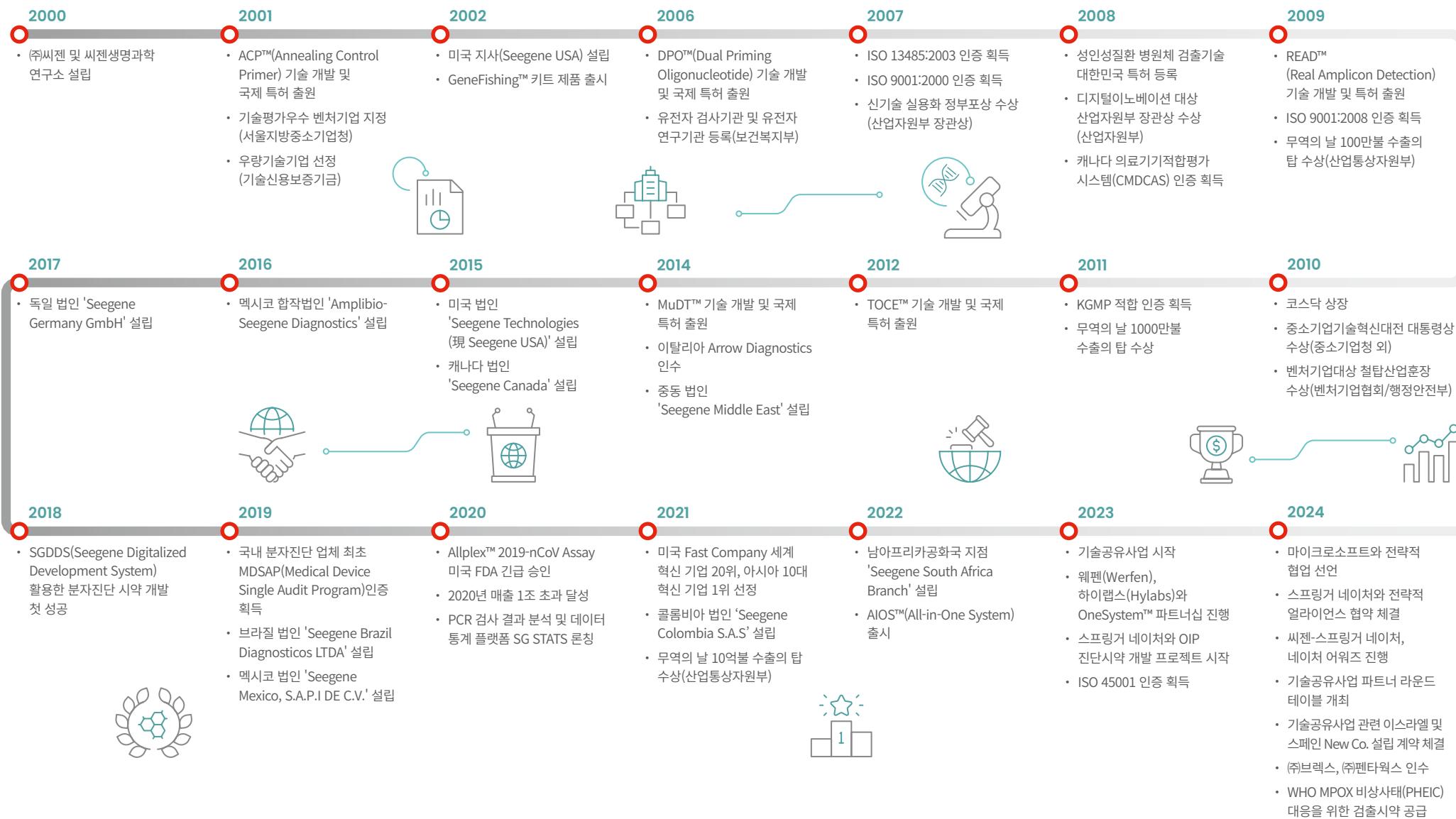


##### 장비

신드로믹 정량 PCR 분자진단을  
빠르고 정확하게  
검사할 수 있는 자동화 시스템

## 주요 연혁

씨젠은 우수한 기술력과 지속적인 혁신, 글로벌 파트너십을 통해 인류의 더 나은 미래에 기여하고 있습니다.



## 글로벌 네트워크

씨젠은 전 세계 90개 국가 및 지역에 분자진단 제품을 공급하고 있는 글로벌 기업으로 북미, 남미, 유럽 및 중동 지역 등에 8개 법인과 1개 지점을 설립해 전 세계적인 네트워크를 구축하고 있습니다.



대리점 90개 국가 및 지역

EUROPE		
Austria	Germany	Poland
Belarus	Georgia	Romania
Belgium	Greece	Serbia
Bulgaria	Hungary	Slovenia
Croatia	Ireland	Spain
Czech Republic	Italy	Sweden
Denmark	Latvia	Switzerland
Estonia	Lithuania	Ukraine
Finland	Macedonia	United Kingdom
France	Norway	

ASIA		
Bahrain	Kazakhstan	Republic of Korea
Bangladesh	Kuwait	Saudi Arabia
Brunei	Lebanon	Singapore
China	Malaysia	Sri Lanka
Hong Kong	Mongolia	Taiwan
India	Nepal	Thailand
Indonesia	Oman	Turkey
Israel	Pakistan	United Arab Emirates
Japan	Philippines	Vietnam
Jordan	Qatar	

AMERICA		
Argentina	Guatemala	
Bolivia	Honduras	
Brazil	Mexico	
Canada	Nicaragua	
Chile	Panama	
Colombia	Paraguay	
Costa Rica	Peru	
Dominican Republic	United States	
Ecuador	Uruguay	
El Salvador	Venezuela	

AFRICA		
Algeria		
Republic of Benin		
Egypt		
Kenya		
Madagascar		
South Africa		
Tanzania		
Senegal		
Sudan		
Tunisia		

OCEANIA		
Australia		
New Zealand		

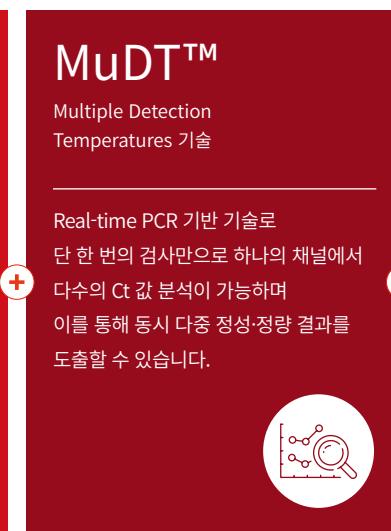
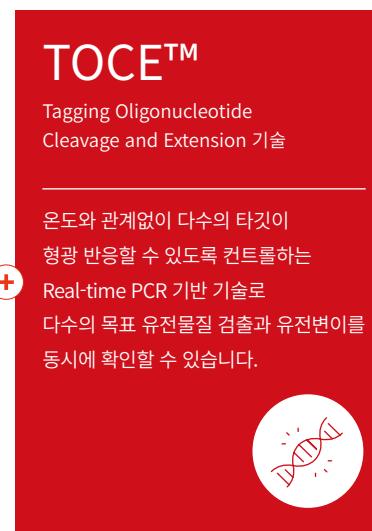
# Our Business

## 핵심기술

### 신드로믹 PCR 시약 기술

씨젠의 경쟁력은 20년 이상 축적해 온 기술력과 노하우에 기반합니다. 특히 유사 증상을 가진 여러 병원체를 하나의 튜브로 동시에 진단할 수 있는 신드로믹 PCR 진단시약 기술은 씨젠의 핵심 기술입니다. 씨젠만의 독자적인 신드로믹 정량 PCR 기술을 활용할 시 코로나19, 독감과 같은 호흡기 바이러스를 동시에 확인할 수 있습니다. 자궁경부암을 유발하는 인유두종 바이러스와 설사를 유발하는 장 바이러스 검사 또한 가능하며, 약제 내성이나 다양한 동식물 대상의 진단 검사도 가능합니다. 이러한 신드로믹 정량 PCR 시약은 하이 멀티플렉스(High Multiplex)이므로, 한 번에 한두 개의 병원체를 타깃으로 하는 일반 기술과 달리 시약 개발 및 생산 과정에서 고도의 기술을 필요로 합니다.

씨젠은 지속적으로 신드로믹 정량 PCR 시약의 기반을 확대해 왔습니다. 2006년에는 정확한 유전자 증폭을 가능하게 하는 DPO™ 기술을 개발하였으며, 2012년에는 다중 검출을 위한 TOCE™ 기술을, 2014년에는 정량 분석이 가능한 MuDT™ 기술을 선보였습니다. 2022년에는 이 모든 기술을 통합한 3Ct 기술을 구현하여, 한 번의 검사로 15개 타깃을 동시에 정량 분석할 수 있는 분자진단의 새 시대를 열었습니다.



## 신드로믹 시약 개발 자동화 기술

SGDDS(Seegene Digitalized Development System)는 씨젠의 기술력과 노하우를 응집하여 진단시약 개발 표준화 및 자동화를 실현한 시스템입니다. 올리고<sup>1)</sup> 디자인을 자동화한 SG In-Silico와 실험의 전 과정을 자동화한 SG IDEA(Seegene Integrated System for Documentation following Experiments and Analysis) 시스템이 SGDDS의 두 가지 핵심 요소입니다. SGDDS를 활용하면 경험이 많지 않은 연구자도 신드로믹 PCR 제품을 손쉽게 개발할 수 있습니다.

### SG In-Silico

SG In-Silico는 가상 환경의 컴퓨터 시뮬레이션을 이용한 올리고 디자인 자동화 프로그램입니다. 이 프로그램은 신드로믹 PCR 시약 개발을 위한 올리고 디자인과 사후 관리 단계에서 사용됩니다. 신드로믹 PCR 제품 개발을 위해서는 현존하는 6~7조 개의 유전자 서열 데이터베이스 내에서 원하는 서열을 수집, 분석, 필터링해 타깃 유전자를 정확하게 구분 검출할 수 있는 올리고를 디자인하는 것이 필수적입니다. 이 과정에서 씨젠의 SG In-Silico를 활용할 시 제품 개발에 필요한 최적의 올리고를자동으로 디자인할 수 있습니다. 따라서 경험이 많지 않은 연구자도 SG In-Silico를 통해 최적의 올리고 디자인을 제공받아 최적화된 신드로믹 PCR 제품을 빠르게 개발할 수 있습니다. 씨젠 역시 2017년부터 SG In-Silico를 활용하여 50여 개의 신드로믹 PCR 제품을 개발해 왔습니다. 현재 당사는 기술공유사업을 위해 사외에서도 접근 가능한 웹 기반 서비스로의 전환을 추진 중이며, 해당 서비스는 2026년 배포를 목표로 개발 중입니다.

### SG IDEA

SG IDEA(Seegene Integrated System for Documentation following Experiments and Analysis)는 신드로믹 PCR 시약의 성능 실험 계획, 수행, 결과 분석, 문서 작성뿐만 아니라 개발 원재료 관리 등 제품화에 필요한 전 과정을 표준화하고 전산화·자동화한 시스템입니다. 표준화된 실험 계획을 자동으로 제시하고, 간단한 입력만으로도 사람을 대신하여 장비가 실험을 수행하며, 분석 결과를 자동으로 정리합니다. 제품 개발 이력 관리 또한 가능하며, 인허가 관련 문서까지 작성한다는 장점이 있어 경험이 많지 않은 연구자도 이를 활용하여 편리하게 제품을 개발할 수 있습니다. 이외에도 SG IDEA를 활용하면 사람에 의한 오류를 줄일 수 있으며, 개발 전 과정 자동화로 개발 기간 단축, 투입 인력 효율화, 비용 절감 등의 효과를 기대할 수 있습니다.

## 신드로믹 시약 원재료 기술

씨젠의 분자진단 제품에 주로 사용되는 원재료는 핵산 추출 시약, PCR 증폭 효소, 올리고입니다. 핵산 추출 시약은 시료에서 핵산을 분리·정제하여, 이후 유전자 증폭이 가능하도록 준비하는 역할을 합니다. 그동안 씨젠은 핵산 추출시약의 안정적 공급을 위해 해외에서 원재료를 들여와 자체 가공하여 STARMag™ 브랜드 자동화 핵산 추출시약 제품을 생산했습니다. 그러나 코로나19 이후 씨젠은 품질 관리, 공급 및 가격 안정화를 위해 내재화한 핵산 추출시약 개발을 추진했고, 2022년 씨젠의 내재화 기술이 적용된 추출 장비용 추출 시약인 STARMag™ M96 Kit를 출시했습니다. 초기에는 코로나 및 호흡기 질환 검사에 한하여 사용되었으나, 현재는 전체 분자진단 제품군으로 적용 범위가 확대되었습니다. 씨젠은 현재 사용자 편의성 향상, 추출 시간 단축, 검사량 확대가 가능한 자동화 시스템 및 2세대 추출시약 개발을 추진 중입니다. 기존 노하우와 자동화 기술을 접목하여, 고품질·고안정성의 추출 시스템 제공을 목표로 하고 있습니다.

PCR 증폭 효소는 정확한 결과를 얻기 위해 필수적인 PCR 진단 검사의 핵심 원재료입니다. 효소는 PCR 과정에서 DNA 합성과 증폭을 담당하며, 그 외 RNA의 DNA 전환, 질병 타깃 RNA의 분해 방지 등 여러 중요한 기능을 합니다. 따라서 효소의 품질과 성능은 전체 진단 키트의 성능을 좌우하는 핵심 요소입니다. 씨젠은 이러한 중요성을 인식해 성능 및 안정성이 강화된 다양한 종류의 내재화된 효소 개발을 추진하고 있으며, 신뢰성이 높은 효소분석법 개발을 통해 품질관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 씨젠의 효소는 현재 KGMP(한국 우수 의료기기 제조 및 품질관리 기준) 인증을 받은 하남 제조소에서 엄격한 기준으로 생산 및 다양한 제품에 적용되고 있으며, 향후 OIP P15 등의 신제품으로 적용이 확대될 예정입니다.

마지막으로 올리고는 원인균 감지 목적으로 설계된 짧은 서열의 DNA로, PCR 과정에서 DNA 증폭과 판독에 활용됩니다. 여러 병원체를 동시에 검사하기 위해서는 올리고의 설계와 생산이 매우 중요합니다. 최적화된 올리고 설계 및 생산 기술은 다양한 종류의 병원체를 검출하고, 일관된 제품을 생산할 수 있게 하기 때문입니다. 씨젠은 올리고 설계 기술인 SG In-Silico를 고도화하는 한편, 올리고 생산 기술 및 품질관리를 위한 분석기술을 내재화하였습니다. 또한 내재화 기술을 바탕으로 새로운 공급처를 발굴하고, 공급망을 다변화하고 있습니다. 이와 같은 노력은 합리적인 가격에 양질의 올리고를 안정적으로 공급받을 수 있게 함으로써 씨젠의 제품 경쟁력을 강화하는 요소가 될 것입니다.

1) 올리고(Oligonucleotide) : 원인균을 감지할 수 있도록 설계된 짧은 서열의 DNA로, 씨젠만의 독자적인 신드로믹 PCR 진단시약이 최대 성능을 발휘하기 위해 반드시 필요한 원재료



### 신드로믹 시약 검사 자동화 장비 기술

NIMBUS는 다양한 검체로부터 핵산 추출과 PCR setup 과정을 자동화한 장비 시스템입니다. NIMBUS는 수작업 시간을 줄이고 오염 가능성을 최소화할 수 있으며, 검사 처리 속도를 높이는 데에도 효과적입니다. 씨젠은 NIMBUS 장비에 LBC(3종)과 호환 가능한 Rack을 적용하고 전용 런처 개발을 완료하여, 2025년 2월에 구현을 마쳤습니다. 해당 장비는 콜롬비아를 비롯한 주요 중남미 국가에 출하가 확정되었으며, 향후 추가 출고도 예정되어 있습니다.

AIOS™(All-in-One System)는 핵산 추출부터 유전자 증폭, 결과 분석에 이르는 PCR 검사의 전 과정을 완전히 자동화한 장비 시스템입니다. 검체를 투입하면 자동으로 검사를 진행하고 결과를 산출하기에 전문가의 도움 없이 누구나 PCR 검사를 실시할 수 있습니다. 또한 사람의 손을 거치지 않아 오염 또는 실수에 의한 검사의 오류 가능성도 최소화할 수 있습니다.

AIOS™는 핵산 추출 장비, Plate 실링 장비, PCR 장비 등 기존 기기들을 유기적으로 연결한 조합형 장비 시스템입니다. 기존에 인허가를 받은 기기와 적용 시약을 그대로 활용하여 인허가 절차를 간소화할 수 있으며, 유지보수 등 사후 관리도 용이합니다. 해당 시스템은 코로나19 등 호흡기 바이러스와 인유두종 바이러스(HPV), 성매개 감염증(STI), 소화기감염증(GI), 악제 내성(DR) 검사에 폭넓게 적용 가능합니다.

씨젠은 2022년 AIOS™(All-in-One System) 자동화 장비를 출시한 이후, 다양한 고객들의 VOC(Voice of Customer)를 바탕으로 전원 안정성을 강화하고, 사용자 작업 편의성, 필드 서비스 용이성, 외관 품질 등 여러 측면에서 개선을 반영한 AIOS™ V1.1 장비를 개발 완료하였으며, 2025년 출시를 목표로 준비 중입니다.



### 신드로믹 시약 생산 자동화 기술

씨젠은 경기도 하남시에 위치한 4개의 생산센터에서 주요 제품과 원재료를 생산하고 있습니다. 신드로믹 시약 생산 관련하여 효소, 추출시약, 진단시약은 1센터, 2센터, 4센터에 최적화된 맞춤형 생산라인을 구축하였으며 주요 공정에 자동화 설비가 폭넓게 도입되어 있습니다. 미세 분주기 라벨링, 캡핑, 패키징에 이르기까지 전반적인 생산라인에서 육안으로 확인하기 어려운 수준의 불량검사가 자동으로 이루어지며, 까다로운 품질 기준을 충족하여 ISO 13485, KGMP, MDSAP 등 전 세계 판매에 필요한 인증을 유지하고 있습니다. 씨젠의 생산 자동화 시설은 팬데믹과 같은 상황에 필요한 대량 생산에서부터 소규모 병원의 요구사항에 맞춰 대응할 수 있는 다품종 소량 생산까지 시장의 다양한 니즈에 유연하게 대응할 수 있습니다. 아울러, 24시간 가동할 수 있는 자동화 생산설비를 확보하여 2,000만 명이 테스트할 수 있는 제품을 매월 생산할 수 있습니다. 또한, 수행 중인 공정 모니터링과 구축된 시스템을 통하여 실시간 진행상황을 확인할 수 있으며, 생산 공정 중 발생할 수 있는 오염 또는 오류를 방지하고 오차 없는 관리를 통해 품질 신뢰도를 유지하고 있습니다.



### 신드로믹 검사 결과 분석 & 관리 IT 기술

씨젠은 코로나19 팬데믹 이후 감염 질환 트렌드에 대한 실시간 분석 및 대응의 중요성이 높아짐에 따라, 데이터 통계 플랫폼 SG STATS를 개발하였습니다. SG STATS는 신드로믹 PCR 검사 결과에 대한 실시간 빅데이터 분석 플랫폼으로, 환자별 연령, 성별, 증상에 따른 복잡한 PCR 데이터를 의미 있는 의료 데이터로 변환하여, 계절별로 빠른 대응이 필요한 바이러스의 실시간 감염 추세를 분석합니다. 특히 복합 감염을 다채롭게 시각화하여 새로운 질환 트렌드를 효과적으로 모니터링할 수 있도록 지원합니다. SG STATS를 통해 씨젠 전 제품의 진단 결과에 대한 빅데이터를 다양한 관점에서 분석할 수 있으며, 개별 데이터에서 얻기 어려운 유용한 해석을 도출할 수 있습니다. 또한 클라우드 서비스를 토대로 다른 사용자들과 실시간으로 시각화된 데이터를 분석하고 공유할 수 있으며, 방대한 의료 데이터를 전문적 정보시스템 내에서 체계적으로 관리할 수 있습니다.

## 진단시약 포트폴리오

씨젠의 기술은 코로나 바이러스와 같은 감염성 질환 병원체 검사에 적합합니다. 또한, 단일 염기 변이·약제 내성·체세포 돌연변이 검사 등 다양한 유전자 질환 진단에 적용 가능한 높은 범용성을 갖추고 있으며, 동시 다중 분자진단에 최적화되어 있습니다. 신드로믹 정량 PCR 제품들은 글로벌 체외진단 의료기기 인증을 획득하며, 동시 다중 분자진단 분야에서 최적의 솔루션으로 인정받고 있습니다.

### 호흡기 감염 진단시약

호흡기 바이러스 및 박테리아 감염 시 대부분 유사한 증상과 징후를 보이므로, 임상 증상만으로는 감염 원인을 구분하기 어렵습니다. 특히 면역력이 약한 노인, 영유아, 그리고 만성 질환자의 경우 감기 바이러스 감염이 폐렴과 같은 중증 합병증으로 이어질 수 있습니다. 따라서 바이러스와 박테리아의 복합 감염 여부를 조기에 확인하고, 감염의 진행을 막고, 적절한 치료 전략을 수립하는 것이 중요합니다. 씨젠의 대표 제품군인 호흡기 감염 진단시약은 다양한 원인균을 동시에 검사할 수 있어, 정확하고 신속한 진단에 효과적입니다.



제품

Allplex™ RV Master Assay, Allplex™ Respiratory Panel 1A, Allplex™ Respiratory Panel 1, Allplex™ Respiratory Panel 2, Allplex™ Respiratory Panel 3, Allplex™ Respiratory Panel 4, Allplex™ PneumoBacter Assay, Allplex™ RV Essential Assay

### 성매개 감염 진단시약

성매개 감염은 유사한 증상을 보이는 경우가 많기 때문에 정확한 원인균을 식별하여 적절히 치료하고, 사전 예방을 통해 전파를 차단하는 것이 중요합니다. 스크리닝 검사는 여러 가지 원인균을 동시에 판별할 수 있다는 점에서 성매개 감염 원인 진단에 적합합니다. 씨젠의 성매개 감염 진단 시약은 클라미디아 감염, 임질균 감염, 트리코모나스 질염, 비임균성 요도염, 유레아플라즈마 감염 등을 진단할 수 있습니다.



제품

Allplex™ STI Essential Assay, Allplex™ STI Essential Assay Q (MH, UU), Allplex™ CT/NG/MG/TV Assay, Allplex™ Genital Ulcer Assay, Allplex™ Candidiasis Assay, Anyplex™ II STI-7e Detection, Allplex™ Vaginitis Screening Assay, Allplex™ Bacterial Vaginosis plus Assay

### 소화기 감염 진단시약

설사는 대부분 저절로 증상이 회복되지만 출혈성 장염 또는 전염성이 높은 바이러스성 장염으로 진행될 수 있습니다. 그러므로 적절한 약제 처방 및 감염 관리에 앞서 병원체를 빠르고 정확하게 검사해야 합니다. 그러나 설사는 바이러스, 박테리아, 기생충 등 다양한 병원체에 의해 발생하기 때문에, 정확한 원인 규명이 쉽지 않습니다. 더욱이 통상적으로 사용되는 배양법은 상대적으로 민감도가 낮고, 균에 따라 배양이 어렵거나 결과 확인까지 2~4일이 걸리는 등의 문제가 있습니다. 반면 분자진단 검사법은 다양한 원인균을 4시간 이내에 동시에 검출할 수 있습니다. 씨젠의 소화기 감염 제품은 바이러스, 박테리아, 기생충 등 다양한 원인균을 검사할 수 있습니다.



제품

Allplex™ GI-Virus Assay, Allplex™ GI-Bacteria (I) Assay, Allplex GI-Bacteria (I) plus Assay, Allplex™ GI-Bacteria (II) Assay, Allplex™ GI-Parasite Assay, Allplex™ GI-Helminth (I) Assay, Allplex™ GI-EB Screening Assay

## 진단시약 포트폴리오

### 인유두종 바이러스 감염 진단시약

인유두종 바이러스(HPV)는 자궁경부암의 주요 원인으로 알려져 있습니다. 이는 자궁경부암과의 연관성에 따라 고위험군과 저위험군으로 분류됩니다. 씨젠의 HPV 제품은 HPV 16, 18을 포함하는 고위험군 14종을 하나의 튜브로 검사하거나 고위험군과 함께 HPV 6, 11 등 일부 저위험군까지 총 28종을 두 개의 튜브로 검사할 수 있습니다. 2024년에는 Allplex™ HPV HR Detection제품과 Allplex™ HPV28 Detection 제품이 한국에서 신규 허가를 획득하였습니다.



#### 제품

Allplex™ HPV HR Detection,  
Allplex™ HPV28 Detection,  
Anyplex™ II HPV HR Detection,  
Anyplex™ II HPV28 Detection

### 코로나19 감염 진단시약

씨젠은 코로나19 바이러스(SARS-CoV-2) 관련 다양한 진단시약을 보유하고 있으며 다수의 변이 대응 제품을 개발하였습니다. 코로나19 바이러스는 변이 발생률이 높은 RNA 바이러스로, 전파력이 강하고 다양한 속주 환경에 노출되기 때문에 변이 폭이 매우 큽니다. 당사의 코로나19 바이러스 진단 제품은 여러 유전자 부위를 타깃해 검출하도록 설계되어, 변이 발생으로 인한 위음성을 최소화할 수 있습니다.



#### 제품

Allplex™ SARS-CoV-2 fast PCR Assay,  
Allplex™ SARS-CoV-2 Assay,  
Allplex™ SARS-CoV-2/FluA/FluB/RSV Assay,  
Allplex™ 2019-nCoV Assay

### 약제 내성 진단시약

감염 질환을 예방하고 치료하기 위해서는 균을 정확히 검출하고, 적절한 항생제를 처방하여 완전히 제거하는 것이 중요합니다. 균이 특정 항생제에 대해 저항성을 갖는지를 확인하는 약제 내성 검사는, 적절한 제균 치료 방안을 결정하는 데 유용합니다. 또한 약제 내성을 지닌 균의 확산을 차단하기 위한 감염 관리 방안으로도 활용될 수 있습니다. 씨젠은 카바페넴 약제 내성 뿐만 아니라 헬리코박터균, 다양한 성매개 감염균, 결핵균 등과 관련된 약제 내성 진단시약을 보유하고 있습니다.



#### 제품

Allplex™ MG & AziR Assay,  
Allplex™ MG & MoxiR Assay,  
Allplex™ NG & DR Assay,  
Allplex™ Entero-DR Assay,  
Allplex™ H. pylori & ClaR Assay,  
Allplex™ H. pylori & ClariR Assay,  
Allplex™ MTB/MDR/XDR Detection,  
Allplex™ MTB/MDRe Detection,  
Allplex™ MTB/XDR Detection,  
Anyplex™ II MTB/MDR/XDR Detection,  
Anyplex™ II MTB/MDR Detection,  
Anyplex™ II MTB/XDR Detection

### 연구용 시약

씨젠은 다양한 연구용 수요에 신속히 대응하기 위해 적극적으로 관련 제품을 개발 및 생산하고 있습니다. 대표적으로 엠폴스, 말라리아, 진드기 매개 감염병, 열대성 바이러스 등을 검출하는 연구용 진단 제품을 보유하고 있습니다.



#### 제품

Novaplex™ Tick-borne Disease Assay,  
Novaplex™ Tick-borne Disease Expanded Assay,  
Novaplex™ Malaria Assay,  
Novaplex™ Tropical fever virus Assay,  
Novaplex™ Dermatophyte Assay,  
Novaplex™ Aerobic Vaginitis Assay,  
Novaplex™ Urinary Tract Infection(UTI) Panel 1,  
Novaplex™ Urinary Tract Infection(UTI) Panel 2,  
Novaplex™ Urinary Tract Infection(UTI) Panel 3,  
Novaplex™ HSV-1&2/VZV/MPXV Assay,  
Novaplex™ MPXV/OPXV plus Assay (RUO)

## 기술공유사업

### 기술공유사업 비전

씨젠은 신드로믹 PCR 기술을 기반으로 전 세계를 연결하는 기술공유사업을 진행하고 있습니다. 씨젠의 목표는 자체 기술과 노하우를 각국의 글로벌 파트너들과 공유하여 현지에서 필요한 맞춤형 제품을 개발 및 생산할 수 있도록 지원하고, 이를 통해 모든 질병을 조기에 진단하는 것입니다. 이를 실현하기 위해 당사는 신드로믹 PCR 핵심 역량과 독자 기술을 기반으로 전 세계 파트너에 공유할 SG OneSystem™을 위한 종합 솔루션을 구축했습니다. 특히 2024년에는 이스라엘과 스페인 1위 진단기업인 하이랩스(Hylabs), 웨펜(Werfen)과 기술공유사업 1, 2호 현지 신설법인 출범을 위한 최종 계약을 마무리했습니다. 또한, 씨젠은 2024년 1월 '질병 없는 세상'이라는 비전 실현을 위한 기술공유사업을 추진하기 위해 마이크로소프트(Microsoft)와의 협력을 발표했습니다. 기술공유사업은 전 세계 과학자와 전문가들이 현장에서 씨젠의 시약개발자동화 시스템(SGDDDS)을 활용해 사람 및 동·식물의 각종 질병에 대한 진단시약을 직접 개발할 수 있도록 하는 사업입니다. 이어서, 2024년 5월 당사는 과학 학술지 네이처(Nature)를 발간하는 스프링거 네이처(Springer Nature)와 전략적 얼라이언스 협약을 체결하고, 2023년에 수행한 글로벌 진단시약 개발공모 프로젝트인 오픈 이노베이션 프로그램의 성공을 발판으로 다양한 분야에서 전문지식 상용화를 목표로 상호 협력을 강화하기로 하였습니다. 2025년 2월에 열린 마이크로소프트 AI 투어 인 서울에서 씨젠은 AI 기반 시약개발자동화 시스템(SGDDDS) 프로젝트를 통해 연구 속도를 개선한 사례를 발표하였습니다. 더불어, 2025년에는 이스라엘과 스페인에서 출범할 예정인 1, 2호 신설법인을 시작으로 파트너 확대를 모색하는 한편, 각국에서 개발되는 다양한 신드로믹 정량 PCR 제품을 기반으로 '질병 없는 세상' 비전 실현에 한층 다가설 것입니다.

### 01 기술 이전

씨젠의 기술공유사업에 참여하는 글로벌 파트너는 씨젠만의 시약개발자동화 시스템인 SGDDDS(Seegene Digitalized Development System)를 활용해 현지에서 필요한 최적의 신드로믹 정량 PCR 제품을 표준화되고 자동화된 방식으로 개발할 수 있습니다.



### 02 생산과 판매

글로벌 파트너사가 개발한 SG OneSystem™ 제품들은 각국에서 인허가를 받아 생산 및 판매를 시작합니다. 이 과정에서 씨젠의 신드로믹 정량 PCR 시약의 생산 자동화 기술과 노하우를 활용할 수 있습니다.



### 03 유통과 네트워크 확장

씨젠의 기술공유 글로벌 컨소시엄 네트워크를 통해 SG OneSystem™의 모든 제품과 원재료, 장비가 전 세계로 유통될 것입니다. 사업 범위는 추후 바이오 전 분야의 제품으로 확장될 계획입니다.



### ① 신드로믹 시약 기술

1개의 튜브로 15개 타깃  
(1개 내부대조군, 14개 원인군)을  
검사하는 신드로믹 정량 PCR 시약 기술



### ② 신드로믹 시약 개발 자동화 기술

시약 개발 경험이 많지 않은 연구자도  
신드로믹 정량 PCR 시약을 제품화할 수  
있도록 지원하는 자동화 시스템



### ③ 신드로믹 시약 원재료 기술

신드로믹 정량 PCR 시약에 최적화된  
내재화 원재료 기술



### ④ 신드로믹 시약 검사 자동화 장비 기술

'Sample-in, Result-out', 즉 검체만  
넣으면 결과까지 자동으로 분석해주는  
신드로믹 정량 PCR 검사 자동화 장비 기술



### ⑤ 신드로믹 시약 생산 자동화 기술

대량 생산부터 다품종 소량 생산까지  
수요에 맞춰 고품질의 시약을  
생산할 수 있는 자동화 기술



### ⑥ 신드로믹 검사 결과 분석&관리 IT 기술

신드로믹 정량 PCR 검사 결과를 다양한 관점에서  
쉽게 분석할 수 있도록 지원하는 IT 기술



## SPECIAL REPORT

◦ CURECA™ 개발 01

“

CURECA™는 맞춤형 진단 솔루션을 제공하며, 글로벌 분자진단 분야에 새로운 패러다임을 제시합니다.

”



## 질병 없는 세상을 향한 씨젠의 비전 : CURECA™와 함께하는 진단 혁신

씨젠은 혁신적인 분자진단 기술을 바탕으로 보다 신속하고 정확한 진단 솔루션을 제공하며, 의료 산업의 변화를 선도하고 있습니다. 모든 검체에 대한 완전 자동화 검사가 가능한 장비 및 시스템을 개발하고 있으며, 향후 무인 검사가 가능한 차세대 진단 플랫폼을 준비하고 있습니다. 2025년 4월, 씨젠은 유럽 임상미생물감염학회(ESCMID)에서 차세대 진단 자동화 시스템인 CURECA™의 컨셉 영상을 공개하였습니다. CURECA™는 PCR 검체의 전(前)처리부터 유전자 증폭 및 결과 분석까지 전 과정을 자동화한 시스템으로 설계되었습니다. 소변, 객담, 혈액 등 다양한 검체의 전처리뿐 아니라, 검체 로딩 이후의 모든 PCR 검사 과정도 자동화될 것으로 예상됩니다. 이 시스템은 무인 자동화가 가능하여 수작업에 따른 오류를 줄이고, 검사 시간을 대폭 단축함으로써 의료 현장의 효율성을 크게 높일 것으로 기대됩니다.

CURECA™는 검체 전처리 자동화 장비인 CPS(Customizable Pre-treatment System)와 검체 로딩, 분주, 핵산 추출, 유전자 증폭 및 결과 분석을 수행하는 CEFA(Customizable & Expandable Full Automation)로 구성된 모듈형 스탠드얼론(stand-alone) 기기입니다. CPS와 CEFA는 독립적으로 또는 함께 사용할 수 있어, 병원 또는 검사실의 환경에 맞춘 유연한 워크플로우 구현이 가능합니다. 또한, CPS는 PCR 외에도 면역진단, 생화학진단 등 다양한 분야의 검체 전처리에도 적용할 수 있도록 설계되어, 폭넓게 활용 가능합니다.

씨젠은 CURECA™를 통해 검사 과정상 불편함을 해결하고 높은 비용을 극복함으로써 분자진단의 글로벌 대중화를 촉진할 것으로 기대하고 있습니다. 이는 씨젠이 ‘질병 없는 세상’이라는 비전을 실현하기 위해 추진하는 기술공유사업을 전 세계에 확산시키는 데 핵심적인 역할을 수행할 것입니다. 앞으로도 씨젠은 지속적인 혁신을 통해 글로벌 진단 시장에서 독보적인 입지를 확립하고, 진단 솔루션의 미래를 만들어 나가겠습니다.

## SPECIAL REPORT

Seegene Technology-Sharing Initiative Partner Round Table 02



## 씨젠·마이크로소프트·스프링거 네이처 수뇌부 총집결 “AI 개발자동화·전문지식 상용화로 기술공유사업 본격화”

씨젠은 미래 팬데믹을 막고 질병으로부터 자유로운 세상을 실현하기 위해 추진하는 기술공유사업의 핵심 파트너인 마이크로소프트(Microsoft), 스프링거 네이처(Springer Nature)와 함께 모여 AI 기반 개발자동화 관련 초기 성과물을 시연하는 등 본격적으로 사업 구체화에 나서고 있습니다. 씨젠과 마이크로소프트, 스프링거 네이처 3사의 수뇌부가 공식 행사를 갖고 한자리에 모인 것은 2024년 10월 23일이 처음입니다.

이날 씨젠은 시약개발 과정에서 마이크로소프트의 애저 오픈AI 서비스(Azure OpenAI Service)를 활용한 연구기획 단계의 자동화 관련 초기 성과 등을 공유했습니다. 그동안 연구자가 상당 기간 유관 논문 등 참고 자료를 찾아 분석·논의하는 과정을 AI를 통해 획기적으로 단축한 것입니다. 이와 더불어 마이크로소프트의 AI 기반 데이터 통합 플랫폼인 마이크로소프트 패브릭(Microsoft Fabric)을 활용, 유사 증상을 유발하는 여러 병원균 간 상관관계를 찾아내 정확한 진단을 돋는 신드로믹 기반 통계 분석 시스템의 초기성과(Prototyping)를 시연했습니다.

씨젠과 마이크로소프트는 2024년 1월 전략적 협력에 관한 협약을 맺고 씨젠의 개발 자동화시스템(SGDDS)에 마이크로소프트의 애저 오픈AI 서비스를 포함한 다양한 서비스를 접목하고 있습니다. 기술공유사업에 참여 중이거나 향후 참여할 전 세계의 글로벌 참여기업이 효율적인 IT 체계 운영을 통해 효과적으로 시약 개발을 할 수 있게 하겠다는 포석입니다.

한편, 씨젠과 스프링거 네이처는 지난해부터 글로벌 진단시약 개발 공모 프로젝트인 오픈 이노베이션 프로그램(Open Innovation Program powered by Seegene, OIP)을 진행하고 있습니다. 2회차인 2024년부터 스프링거 네이처의 세계적인 시상 프로그램인 ‘네이처 어워즈 MDx 임팩트 그랜트(Nature Awards MDx Impact Grants)’의 진단시약 개발을 위한 공모 프로젝트로 새롭게 추진됩니다. 전 세계 지원자로부터 직접 제품 개발 아이디어를 제안받는 오픈 과제 형태로 진행되며, 스프링거 네이처가 과제 공모와 심사 등 대부분의 과정을 주도해 과학계의 많은 참여를 이끌어낼 것으로 기대됩니다.

## SPECIAL REPORT

• 변이 엠포스 검출 시약 개발 03



## 변이 엠포스 대응을 위한 검출 시약 개발

씨젠은 글로벌 보건 위기 대응을 위해 감염병 진단 솔루션의 개발과 보급 확대에 앞장서고 있습니다. WHO(세계보건기구)가 아프리카를 중심으로 확산 중인 새로운 변이 엠포스(MPOX, 구 원승이두창)를 국제적 공중보건 비상사태(PHEIC)로 선포함에 따라, 씨젠은 독자적인 연구개발 역량을 바탕으로 엠포스 바이러스 검출이 가능한 연구용(Research Use Only, RUO) 시약 제품을 개발하고, 이를 전 세계 수요처에 공급하고자 노력하였습니다.

먼저, 엠포스 바이러스 1·2형(MPXV Clade 1·2) 및 올소폭스 바이러스(OPXV)를 검출할 수 있는 Novaplex™ MPXV/OPXV (RUO)를 개발하였습니다. 또한, 엠포스 바이러스와 함께 단순포진 바이러스(HSV) 1·2형, 수두대상포진 바이러스(VZV) 등 유사 증상을 일으키는 4종의 바이러스를 동시에 검출할 수 있는 Novaplex™ HSV-1&2/VZV/MPXV (RUO)도 공급한 바 있습니다. 아울러 Novaplex™ HSV-1&2/VZV/MPXV (RUO) 제품에 대한 FDA(미국 식품의약국)의 EUA(긴급사용승인)를 받기 위해 임상을 진행하고 있습니다.

엠포스의 확산세가 지속되는 가운데, 씨젠은 Novaplex™ MPXV/OPXV plus (RUO)를 추가 개발하여 각국의 공급 요청에 대응하였습니다. 본 검출 시약은 기존의 Novaplex™ MPXV/OPXV (RUO)의 업그레이드 버전으로서, 엠포스 바이러스 1·2형과 올소폭스 바이러스를 정밀하게 구분하여 검출할 수 있습니다. 특히, 기존 바이러스(MPXV 2형)보다 전파율과 치사율이 높은 것으로 알려진 엠포스 바이러스 1형을 효과적으로 검출하여 세계보건기구(WHO)의 권장 기준을 충족함은 물론, WHO가 제시한 선호 기준(Preferred target analyte)인 1·2형 구분 검출에도 부합하는 결과를 제공합니다.

씨젠은 시약을 필요로 하는 수요처와 적극적으로 협력하며 다양한 니즈에 부합하는 맞춤형 제품 공급을 추진할 계획입니다. 앞으로도 씨젠은 독자적인 시약 개발 노하우와 시약개발자동화 시스템(SGDDS)을 기반으로, 신속하고 정밀한 진단 솔루션을 제공하여 글로벌 보건의료 발전에 기여하겠습니다.

2024년 8월

## Novaplex™ MPXV/OPXV (RUO) 개발

엠포스 바이러스(MPXV) 및 올소폭스 바이러스(OPXV) 검출 가능

## Novaplex™ HSV-1&amp;2/VZV/MPXV (RUO) 개발

엠포스 바이러스(MPXV) 및 유사 증상을 발생하는 4종의 바이러스 검출 가능

2024년 9월

## Novaplex™ MPXV/OPXV plus (RUO) 개발

엠포스 바이러스(MPXV) 및 올소폭스 바이러스(OPXV) 구분 검출 가능

엠포스 바이러스(MPXV) 1·2형 구분 검출 가능



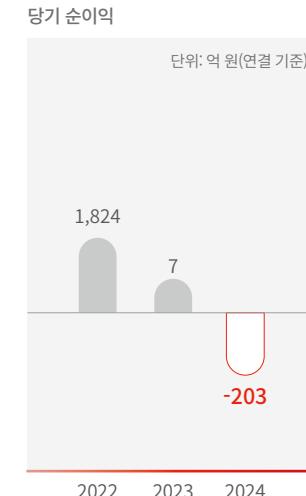
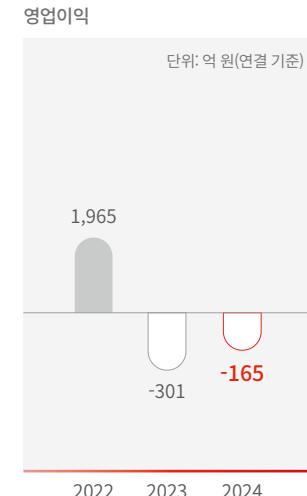
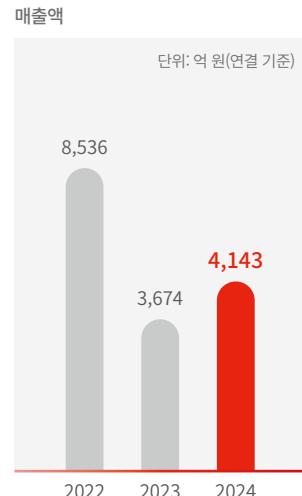
씨젠은 글로벌 보건 위기 사전 대응과 감염병 확산 방지에 기여하고, 의약품 및 진단 솔루션 접근성 향상을 위한 연구개발과 혁신을 이어오고 있습니다.



## Business Performance

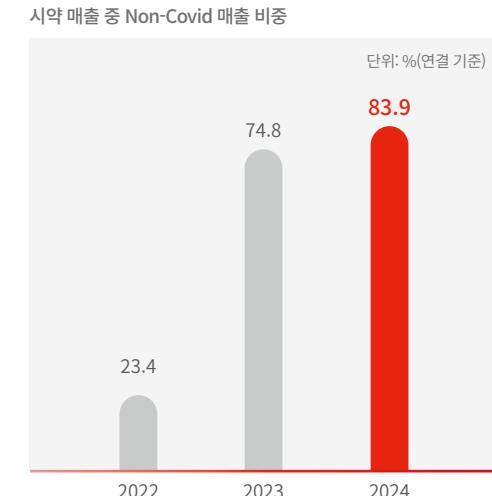
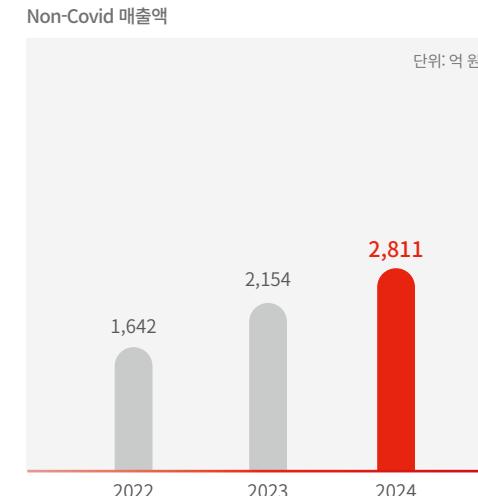
### 영업실적

씨젠의 제25기 매출액은 Non-Covid 제품 판매 증가로 전년 대비 469억 원 증가(+12.8%)한 4,143억 원을 기록하였습니다. 당사의 주요 제품(호흡기, 소화기 질환, 성매개 질환 및 HPV 검사 제품)의 고른 판매 성장과 PCR 검사 수요 증가에 힘입어, 영업순실은 전년 대비 136억 원(+45.2%) 개선된 165억 원으로 줄어들어 적자폭이 감소하였습니다. 당사의 신드로믹 정량 PCR 기술은 감염질환 병원체 검사, 단일 염기 변이 검사, 약제 내성 검사 등 다양한 유전자 기반 질병 진단에 활용 가능한 동시 다중 분자진단 솔루션입니다. 또한, 코로나19 팬데믹을 계기로 정확한 진단검사에 대한 수요가 증가하는 시장 환경에 적극 대응하고 있습니다. 아울러 진단 시약 개발과 검사 자동화 장비, IT 기반 시스템 활용을 통해 소비자 편의성을 극대화하고 있습니다. 그뿐만 아니라 PCR 진단의 대중화를 위한 글로벌 활동을 활발히 추진 중입니다.



### Non-Covid 매출 실적

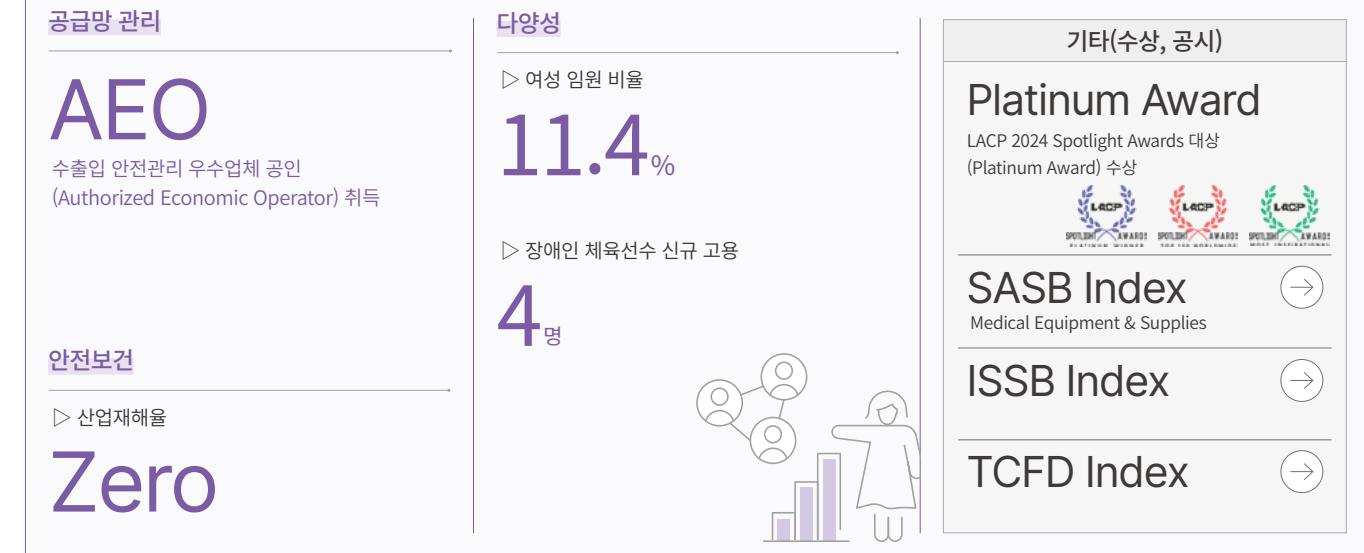
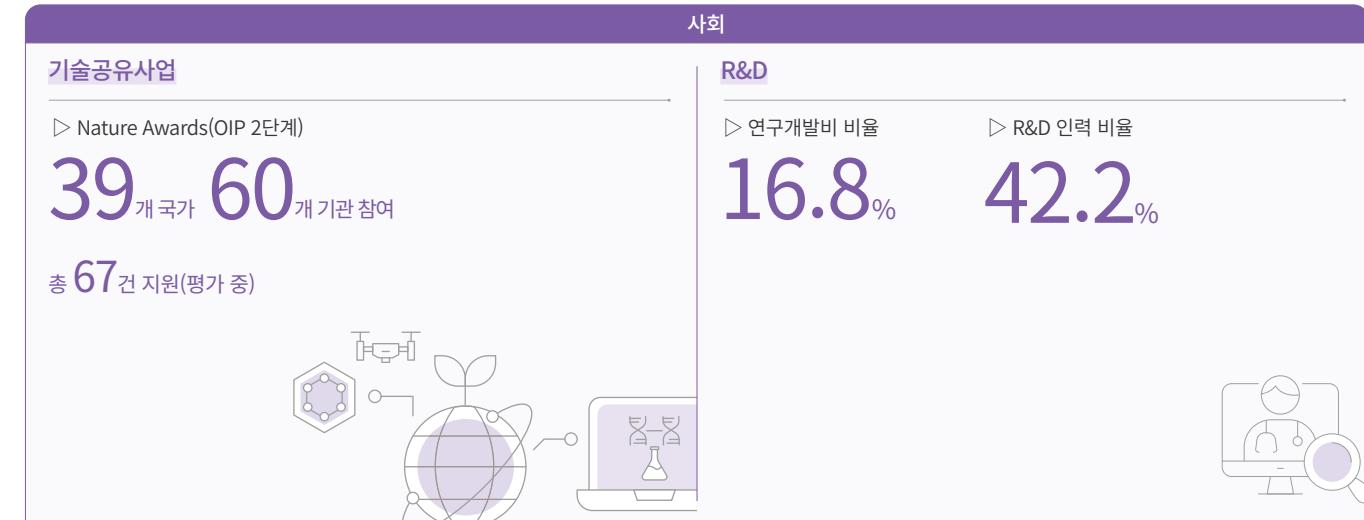
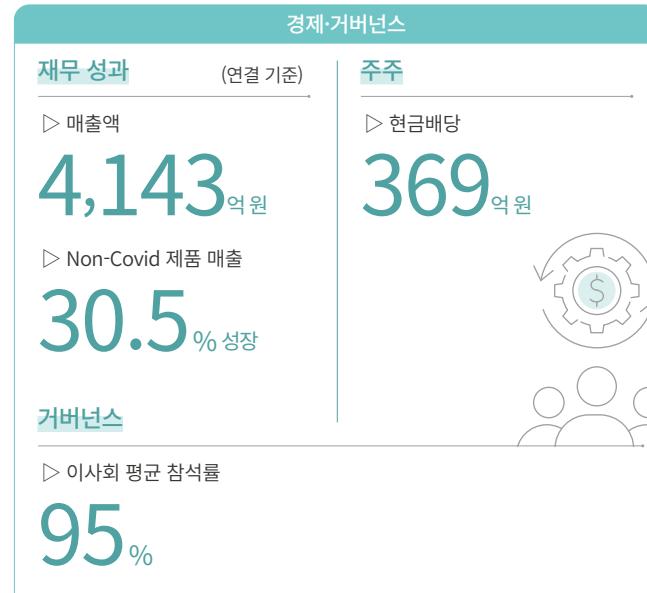
씨젠은 코로나19 팬데믹의 영향에서 벗어나 다양한 신드로믹 검사 제품 확대와 자동화 장비를 통한 대량 검사 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 전체 Non-Covid 제품 매출은 2024년 2,811억 원으로, 2023년 2,154억 원에서 30.5% 성장하였습니다. 주요 제품군인 호흡기 질환 검사 제품은 지속적인 동시 검사 수요 증가로 인해 2023년 대비 39.2% 성장하였으며, 소화기 질환 검사 제품은 배양법 등 전통적인 검사방법에서 분자진단 검사로의 전환 수요로 2023년 대비 31.8% 증가하였습니다. 씨젠은 2025년에도 신드로믹 검사 캠페인을 지속적으로 전개하고 신사업 모델과 신규 시장 진입 기회를 적극 발굴하며, 매출 증대와 글로벌 입지 확대에 역량을 집중하겠습니다.



# ESG Management

- 
- 19 2024 ESG 주요 성과**
  - 20 ESG 추진 체계**
  - 22 이중 중대성 평가**
  - 24 ESG 이슈별 영향**
  - 27 종대이슈 경영접근 방식**
  - 31 이해관계자 참여**

## 2024 ESG 주요 성과



# ESG 추진 체계

씨젠은 분자진단 기술을 통해 인류의 건강한 삶을 실현하고, 모든 이해관계자와의 동반 성장을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 2022년, 이사회 산하 ESG위원회를 설립하고 전사적인 ESG 전략을 수립하였습니다. 또한 4대 ESG 전략 방향을 설정하고, 각 분야별 목표를 세웠습니다. 씨젠은 전략에 기반한 과제를 성실히 수행하고, 비재무적 활동과 성과를 투명하게 공개하며 ESG 경영을 내재화하고 있습니다.

## ESG 거버넌스

씨젠은 최고 의사결정기구인 이사회가 ESG 경영을 관리·감독하고 있으며, 2022년에는 체계적인 ESG 전략 수립과 성과 관리를 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 설립하였습니다. 아울러, 각 부문의 부서장이 참여하는 경영심의위원회에서는 경영진 차원에서 ESG 관련 다양한 사안을 심의하고 있습니다. 2022년 신설된 ESG팀은 ESG 전 분야의 이슈를 총괄하고 있으며 환경, 안전보건, 인권, 인재육성, 제품 책임 등 부문별 유관 부서와 지속적으로 소통하며 과제를 발굴하고 실행을 지원하고 있습니다.

## ESG위원회

씨젠은 2022년 이사회 산하에 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회는 ESG에 관한 씨젠의 중장기적 방향 및 목표를 정기적으로 검토하고, 환경, 사회, 윤리 등의 ESG 주요 과제 및 성과를 모니터링하고 있습니다. 더불어 경영 전반에 걸친 비재무적 리스크 및 ESG 관련 안건을 검토하고 있습니다. 총 3명의 이사로 구성된 ESG위원회는 3분의 2 이상을 사외이사로 선임하여 전문성 및 독립성을 확보하였습니다. 2024년 1차 ESG위원회에서는 2023년 ESG 평가 결과와 과제 이행 실적을 보고하고, 2024년에 새롭게 선정된 5개의 ESG 개선 과제를 의결하였습니다. ESG 개선 과제에는 기후변화 대응을 위한 환경영향체계 수립 및 주요 지표 관리와 더불어, 화학물질 인벤토리 구축 및 관리, 인권영향평가 실시 등 씨젠의 ESG 경영 고도화를 위한 과제들이 포함되었습니다. 2차 ESG위원회에서는 2024년 중대성(Materiality) 평가 결과 및 2023 지속가능경영보고서 발간, 2024년 과제 이행 실적에 대해 보고하였습니다. 위원회는 ESG 성과 및 계획을 매년 정기적으로 검토하며, 필요 시 수시로 회의를 운영하고 있습니다.

### ESG 거버넌스

- ESG 위원회**
  - 주요 대내외 ESG 이슈 및 리스크 검토와 자문
  - 전사 차원의 ESG 중장기 방향과 목표 검토
  - 주요 ESG 과제 및 성과에 대한 전사적 관리와 감독
- 경영심의 위원회**
  - 주요 대내외 ESG 이슈의 관리 및 심의
  - 필요 사안에 대한 이사회 보고
- ESG팀**
  - ESG 전략 수립 및 전략 기반 과제 발굴·실행 지원
  - ESG위원회 등 관련 협의체 지원
  - ESG 정보 공시 및 외부 평가 대응
  - 대내외 ESG 커뮤니케이션
- 유관 부서**
  - ESG 전략 및 목표 이행
  - 주요 이슈 논의 및 개선 방안 도출
  - ESG 데이터 산정 및 체계적 관리

### ESG위원회 역할

환경	사회	지배구조	공통
온실가스 감축 및 에너지 절감 등 기후변화 관련 관리 활동 검토	노동 및 인권 리스크 관리 및 개선 활동 검토	비재무 성과 관리를 통한 주주가치 제고	ESG 전략 및 성과 관리
유해물질 및 폐기물을 배출 관련 이슈 검토	공급망 리스크 관리 및 개선 활동 검토	전사 리스크 관리 및 정책 관련 활동 감독	ESG 전략에 기반한 이행 과제의 검토 및 승인
안전보건 리스크 관리 및 개선 활동 검토	안전보건 리스크 관리 및 개선 활동 검토	컴플라이언스 (Compliance) 활동 관리	이중 중대성 평가 결과 검토 및 승인
용수, 유해물질 및 폐기물 등 환경 관련 성과 검토	사회공헌 리스크 관리 및 개선 활동 검토	정보보호 및 개인정보 보호 리스크 관리	지속가능경영보고서 검토

### 2024년 ESG위원회 의안

회차	개최 일자	의안 내용
24년 1차	2024.03.06.	23년 ESG 평가 결과 23년 ESG 과제 이행 실적
		24년 ESG 개선과제
24년 2차	2024.06.07.	24년 Materiality 결과 23년 지속가능경영보고서 발간
		24년 ESG 과제 이행 실적

# ESG 추진 체계

## ESG 전략체계

씨젠은 ‘A Healthier & Happier Life’라는 ESG 비전을 기반으로 친환경 체계 구축, 제품 책임 강화, 이해관계자 가치 제고, 지속가능한 거버넌스 수립을 포함한 네 가지 전략 방향과 여덟 가지 전략 목표를 설정하였습니다. 당사는 ESG 전략을 통해 ESG 가치를 구현하고 지속가능성을 확보하고자 합니다.

Vision

### A Healthier & Happier Life

## ESG 교육

씨젠은 환경, 인권 등 ESG 이슈에 대한 이해도를 높이고 이를 경영 활동에 반영하기 위해, 리더와 전 구성원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 리더에게는 글로벌 ESG 트렌드와 산업계 이슈를 신속히 파악할 수 있도록 ESG 뉴스레터를 정기적으로 제공합니다. 모든 구성원에게는 매월 기후변화와 생물다양성 등 환경 정보뿐만 아니라 인권과 사회문제를 포함한 콘텐츠를 통해 ESG 이슈에 쉽게 접근하고 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. ESG 관련 부서 담당자들에게는 ESG 산업 이슈와 지속가능경영보고서 작성에 관한 외부 전문가 강의를 진행하였습니다.

전략 방향

친환경 체계 구축



제품 책임 강화



이해관계자 가치 제고

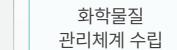


지속가능한 거버넌스 수립

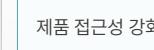


전략 목표

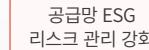
환경 관리체계 수립



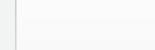
제품 안전성 제고



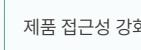
인적자원 개발 확대



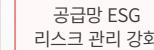
ESG위원회를 통한 ESG 경영 내재화



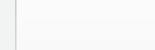
화학물질 관리체계 수립



제품 접근성 강화



공급망 ESG 리스크 관리 강화



비즈니스 연계 사회공헌 추진



ESG 뉴스레터



ESG 카드뉴스

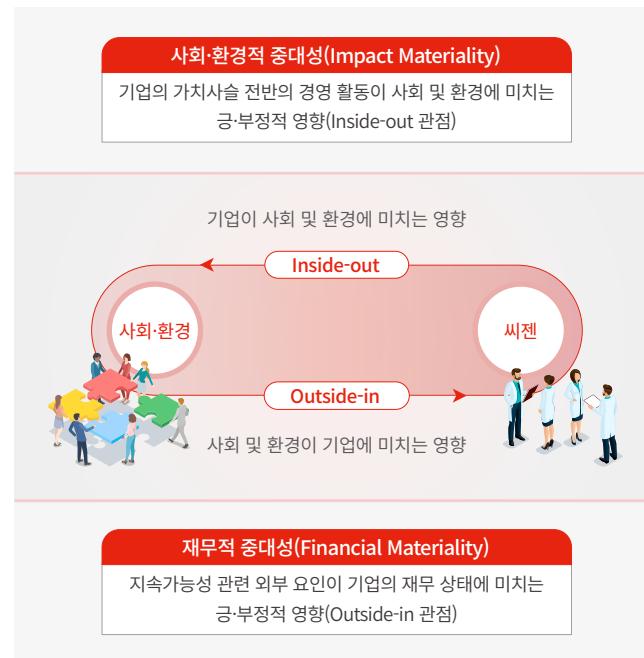


## 이중 중대성 평가

씨젠은 기업의 주요 지속가능경영 이슈를 파악하고 이슈의 우선순위를 도출하기 위해 매년 중대성 평가를 수행하며, 평가 프로세스와 결과를 공개하고 있습니다. 씨젠은 EU CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive) 의무 이행을 위한 공시 표준 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)가 제시한 ‘이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)’ 기준에 따라 중대성 평가를 수행하였습니다.

### 이중 중대성 개념

‘이중 중대성 평가’는 사회·환경적 영향의 중요성(Impact Materiality)과 재무적 중요성(Financial Materiality)을 동시에 고려하는 개념입니다. 이는 기업의 활동이 인류 및 환경에 미치는 영향뿐만 아니라, 경제·사회·환경 등 외부 환경이 기업의 가치와 재무에 미치는 영향까지 함께 고려하여 지속가능성 이슈를 도출하는 과정입니다. 이중 중대성 평가를 통해 기업은 이해관계자의 우려와 기대를 명확히 이해하고, 이를 경영 전략에 반영함으로써 비즈니스의 지속가능성을 강화할 수 있습니다. 또한 기업 전반의 의사결정 과정에 환경·사회적 요소를 보다 유기적으로 통합할 수 있습니다.



### 이중 중대성 평가 프로세스

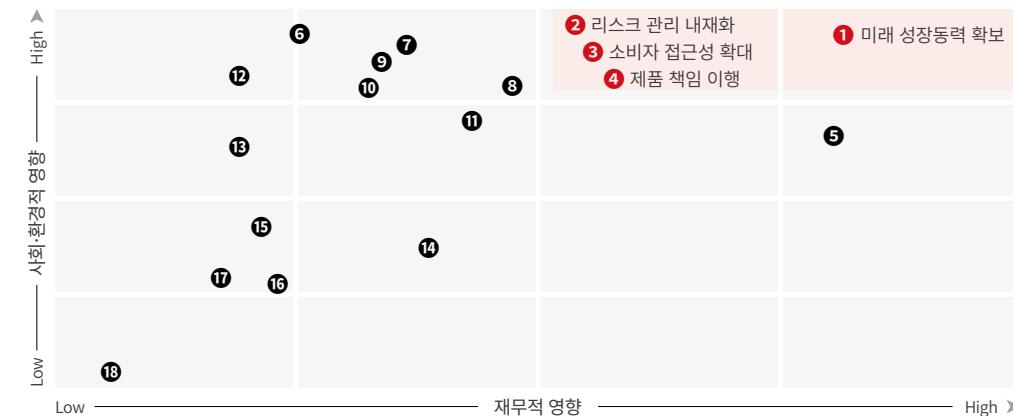
씨젠의 이중 중대성 평가 프로세스는 ① ESG 이슈 풀(Pool) 구성, ② 영향/위험/기회 평가, ③ 중대 이슈 도출, ④ 이슈 관리 및 소통의 4단계로 구성됩니다. 중대성 평가 과정에서 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고, 대내외 환경 변화 및 요구사항을 분석함으로써 씨젠과 연관된 ESG 이슈의 사회·환경적 영향 및 재무적 영향을 평가하였습니다.



# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

씨젠은 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 종합적으로 평가하여 4개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 작년과 유사한 기조 속에서, 많은 이해관계자들이 회사의 지속 가능한 성장 및 경쟁력과 연계된 이슈의 영향에 관심을 보였습니다. 특히 코로나19 팬데믹과 지정학적 이슈 등 다양한 대내외 환경 변화 속에서 안정성 확보를 위한 '리스크 관리 내재화' 이슈에 대한 관심이 크게 증가하였습니다. 이와 더불어, 환경 규제 강화와 투자자 요구 증가의 영향으로 '기후변화 대응' 이슈에 대한 관심도 월등히 증가하였습니다.



순위	이슈명	사회·환경적 영향	재무적 영향	ESRS	SASB	UN SDGs	페이지
①	미래 성장동력 확보 (▲1)	●●●●○	●●●●●	ESRS 2 SBM-1 전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	-	3	8~17, 27, 55~57, 77
②	리스크 관리 내재화 (▲10)	●●●●●	●●●●○	ESRS 2 GOV 5 위험 관리 및 내부 통제	-	-	28, 38, 40~41, 78, 86
③	소비자 접근성 확대 (▲2)	●●●●○	●●●●○	S4 소비자 및 최종 사용자	HC-MS-240	3	29, 74, 94
④	제품 책임 이행 (▼3)	●●●○○	●●●●○	S4 소비자 및 최종 사용자	HC-MS-250	3	30, 58~59, 74, 94
⑤	기후변화 대응	●●●○○	●●●●○	E1 기후변화	-	13	46~48
⑥	건전한 이사회 운영	●●●●●	●●○○○	ESRS 2 GOV 이사회 역할과 책임	-	16, 17	34~36
⑦	이해관계자 소통 증대	●●●●○	●●●○○	ESRS 2 SBM-2 이해관계자 참여	-	16	31, 37, 74~75
⑧	윤리 및 준법 경영 추진	●●●○○	●●●●○	G1 비즈니스 행동	HC-MS-270, HC-MS-510	16	38~39
⑨	조직문화 혁신	●●●●○	●●●○○	S1 인력	-	4, 5	66
⑩	질병 선제 대응을 통한 지역사회 기여	●●●○○	●●●○○	S3 지역사회	-	1, 3, 10	55~57, 75
⑪	구성원 역량 개발	●●●○○	●●●○○	S1 인력	-	4	60~63
⑫	주주 권리 보호	●●●○○	●●○○○	ESRS 2 SBM-1 전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	-	-	37
⑬	인권경영 및 다양성 존중	●●●○○	●●○○○	S1 인력, S2 가치사슬의 작업자	-	5, 10	64~65
⑭	정보보호 및 개인정보 보안 강화	●●○○○	●●●○○	S4 소비자 및 최종 사용자	-	-	42~43
⑮	지속 가능한 공급망 구축	●●○○○	●●○○○	G1 비즈니스 행동	HC-MS-430	8	71~73
⑯	폐기물 관리 강화	●●○○○	●●○○○	E5 자원 사용 및 순환경제	HC-MS-410	12	52
⑰	안전보건 관리체계 고도화	●●○○○	●●○○○	S1 인력, S2 가치사슬의 작업자	-	3	67~70
⑱	유해화학물질 관리체계 확립	●○○○○	●○○○○	E2 오염	HC-MS-410	12	51

# ESG 이슈별 영향

기업이 지속가능한 성장을 이루기 위해서는 사업 활동 과정에서 직면하는 다양한 ESG 이슈를 효과적으로 관리해야 합니다. 씨젠은 IRO(Impact, Risk & Opportunity) 접근 방식을 활용하여, 비즈니스가 사회와 환경에 미치는 영향, 잠재적 위험 및 기회를 파악하고 이에 전략적으로 대응하고 있습니다.

## 경제/거버넌스

\*Material Issue

이슈명	배경	가치사슬	Impact	Risk & Opportunity	씨جن 대응
미래 성장동력 확보*	불확실성과 변동성이 큰 시대에 대비하여, 기업은 투자 확대와 다양한 비즈니스 모델 개발을 통해 지속적인 성장과 혁신을 추구해야 합니다. 특히, 엔데믹 이후에도 지속되는 신종 감염병의 잠재적 위협에 신속하게 대응할 수 있는 역량이 요구됩니다. 이에 따라 기업은 지속가능한 미래 성장 동력을 확보하고, 안정적인 경영 환경을 조성해 나가야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>의료기기 개발을 통한 환자 포용성 증대로, 건강한 사회 조성</li> <li>충분한 검증 없이 신제품 또는 신기술 개발 시 소비자 안전 문제 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 경기 침체, 제약 바이오 산업 경쟁 심화로 인한 매출 하락</li> <li>신시장 개척을 통한 신규 고객 확보 및 매출 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CURECA™ 개발 등 기술공유사업 가속화</li> <li>글로벌 파트너십 확대</li> <li>변이 엔폭스 검출 시약 개발 등 기술력 확보</li> <li>원자료 내재화</li> </ul>
리스크 관리 대처화*	급격한 대내외 환경 변화와 조직의 확대로 인해, 기업가치를 저해할 수 있는 다양한 재무 및 비재무 리스크가 대두되고 있습니다. 기업은 이러한 리스크를 식별하고 체계적으로 관리할 수 있는 시스템을 마련하여 내부 통제를 강화함으로써, 기업가치와 신뢰도를 선제적으로 제고해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>비즈니스 안정성 유지 및 전반적인 기업 신뢰도 상승</li> <li>리스크 관리 미흡 시, 법규 위반 가능성 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 대응 실패 시, 법규 위반으로 인한 잠재적 손실 발생</li> <li> 이해관계자 신뢰도 상승 및 신규 자본 유입 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총괄장협의체, 실무협의체 운영</li> <li>ESG위원회 운영을 통한 비재무 위험 관리</li> <li>내부회계관리제도 구축</li> <li>준법 지원 활동 실시</li> </ul>
건전한 이사회 운영	투명한 의사결정에 대한 투자자들의 요구가 점차 증가하고 있습니다. 기업은 독립적이고 건전한 이사회 운영을 통해 투자자의 신뢰를 확보하고, 지속가능한 성장을 도모해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업 내 건전한 지배구조 문화 확산</li> <li>불투명한 이사회 운영 시, 이해관계자 신뢰 하락</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 편향된 의사결정이나 이해상충 발생 시, 주주 및 투자자 신뢰도 하락</li> <li>건전한 이사회 운영을 통한 기업가치 및 주주이익 증대</li> <li>투자자 신뢰 확보를 통한 신규 자본 유입 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 다양성 및 전문성 강화</li> <li>사외이사 선임, 의결권 행사 시 독립성 검증</li> <li>보상 체계 수립 및 이사회 운영 내용 공시</li> <li>상근 감사 제도 운영</li> </ul>
이해관계자 소통 증대	지속가능성에 대한 이해관계자들과의 소통 및 정보공시 요구가 지속적으로 증가하고 있습니다. 이에 기업은 다양한 채널을 활용하여 주요 이해관계자들의 의견을 수렴하고 이를 경영 활동에 적극 반영함으로써 신뢰를 확보해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명한 공시 문화 정착</li> <li>신뢰도 낮은 정보 공시로 인한 기업 이미지 실추</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>일관된 정보제공 및 투명한 커뮤니케이션 부족으로 인한 이해관계자 신뢰도 하락</li> <li>이해관계자 신뢰 확보를 통한 평판 개선, 기업 이미지 제고에 따른 매출 신장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회 및 간담회 운영</li> <li>사업보고서, 지속가능경영보고서 공시</li> <li>학회 및 전시회 참여</li> <li>사내/협력사/고객 소통 채널 운영</li> </ul>
윤리 및 준법 경영 추진	반부패, 공정거래 등 윤리경영 관련 법규와 규제가 지속적으로 강화됨에 따라, 기업의 투명하고 합리적인 경영과 정직한 비즈니스 관행이 더욱 부각되고 있습니다. 모든 임직원은 윤리 및 준법 경영 원칙을 철저히 준수함으로써, 건전한 거래 질서를 유지하고 소비자 신뢰를 제고해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 책임 있는 행동 장려, 건강한 조직문화 조성</li> <li>건전한 거래질서 훼손 및 시장 불안정 형성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정직한 기업문화 조성으로 평판 개선, 기업 이미지 제고에 따른 매출 신장</li> <li>윤리·준법 위반 발생 시 소송 비용 및 과태료·벌금 등 각종 금전적 손실 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리강령 및 윤리강령 실천지침 제정</li> <li>준법통제 유효성 평가 시행</li> <li>윤리교육 실시</li> <li>윤리규범 위반 신고 채널 운영</li> </ul>
주주 권리 보호	상법 및 관련 규정의 개정과 함께, 주주 권리 보호가 증가하고 있습니다. 기업은 주주의 적극적인 의사결정 참여를 보장함으로써, 건전하고 투명한 자본시장 질서 유지에 기여해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>건전하고 투명한 자본시장 질서 유지</li> <li>주주 권리 보호 미흡 시 자본시장 신뢰 저하</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법규 위반 시 관련 법률 비용 및 과태료 부과</li> <li>주주 신뢰도 향상으로 인한 신규 자본 유입 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회 개최</li> <li>의결권 대리 행사 장려 및 전자투표제도 운영</li> <li>자사주 매입</li> </ul>
정보보호 및 개인정보보안 강화	정보보안과 개인정보보호의 중요성은 갈수록 커지고 있습니다. 보안 관리가 미흡할 경우, 고객 개인정보 유출로 인한 피해가 발생할 수 있습니다. 이에 따라 기업은 철저한 정보보호 체계를 구축하고 개인정보보호법 등 관련 법규를 준수해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>보안 체계 강화 시, 고객 개인정보 및 핵심 기술 보안 유지</li> <li>개인정보 유출, 신원 도용 및 금융 사기 발생으로 인한 고객의 재정적 손실 및 권리 침해 등 부정적 영향 초래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보 침해로 인한 소송으로 법률 비용 발생</li> <li>기업에 대한 신뢰도 하락 및 고객 유출로 인한 매출 감소</li> <li>철저한 정보보호 체계 기반 소비자 신뢰도 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보호 정책 기반 운영 프로세스 구축 및 지속 개선</li> <li>IT 시스템 보안 취약성 분석 및 보완</li> <li>모의 훈련 등 위험 관리 및 사고 예방 활동</li> </ul>

# ESG 이슈별 영향

## 환경

\*Material Issue

이슈명	배경	가치사슬	Impact	Risk & Opportunity	씨젠 대응
기후변화 대응	기후변화 대응은 국가 안보와 기업 경쟁력 강화의 핵심 이슈로 부상했습니다. 2024년부터 시행되는『탄소중립기본법』은 기업에 감축 정책을 제시하고 있으며, 투자자와 이해관계자들의 기후변화 대응 요구도 강화되고 있습니다. 이에 따라 기업은 원재료 및 제품 조달 과정 등 주요 온실가스 배출 요인에 대해 적절한 대응 방안을 마련하여 기후변화로 인한 리스크를 효과적으로 관리해야 합니다.	가치사슬 전반	<ul style="list-style-type: none"><li>탄소배출 저감으로 인한 기후변화 완화 및 글로벌 탄소중립 달성을 기여</li><li>직·간접적으로 배출된 온실가스로 인한 기후변화 가속화, 극단적 기상 현상, 해수면 상승 등 부정적 영향 초래</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>재생에너지 구매, 저탄소 설비 전환 등 기후변화 대응에 따른 비용 증가</li><li>기후 리스크를 고려한 투자 및 자금조달 강화</li><li>고객/투자자의 요구사항 미충족 시 평판 하락으로 인한 매출 감소</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>TCFD 기반 시나리오 분석 및 장기 관리체계 수립</li><li>온실가스 인벤토리 모니터링</li></ul>
폐기물 관리 강화	EU 공급망 실사 지침(CSDDD)과 같은 공급망 규제가 강화되면서, 가치사슬 내 폐기물 관리의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 특히 진단 장비 제조 과정에서 발생하는 공정 폐기물이 지속적으로 증가함에 따라, 기업은 협력사의 부적절한 폐기물 처리로 인한 다양한 환경 문제에 각별한 주의를 기울여야 합니다.	가치사슬 전반	<ul style="list-style-type: none"><li>부적절한 폐기물 관리로 인한 대기 및 수질 오염, 토양 오염 등 환경 오염 야기, 인간 건강에 부정적 영향 초래</li><li>자원의 효율적 활용을 통한 자연 보호</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>법규 위반시 수출규제로 인한 제품 판매량 및 매출 감소</li><li>재활용 가능 소재 적용 및 확대를 통한 브랜드 가치 제고</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>폐기물 관리지침 개정</li><li>산림관리협의회(FSC) 인증 포장재 도입 등 지속가능한 패키징 실현</li></ul>
유해화학물질 관리체계 확립	진단 시약의 연구 및 생산 과정에서는 화학물질에 노출될 가능성이 있으며, 적절히 처리되지 않은 화학물질은 인체와 자연환경에 축적되어 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 지역사회, 투자자 등 여러 이해관계자들은 엄격한 환경영향 인증을 요구하고 있으며,『화학물질관리법』과 『위험물안전관리법』등의 규제도 시행되고 있습니다. 이에 기업은 유해화학물질 관리체계를 선제적으로 확립해야 합니다.	가치사슬 전반	<ul style="list-style-type: none"><li>철저한 화학물질 관리를 통해 작업장 안전성 개선</li><li>화학물질 누출 사고 발생 시 인명 피해, 사업장 인근 수생태계 훼손 등 야기</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>법규 준수를 위한 운영비용 증가</li><li>법규 위반시 영업정지로 인한 조업도 손실 및 벌금/과태료 비용 발생</li><li>화학물질 누출 사고로 인한 잠재 피해 손실 예방</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>화학물질 사전검토 제도 운영</li><li>유해 위험성 평가 및 연구소 정밀안전진단</li><li>고위험 유해물질 사용 최소화</li></ul>

## 사회

\*Material Issue

이슈명	배경	가치사슬	Impact	Risk & Opportunity	씨젠 대응
소비자 접근성 확대*	질병 없는 사회를 구현하기 위해서는 의료기기 접근성을 필수적으로 개선해야 합니다. 기업은 소비자 맞춤형 제품 및 서비스를 제공함으로써 시장을 확대하고, 동시에 사회 의료복지의 증진에도 기여해야 합니다.	자체 운영, 다운스트림	<ul style="list-style-type: none"><li>현지 맞춤형 제품 및 글로벌 유통 네트워크 구축을 통해 의약품 접근성 제고 등 사회 의료 복지 증진에 기여</li><li>생산 및 유통망 확대 과정에서 발생하는 환경적 부담 증가</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>경제성이 낮은 제품의 생산으로 경영 악화 및 운영비용 발생</li><li>신규 소비자 유입 증대 및 판매량, 매출 증가</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nature Awards(OIP 2단계) 지원 및 선정</li><li>글로벌 유통 네트워크 구축</li><li>제품 정보 제공 캠페인 운영</li></ul>
제품 책임 이행*	의료기기는 안전성과 유효성에 대한 엄격한 법적 기준을 준수해야 합니다. 특히 진단키트의 경우 품질 저하로 인한 검사 결과 오류는 소비자에게 혼란을 야기하고, 불필요한 사회적 비용을 초래할 수 있으므로 철저한 품질 관리가 필수적입니다. 이에 따라 기업은 높은 수준의 제품 책임을 유지함으로써 잠재적 부정적 영향을 예방해야 합니다.	자체 운영, 다운스트림	<ul style="list-style-type: none"><li>진단 시약 및 키트의 특성상, 진단 결과 오류 등 제품 결함 발생 시 질병에 대한 적시 대응 불가와 같은 부정적 영향 초래</li><li>소비자 안전 강화 및 제품 안정성 보장</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>법규 준수를 위한 운영비용 발생</li><li>법규 위반 시 벌금/과태료로 인한 비용 발생 및 평판 하락으로 인한 판매량, 매출 감소</li><li>법적 분쟁비용(영업 외 비용) 발생</li><li>품질 및 안전성이 보장된 제품 공급을 통한 경쟁력 제고</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 13485: 2016 인증 및 KGMP, MDSAP 유지</li><li>글로벌 ERP 및 최신 QC 기반 관리</li><li>EQA 참여 등 성능 및 안전성 평가</li></ul>
조직문화 혁신	조직문화는 구성원의 만족도 향상과 우수 인재 유치에 중요한 역할을 합니다. 기업은 업무 체계와 소통 방식을 개선함으로써, 임직원 만족도와 구직자 선호도를 함께 제고해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"><li>임직원 업무 효율성 증가 및 구성원 건강과 삶의 질 향상</li><li>조직문화의 급격한 변화 시 혼란 야기 및 불확실성 증대, 이에 따른 직무 만족도 저하</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>직무만족도 저하 시, 임직원 유출로 인한 채용 경쟁력 감소 및 채용 비용 증가</li><li>임직원 만족도 제고에 따른 효율성 증대 및 생산성, 매출 증가</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>월례회의 및 부서별 소통활동 운영</li><li>커뮤니케이션 플랫폼(노사협의회) 운영</li><li>복리후생 프로그램 운영</li><li>임직원 및 가족 휴게공간 운영</li></ul>

# ESG 이슈별 영향

## 사회

이슈명	배경	가치사슬	Impact	Risk & Opportunity	씨젠 대응
질병 선제 대응을 통한 지역사회 기여	지역사회 건강 여건과 의료 환경 개선에 대한 의료기업의 책임과 노력에 대해 이해관계자들의 관심과 요구가 점차 증가하고 있습니다. 기업은 지역사회 건강 증진 활동과 다양한 사회공헌 사업에 적극 참여함으로써 책임의식을 강화하고 긍정적인 사회적 영향을 확대해야 합니다.	자체 운영, 다운스트림	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 인프라 및 구성원의 생활 여건 개선에 기여</li> <li>사업장 소재 지역사회 소통 미흡 시, 지지 기반 상실</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 사업 목적이 불분명할 경우 자금 및 자원의 낭비 발생</li> <li>지속가능한 브랜드 가치 향상으로 인해 고객사 및 소비자의 수요가 증가하여 제품 매출 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PCR 멘토링 프로그램 운영</li> <li>임직원 바자회 운영</li> <li>영남지역 산불 피해 복구 지원</li> </ul>
구성원 역량 개발	코로나19 팬데믹 이후, 제약 바이오 산업에서는 인재 확보와 육성의 중요성이 한층 부각되고 있습니다. 유능한 인재는 기업 경쟁력을 유지하고, 지속적인 사업 확장을 이끄는 핵심 요소이기 때문입니다. 이에 따라 기업은 구성원 개개인의 역량 개발을 위한 다양한 제도를 운영하여, 직무 만족도 및 생산성을 높여야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 역량 향상 및 유능한 인재 발굴을 통한 산업 경쟁력 강화 및 국가 경제 기여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원의 생산성 증대를 통한 제품 당제조원 감소</li> <li>구성원의 생산성 제고를 통한 매출 성장</li> <li>역량 개발을 위한 교육 및 프로그램 투자 비용 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인재 채용 및 사내 공모 제도 운영</li> <li>성과관리 제도 운영</li> <li>생애주기별 교육 체계 운영</li> <li>교육 프로그램 효과성 평가 시행</li> </ul>
인권경영 및 다양성	인적자원 관리에서 직장 내 괴롭힘과 고충 처리 체계 구축은 매우 중요한 과제입니다. 이는 근로기준법 등 관련 법령의 직접적인 적용을 받는 영역일 뿐만 아니라, 우수 인재의 이탈 가능성과 밀접한 관련이 있기 때문입니다. 이에 기업은 인권경영과 다양성 존중 문화를 강화함으로써, 임직원의 만족도 저하와 삶의 질 악화를 사전에 방지해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 고충 및 스트레스 유발요인을 감소시킴으로써 삶의 질 향상</li> <li>인권경영 미흡 시, 임직원 및 협력사 인권 침해 발생 가능성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직장 내 괴롭힘 발생 시 평판 악화로 인한 자본 유입 감소</li> <li>다양성을 존중하는 평등한 조직문화를 통해 혁신성 및 생산성 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 및 개선조치 수행</li> <li>인권 교육, 고충처리 채널 운영</li> <li>여성 인재 채용 및 장애인 체육선수 고용 등 다양성 확보</li> </ul>
지속가능한 공급망 구축	공급망 내 ESG 관리의 부재는 지속가능경영 성과를 저해하고, 기업 경쟁력을 약화시킬 수 있습니다. 특히 진단 시약 사업의 특성상, 근로환경이 취약할 경우 화학물질로 인한 산업재해가 발생하여 협력사 임직원의 건강과 생명을 위협할 수 있습니다. 이에 따라 EU 공급망 실사지침 등의 글로벌 규제는 공급망 실사 등을 통한 기업의 적극적 개입을 요구하고 있으며, 관련 국내 법률 역시 강화되는 추세입니다. 기업은 리스크 진단과 개선 활동을 통해, 지속가능한 공급망 구축에 힘써야 합니다.	가치사슬 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전, 인권 등 지속가능성 관리기준을 공급망에 전파함으로써 협력사의 근무 환경 개선 기여</li> <li>공급망 관리 미흡 시, 공급망 역량 강화 부실 및 가치사슬 내 지속가능성 확보 한계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 조업 중단 시 생산·판매 및 매출액 감소</li> <li>공급망 인권·환경 실사를 위한 비용 발생</li> <li>선제적인 리스크 관리를 통한 공급망 안정성 확보 및 품질 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 행동강령 제정</li> <li>ERP 운영 등 공급망 투명성 및 품질 확보</li> <li>업계 최초 AEO 공인 취득</li> </ul>
안전보건 관리체계 고도화	중대재해처벌법 등 관련 규제의 시행으로 기업의 안전보건 책임이 강화되었습니다. 진단시약 산업 특성상 제조 과정에서는 화학물질 누출 위험이 상존하고, 지게차 등 유해·위험 기계 사용으로 인해 임직원의 안전사고 발생 가능성도 높습니다. 이에 기업은 안전보건 리스크를 체계적으로 진단하고, 지속적인 개선 활동을 추진해야 합니다.	자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>부상 위험 및 안전 사고 등 근로자 건강에 부정적 영향 초래</li> <li>사업장 내 작업환경 관리 소홀 시 임직원 피로 증가 및 부상 증가 우려</li> <li>안전보건 관리체계 고도화 시 사업장 피해 감소</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사 극책 재해 발생 시, 근로자 보상 및 소송 비용 발생</li> <li>사고 예방을 위한 작업장 및 직원 안전 관리 비용 발생</li> <li>잠재적 재해 및 사고 예방으로 생산 라인 연속성 확보 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영방침 및 중장기 목표 수립</li> <li>ISO 45001 유지 및 관련 교육 실시</li> <li>안전보건 위험성 평가 및 개선 조치 이행</li> </ul>

# 중대이슈 경영접근 방식

## MATERIAL TOPIC ① 미래 성장동력 확보

사회·환경적 영향  
●●●●○재무적 영향  
●●●●

02. 리스크 관리 내재화

03. 소비자 접근성 확대

04. 제품 책임 이행

### 거버넌스 GOVERNANCE

지속 가능한 성장을 위해 신기술과 신제품 개발을 통한 미래 성장동력 확보는 필수적입니다. 씨젠의 연구소는 기초과학, 진단 시약, 진단 장비, 진단 IT, 개발 자동화 등 전문 연구 분야로 구성되어 있으며, 각 분야의 전문성을 바탕으로 유기적인 협업을 통해 연구개발을 수행하고 있습니다.

### 전략 STRATEGY

Opportunity

신시장 개척을 통한 신규 고객 확보 및 매출 증가

Risk

글로벌 경기 침체, 제약 바이오 산업 경쟁 심화로 인한 매출 하락

### 기술력을 통한 신제품 및 신기술 개발

씨젠은 최첨단 기술력을 바탕으로 신제품 및 신기술 개발을 선도하고 있습니다. 당사의 독자 기술인 MuDT™와 이를 기반으로 개발된 차세대 기술 STST™는 진단의 정확성과 속도를 향상시켜 분자진단의 효율을 높이고, 정밀한 결과를 신속하게 제공함으로써 경쟁력 있는 진단 솔루션 구현에 기여하고자 합니다. 이러한 기술적 혁신은 다양한 질병에 맞춤 진단 솔루션을 제공하는 데 있어 핵심적인 역할을 합니다. 더불어, 씨젠은 시약개발자동화 시스템(SGDDS) 및 AIOS를 통해 전 세계 과학자들이 진단 시약을 보다 효율적으로 개발할 수 있는 디지털 자동화 환경을 구축하였습니다. 이러한 자동화 솔루션은 신제품 개발 속도의 향상은 물론, 진단 시약의 대량 생산에도 실질적으로 기여하고 있습니다. 씨젠은 이와 같은 기술 발전을 바탕으로 분자진단의 대중화를 추구하며, 혁신적인 진단 솔루션을 제공하는 데 힘쓰고 있습니다.

#### 오픈 이노베이션 프로그램(OIP) 확장 단계

1단계  
씨젠 지정 과제2단계  
과학자/전문가 제안 과제3단계  
과학자/전문가 주도 개발 과제제품 개발 단계에서 과학자/  
전문가의 임상 참여과학자/전문가들이 직접 과제 제안,  
임상 참여 등을 통해 씨젠의 제품  
개발에 참여씨젠이 제공하는 자동화된 개발  
솔루션을 활용하여 제품 개발,  
과제 제안 및 제품 개발 전 과정  
주도적 진행

### 글로벌 파트너와의 협업을 통한 사업 확대

씨젠은 글로벌 파트너십을 통해 사업 확장을 적극적으로 추진하고 있습니다. 국제 과학 학술지 '네이처(Nature)'를 발간하는 스프링어 네이처와의 협력을 통해 오픈 이노베이션 프로그램(OIP)을 발족하였으며, 이를 통해 전 세계 과학자들은 씨젠의 신드로믹 PCR 기술을 활용한 진단 시약 개발 플랫폼에 접근할 수 있습니다. 해당 프로그램은 글로벌 프로젝트로서 기술 공유의 가속화를 도모하며, 분자진단의 대중화를 위한 중요한 전략적 기반이 되고 있습니다. 또한, 씨젠은 스페인 진단기업 웨펜(Werfen)과의 협력을 통해 스페인 내 신설 법인 웨펜-씨젠을 출범하여 현지 맞춤형 진단 제품 개발을 목표로 하고 있습니다. 웨펜-씨젠 법인은 스페인의 풍부한 인프라를 바탕으로 각국의 진단 전문가들이 씨젠의 독보적인 기술을 활용하여 혁신적인 솔루션을 제공할 수 있도록 도울 예정입니다. 이와 같이 씨젠은 유럽과 글로벌 시장 진출의 촉매 역할을 하며 기술공유사업을 확장해 나가고 있습니다. 또한, 유럽 CE-IVDR 인증 획득을 통해 높아진 신뢰도와 우수한 역량으로 더욱 강력한 시장 경쟁력을 구축하고 있습니다. 이러한 다차원적인 글로벌 협력은 씨젠의 진단기술을 보다 널리 알리기 위한 전략적 노력의 일환으로, 더 나은 의료 환경 조성에도 기여하고 있습니다.

### 위험관리 RISK MANAGEMENT

씨젠은 연구개발 과정에서 각 국가의 실험 윤리 및 내부 관리 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 특히, 임상시험 과정에서는 연구윤리심의위원회(IRB)의 규정과 각국 규제 기관의 가이드라인을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한 클라우드 기술, AI, 빅데이터 분석을 통해 효율적인 데이터 관리체계를 구축하고, 정보보안과 지식재산권 보호를 강화하여 잠재적인 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

### 지표 및 목표 METRICS AND TARGETS

#### 매출액 대비 R&D 투자 비율

2022	2023	2024
11.1%	19.8%	16.8%

#### R&D 인력 비율



# 중대이슈 경영접근 방식

01. 미래 성장동력 확보

## MATERIAL TOPIC ② 리스크 관리 내재화

사회·환경적 영향



재무적 영향



03. 소비자 접근성 확대

04. 제품 책임 이행

### 거버넌스 GOVERNANCE

씨젠은 연구, 영업, 제조 및 구매, 경영지원, 법무 등 분야별 분과위원회를 운영하고, 주요 경영진이 참여하는 총괄장협의체를 구성하여 회사의 핵심 과제에 대한 리스크 관리체계를 마련하고 있습니다. 전사 차원의 리스크 분석 및 대응 전략 수립은 주요 임원으로 구성된 총괄장협의체를 중심으로 수행되며, 중대한 리스크가 예상되는 사안은 경영심의위원회 등 관련 기구에 상정되어 사전 검토 후 의사결정을 진행합니다. 실무 차원에서는 각 리스크 유형별 담당 부서가 리스크를 상시 식별하고, 실무협의체를 중심으로 모니터링 체계를 운영하여 리스크에 선제적으로 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이와 더불어 씨젠은 돌발 위기 발생 시 위기대응위원회(Crisis Response Committee, CRC)를 소집하여 대응 방향성을 결정하고, 전담 부서 및 TF에서 즉각적인 의사결정 및 실무를 수행할 수 있는 체계를 구축할 예정입니다.

### 전략 STRATEGY

## Opportunity

이해관계자 신뢰도 상승 및 신규 자본 유입 증가, 법규 위반으로 인한 잠재 손실 예방

## Risk

리스크 대응에 실패할 경우 기업가치 하락 및 이해관계자 신뢰도 저하

씨젠은 전략적 목표와 리스크 관리를 유기적으로 연계하고 리스크 수준을 계량화하여 통합적으로 관리할 수 있는 체계 구축을 추진하고 있습니다. 향후 리스크 관리를 위한 4가지 접근 전략을 단계적으로 확대·적용함으로써 위기 대응 역량을 강화할 계획입니다.

### 리스크 접근 전략

## 전략 1. 리스크 관리 기획(예측 가능한 리스크에 대한 사전 예방)

이슈 발생 전 예상 가능한 리스크를 발굴하여 주기적으로 모니터링하고 이를 통해 이슈 발생 방지 및 발생 시 피해를 최소화합니다.

## 전략 2. 이슈 대응(예측 가능한 리스크에 대한 사후 대응)

이슈가 발현되더라도 즉시 적응 가능한 대비책을 통해 신속하게 해결 가능하며 근본적인 문제 해결을 유도하여 경영 활동의 지속적인 발전을 도모합니다.

## 전략 3. 위기 별도 대응(예측 불가능한 리스크에 대한 사후 대응)

돌발 위기 발생 시 적용할 수 있는 전담부서 및 TF체계를 구축하고, 명확한 역할과 책임을 부여함으로써 조직의 피해를 최소화하며 신속하고 유연하게 대응합니다.

## 전략 4. 위기 대응 역량 강화(예측 불가능한 리스크에 대한 사전 예방)

돌발 위기 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 반복적인 훈련을 수행합니다.

### 위험관리 RISK MANAGEMENT

#### 재무 리스크 관리

#### 시장 리스크 관리(환 위험 및 이자율 위험)

씨젠은 각 외화에 대한 원화 환율의 변동이 당사에 미치는 영향을 나타내기 위해 환율이 10% 변동할 경우 세전 손익에 미치는 영향을 시뮬레이션하는 민감도 분석을 수행하고 있습니다. 또한, 외화 순노출을 예측하고 해지 비율을 조정하는 한편, 선물환 거래 등 파생금융상품을 활용해 환 리스크를 적극적으로 관리하고 있습니다. 아울러 이자율 변동에 따른 리스크를 최소화하기 위해 기존 차입금의 갱신 등 다양한 자금 조달 방안을 검토하여 가장 유리한 조건으로 의사결정을 진행하고 있습니다.

#### 신용 리스크 관리

씨젠은 독립적인 신용평가기관으로부터 우수한 등급을 받은 은행 및 금융기관과 거래하고 있습니다. 일반 거래처에 대해서는 고객의 재무 상태, 과거 거래 이력 등 다양한 요소를 고려해 신용도를 평가하고 있습니다. 또한, 연체되지 않고 손상되지 않은 매출채권의 경우 거래 상대방의 부도율에 대한 과거 이력을 활용하여 측정하고 있습니다.

#### 유동성 리스크 관리

씨젠은 유동성 분석 시 자금조달 계획, 약정 준수, 내부 목표재무비율, 통화 관련 제한 등 외부 법규 및 규제 요건 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 유동성 관리는 재무관리실을 중심으로 수행되며, 차입금 상환 일정과 자금 수지 흐름을 지속적으로 모니터링하고 조정함으로써 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

#### 비재무 리스크 관리

씨젠은 각 부문별 담당 부서와 분과위원회를 통해 법무, 품질, 안전 등 비재무 리스크를 상시적으로 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 지속가능성 관련 리스크는 매년 중대성 평가를 통해 중점 관리 대상 리스크를 선별하고, 그 결과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 씨젠은 ESG위원회를 중심으로 지속가능성 관련 이슈를 포함한 비재무 리스크를 검토하고, 이에 대한 주요 의사결정을 수행하고 있습니다.

### 지표 및 목표 METRICS AND TARGETS

## 법규 위반 건수

(회계처리 기준 위반, 정보보호 위반, 환경 법규 위반)

0건



## 리스크 대응 로드맵 및 프로세스 수립



# 중대이슈 경영접근 방식

01. 미래 성장동력 확보

02. 리스크 관리 내재화

## MATERIAL TOPIC ③ 소비자 접근성 확대

사회·환경적 영향  
●●●●○재무적 영향  
●●●●○

04. 제품 책임 이행

### 거버넌스 GOVERNANCE

씨젠은 연구개발, 공급망, 마케팅 등 전사 부문 간의 긴밀한 협업 체계를 바탕으로 PCR 분자진단 대중화를 통해 의료 서비스 접근을 높이고자 노력하고 있습니다. 연구소는 기초과학, 진단용 시약 및 장비, 진단 IT, 개발자동화 등 전문 분야에서 시약 개발의 효율성 향상과 사용자 편의성 증진을 위한 연구개발에 주력하고 있습니다. 기술공유사업운영팀은 글로벌 파트너와의 협력하여 현지 맞춤형 제품을 개발하고, 유통 네트워크 확장을 적극 추진하고 있습니다. 제품마케팅 그룹은 검증된 데이터를 기반으로 책임 있는 제품 정보를 제공함으로써 소비자가 올바르게 의료 서비스에 접근할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 전략 STRATEGY

Opportunity

신규 소비자 유입 증대, 판매량 및 매출 증가

Risk

경제성이 낮은 제품의 생산으로 경영 악화 및 운영비용 발생

### 다양한 질병 검사 솔루션 개발

씨젠은 다양한 질병을 합리적인 비용으로 동시에 진단할 수 있는 신드로믹 검사 기술을 지속적으로 개발하고 있습니다. 기술력과 가격 경쟁력을 모두 갖춘 신드로믹 검사 솔루션을 통해 보다 정확하고 경제적인 진단을 실현하고자 합니다. 씨젠은 감염성 질환(Infection), 암(Oncology), 유전질환(Genetics) 등 200종 이상의 분자진단 시약을 개발했으며, 앞으로도 기술 혁신과 시약 포트폴리오 확대를 통해 의료 서비스의 접근성을 높이고자 합니다.

### 기술공유사업을 통한 현지 맞춤형 제품 개발 및 생산 지원

씨젠은 글로벌 파트너와의 기술공유사업을 통해 현지 맞춤형 제품의 개발과 생산을 적극 지원하고 있습니다. SG OneSystem™ Alliance에 참여하는 글로벌 파트너는 씨젠만의 시약개발자동화 시스템(SGDDDS)을 활용해 현지 수요에 맞는 최적의 신드로믹 정량 PCR 제품을 표준화된 자동화 방식으로 개발할 수 있습니다.

### 글로벌 유통 네트워크 구축을 통한 접근성 강화

글로벌 파트너들이 시약개발자동화 시스템(SGDDDS)을 활용하여 개발한 제품들은 각국에서 인허가를 받아 생산 및 판매할 계획입니다. 씨젠의 SG OneSystem™ 네트워크를 통해 제품, 원재료, 장비가 전 세계로 유통되며, 이를 통해 글로벌 제품 접근성이 크게 향상되고 있습니다. 향후 사업 영역은 바이오 산업 전반으로 확장될 예정입니다.

### 소비자 인식 제고

씨젠은 자궁경부암 예방 캠페인 등 다양한 활동을 통해 소비자에게 신뢰할 수 있는 제품 정보를 제공하고 있으며, 이를 위해 각국 대리점 및 해외 법인과 긴밀히 협력하고 있습니다. 또한, 온라인 채널, 소셜 미디어, 웨비나, 의료기관과의 파트너십을 적극 활용하여 질병과 의료 서비스에 대한 소비자 인식을 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 위험관리 RISK MANAGEMENT

#### 신뢰 기반의 정보 제공

씨젠은 제품 접근성 확대 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위해, 책임 있는 마케팅 원칙을 준수하고 신뢰할 수 있는 제품 정보 제공에 힘쓰고 있습니다. 또한, 모든 제품은 국내외 의료기관과의 협력을 통해 지속적으로 임상 검증을 수행하고 있으며, 검증된 임상 결과를 바탕으로 과학적이고 투명한 소통을 실천하고 있습니다.

#### 생산 위험 대응

씨젠은 제품 접근성을 안정적으로 유지하기 위해 공급망 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 원재료 수급 리스크에 대응하기 위해 효소, 올리고, 추출시약 등 주요 원재료의 내재화와 공급처 다원화를 적극 추진하고 있습니다. 특히 올리고의 경우, 전 공정에 대한 자체 생산 기술을 확보함으로써 품질 안정성과 공급망 신뢰도를 높였으며, 글로벌 시장에서의 진단 서비스 제공 안정성을 강화하고 있습니다.

### 지표 및 목표 METRICS AND TARGETS

Nature Awards MDx Impact Grants(OIP 2단계)

67 건 지원<sup>1)</sup> ▶ 평가 중<sup>2)</sup>

1) 39개 국가 60개 기관 2) 2025년 8월 최종 선정 예정

# 중대이슈 경영접근 방식

01. 미래 성장동력 확보

02. 리스크 관리 내재화

03. 소비자 접근성 확대

## MATERIAL TOPIC ⓘ 제품 책임 이행

사회·환경적 영향  
●●●○○재무적 영향  
●●●●○

### 거버넌스 GOVERNANCE

품질관리 조직은 공정별 반제품과 출하 전 완제품에 대한 성능 평가 및 모니터링을 통해 제품 품질을 보장하고 있습니다. 구매조직은 제품 품질관리와 공급망 관리를 총괄하고 있습니다. 또한, 씨젠의 연구소는 책임 있는 연구개발을 통해 제품의 안전성과 신뢰성을 강화하며, 전반적인 제품 책임 이행 거버넌스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 전략 STRATEGY

Opportunity

품질 및 안전성이 보장된 제품 공급을 통한 경쟁력 제고

Risk

법규 준수를 위한 운영 비용, 법규 위반 관련 비용, 법적 분쟁 비용 발생  
평판 하락으로 인한 판매량 및 매출 감소

### 품질 관리 시스템

씨젠은 사업 운영 전 과정에 걸쳐 품질 관리를 실행하고 있습니다. 구매, 생산, 품질관리(QC), 보관, 유통 등 전 과정에 걸쳐 제품을 모니터링함으로써, 일관된 성능과 안전성을 갖춘 제품을 고객이 안심하고 사용할 수 있도록 제공하고 있습니다. 씨젠은 ISO 13485:2016, KGMP(한국 우수 의료기기 제조 및 품질관리 기준), MDSAP(의료기기 단일심사제도) 등의 인증을 유지하며, 글로벌 수준의 품질 확보를 위해 ERP 시스템을 통해 품질 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 씨젠은 생산 프로세스의 표준화 및 점검을 단계적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 전 세계 생산 거점에 통합된 생산 및 품질 관리체계를 구축하고, 글로벌 기준의 현지화를 강화하고자 합니다. 씨젠은 글로벌 기술공유를 통해 개발된 제품들이 일관된 품질 수준을 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

### 품질 보증 절차

씨젠은 제품의 성능과 품질을 확보하기 위해 원재료부터 완제품까지 단계별로 엄격한 품질 검증 절차를 시행하고 있습니다. 핵심 원재료인 효소와 울리고는 입고 시 외관 및 성능 검사를 통해 불량품을 선별하고 있습니다. 특히, polymerase 효소에 대해서는 정량적 분석법을 개발하고, 이를 QC 기준으로 확립하여 생산 공정에 적용하고 있습니다. 혼합된 반제품은 성능검사와 샘플링 검사를 통해 품질을 점검하고, 냉동 보관하여 품질을 유지합니다. 또한 최종 제품 출고 전에도 샘플링 검사를 실시해 제품의 안전성과 성능을 다시 한번 확인합니다. 씨젠은 생산 공정 중 품질 편차를 최소화하기 위해 공정능력 분석(Capability Analysis)을 적용하고 있습니다. 또한 자동화 검사 시스템(NIMBUS, Fluent 480)을 도입하여, 성능 검증의 정확성과 일관성을 확보하고 있습니다.

### 위험관리 RISK MANAGEMENT

#### 제품 위험 관리

씨젠은 의료기기 위험 관리 관련 국제 표준인 ISO 14971에 따라 제품 개발 및 생산 전반에서 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 제품 개발 초기부터 연구윤리심의위원회(Institutional Review Board, IRB) 규정과 각국 규제기관의 가이드라인을 준수하며 임상 성능시험을 통해 안전성과 유효성을 검증하고 있습니다. 특히, 유럽 시장 진입과 IVDR 인증 유지를 위해 임상 성능 평가자료를 정기적으로 갱신하고, 문헌 검색과 외부 정도관리(EQA) 결과를 포함해 제품의 유효성을 입증하고 있습니다. 씨젠은 QCMD, INSTAND, WHO LabNet Programme 등 국제 EQA 프로그램에 적극 참여하여, 분자진단 제품의 정확성, 재현성, 민감도, 특이도 등 주요 성능지표에 대한 국제 비교평가를 수행하고 있습니다. 이를 통해 진단 오류를 최소화하고, 사용자의 신뢰도를 높이고 있습니다. 협력사 품질관리를 위해 협력사 평가 시, KGMP, ISO 13485, ISO 9001 등 주요 품질 인증 보유 여부를 확인하고 있습니다. 또한 중대한 품질 이슈가 발생할 경우, 전문가를 파견하여 협력사의 품질 개선을 지원하고 있습니다. 이외에도 원재료 및 장비 관련 협력사를 정기적으로 방문해 현황을 점검하고, 품질 리스크를 관리하고 있습니다.

### 사용자 안전 및 위험 대응

씨젠은 제품 사용 중 안전 사고에 대비하여 각국의 규제 요건에 기반한 사고 보고 및 리콜 절차를 마련하여 이를 준수하고 있습니다. 아울러, 사용자 매뉴얼(IFU)을 통해 안전한 사용을 위한 상세 정보와 주의사항을 제공하고 있습니다. 또한, SG Archive 디지털 플랫폼을 통해 직관적이고 실용적인 제품 사용법을 영상으로 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력사 요청 시에는 전문 인력이 현장을 방문하여 맞춤형 교육을 제공하는 등 사용자 안전을 위한 다각적인 노력을 지속하고 있습니다.

### 지표 및 목표 METRICS AND TARGETS

입고 QC 부적합률 저감

2023년 대비 4% 저감

(6% → 2%)



전기전자 제품 안전규격 인증

CE/CSA 인증

취득 및 유지

제품 리콜

0 건



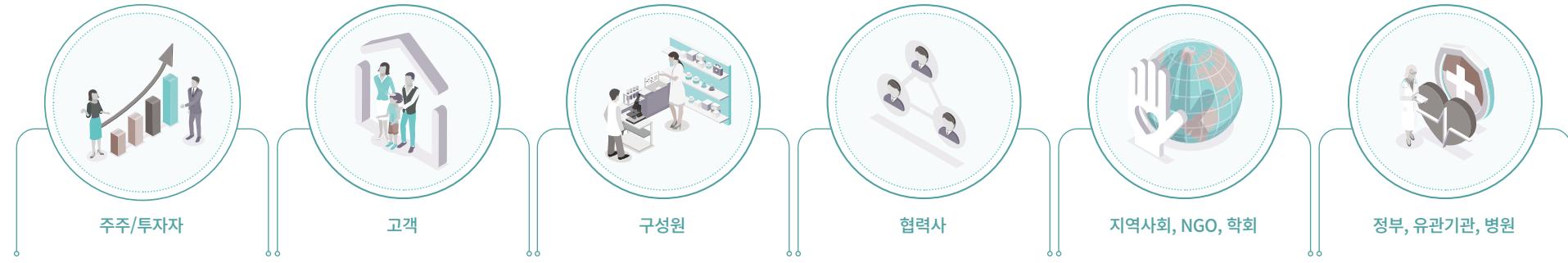
제품 생산시스템, 품질관리 인증

ISO 13485:2016 인증 및 MDSAP, KGMP 유지 및 관리



## 이해관계자 참여

씨젠은 기업 경영 활동에 직·간접적으로 상호작용하는 모든 주체를 이해관계자로 정의하며, 주주 및 투자자, 고객, 구성원, 협력사, 정부 및 유관기관, 지역사회 및 NGO를 주요 이해관계자로 구분하고 있습니다. 이해관계자별 소통 채널을 통해 다양한 의견을 적극적으로 수렴하며, 이를 기업 경영에 반영하고 있습니다.



관련 이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>경제적 가치 창출</li> <li>주주가치 제고</li> <li>리스크 관리</li> <li>건전한 지배구조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 안전성</li> <li>제품 및 서비스 품질</li> <li>제품 정보 제공</li> <li>제품 접근성 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과평가 및 보상</li> <li>교육 및 경력 개발</li> <li>일과 삶의 균형</li> <li>인권 및 다양성 존중</li> <li>근로 환경/사업장 안전 강화</li> <li>노사관계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래</li> <li>동반성장</li> <li>사업장 안전 강화</li> <li>인권 보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회, 환경에 대한 사회적 책임</li> <li>비즈니스 기반 사회적 가치 창출</li> <li>투명하고 신속한 정보 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>준법경영</li> <li>윤리경영</li> <li>안전보건경영</li> </ul>
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회, 주주/투자자 간담회</li> <li>IR 미팅, 홈페이지</li> <li>IR 분기별 자료</li> <li>사업보고서</li> <li>지속가능경영보고서</li> <li>보도자료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객 만족도 조사</li> <li>홈페이지</li> <li>지속가능경영보고서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 소통 채널(그룹웨어)</li> <li>안전보건 소통 채널</li> <li>교육 만족도 조사</li> <li>커뮤니케이션 플랫폼 (노사협의회)</li> <li>제보 시스템</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 사이트(SG Archive)</li> <li>협력사 면담</li> <li>세미나 및 교육</li> <li>제보 시스템</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>학회 및 전시회</li> <li>SNS</li> <li>제보 시스템</li> <li>지속가능경영보고서</li> <li>보도자료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>학회 및 전시회</li> <li>사업보고서</li> <li>지속가능경영보고서</li> </ul>
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>신사업 개발 및 투자</li> <li>주주환원 활동</li> <li>이사회 산하 ESG위원회 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>품질 관리체계 강화</li> <li>고객 VOC 청취 및 해결</li> <li>국가별 홈페이지 구축</li> <li>제품 정보 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>커뮤니케이션 플랫폼 (노사협의회) 운영</li> <li>교육 체계 정비</li> <li>인권영향평가 실시</li> <li>안전보건 관리 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 협력사 수시 면담</li> <li>협력사 근로환경 관리</li> <li>협력사 안전보건관리체계 구축</li> <li>협력사 ESG 경영 점검 및 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 활동 이행</li> <li>학회 및 전시회 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 네트워크 강화</li> <li>정부와의 소통 채널 확보 및 유지</li> </ul>

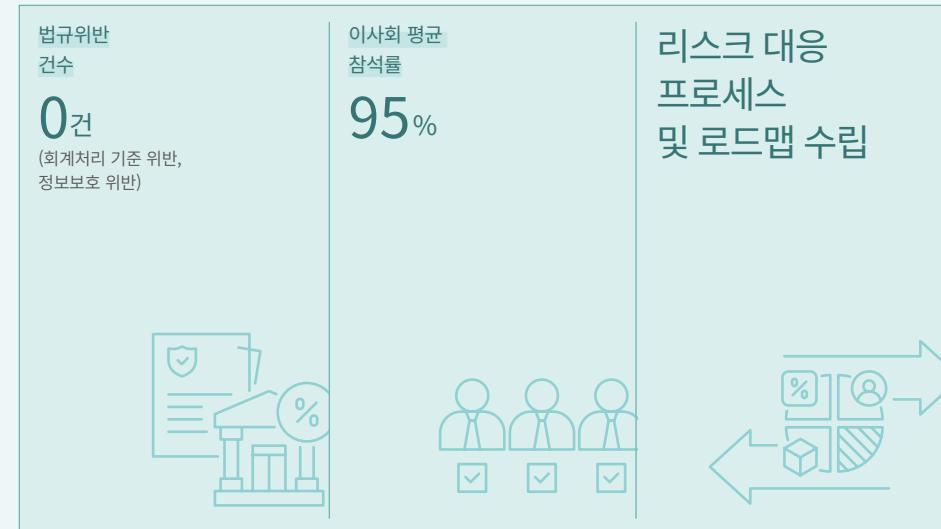
# GOVERNANCE

- 
- 34 이사회
  - 37 주주가치 제고
  - 38 윤리경영
  - 40 리스크 관리 및 내부통제
  - 42 정보보호

# Transparent Governance with Responsibility

## Management Approach

지배구조의 투명성은 기업의 지속가능한 성장과 주주가치 제고를 위한 핵심 요소입니다. 씨젠은 이사회의 효율적인 운영을 기반으로 균형 잡힌 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다. 이사회 산하의 ESG위원회는 지속가능성과 관련된 주요 과제와 성과를 검토하고, 다양한 비재무적 리스크를 관리함으로써 ESG 경영 체계를 강화합니다. 이 외에도 경영상의 다양한 재무, 비재무적 리스크에 대하여 전략적으로 리스크 관리 및 내부통제 체계를 수립함으로써 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러 윤리·준법경영을 적극 실천하고 있으며, 그 이행 과정을 이해관계자에게 투명하게 공개함으로써 지속적인 신뢰 구축에 힘쓰고 있습니다. 뿐만 아니라, 엄격한 보안 정책 및 프로세스를 기반으로 고객의 개인정보를 보호하고 씨젠의 정보 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.



### 씨젠 ESG 이슈 Pool

미래 성장동력 확보
리스크 관리 내재화
건전한 이사회 운영
이해관계자 소통 증대
윤리 및 준법 경영 추진
<b>⑫ 주주 권리 보호</b>
<b>⑯ 정보보호 및 개인정보보안 강화</b>

### ESRS Topic Alignment

ESRS 2	일반정보	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 역할과 책임</li> <li>전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬</li> <li>이해관계자 참여</li> <li>위험관리 및 내부통제</li> </ul>
ESRS G1	비즈니스 행동	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업문화</li> <li>내부 고발자 보호</li> <li>부패 및 뇌물수수</li> </ul>
ESRS S4	소비자 및 최종 사용자	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보 보호</li> </ul>

### Link to SDGs

<b>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 윤리교육, 내부회계관리제도 강화 등으로 윤리 및 준법경영 이행</li> </ul>
<b>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명한 지배구조 기반 마련을 통한 장기적 기업가치 및 주주가치 제고</li> </ul>

## 이사회

이사회는 회사와 주주의 이익을 보호하며, 경영의 방향과 전략을 결정하는 최고 의사결정 기구로서, 지속가능한 성장에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 씨젠은 투명한 지배구조와 건전한 이사회 운영을 통해 지속가능경영 기반을 강화하고자 합니다.

### 이사회 구성 및 역할

씨젠의 이사회는 회사의 중대한 경영 사항을 결정하고, 경영진의 활동을 감독하는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 관련 법령과 회사 정관을 준수하며, 효율적이고 적법하게 운영되고 있습니다.

이사회는 총 6명으로 구성되어 있으며, 3명의 사내이사, 1명의 기타비상무이사, 2명의 사외이사로 이루어져 있습니다. 구성원들은 분자진단, 경영, 법률 등 다양한 전문 분야의 경험을 보유하고 있습니다. 그중 산업과 조직에 대한 깊은 이해와 의사결정 역량을 갖춘 천종윤 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다.

2024년 3월, 천종윤 단독 대표이사 체제에서 천종윤과 이대훈 각자 대표 체제로 전환되었으며, 이에 따라 이대훈 사장이 신규 사내이사로 임명되었습니다. R&D 분야에서 풍부한 역량과 경험을 보유한 이대훈 사내이사의 합류로 이사회의 전문성이 한층 강화되어, 보다 효과적인 경영 관리와 감독이 이루어질 것으로 기대됩니다.

### 이사회 운영

씨젠은 이사회 운영 규정을 통해 이사회의 권한과 책임, 운영 절차, 결의 방법 등을 명문화하였습니다. 이사회는 분기 1회 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시 회의를 통해 회사 경영 방침과 주요 업무 집행 사항을 결정합니다. 2024년에는 총 10회의 이사회를 개최하였으며, 자기주식 처분, 전자투표제도 도입, 내부회계관리제도 운영 보고, 현금 배당, 안전보건경영 계획 등의 주요 안건을 심의하였습니다.

이사회 지원 조직인 IR 그룹은 사외이사들에게 이사회 안건 관련 세부 사항을 사전 공유하고, 충분한 자료를 제공합니다. 또한, 필요 시 외부 전문가의 자문을 받을 수 있도록 제도적으로 지원하고 있습니다. 아울러, 이사회 참석률 제고를 위해 원격통신 수단을 활용한 비대면 회의 참여 제도를 마련하였습니다.

이사회 운영 규정



### 이사회 의결사항

회차	개최일자	의안 내용
24년 1차	2024.01.15.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 자기주식 처분 승인의 건</li></ul>
24년 2차	2024.03.06.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 제24기(2023년) 재무제표 승인의 건</li><li>• 제24기 기말배당 승인의 건</li><li>• 제24기 내부회계관리제도 운영보고서 승인의 건</li><li>• 제24기 정기주주총회 소집의 건</li><li>• 제24기 영업보고서 승인의 건</li><li>• 전자투표제도 및 전자위임장 도입의 건</li><li>• 2024년 안전보건 경영계획 승인의 건</li><li>• 2024년 1분기 배당을 위한 기준일 결정의 건</li></ul>
24년 3차	2024.03.22.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 각자 대표이사 선임의 건</li><li>• 이사회 의장 선임의 건</li></ul>
24년 4차	2024.04.19.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2024년 미국법인 증자에 대한 승인의 건</li></ul>
24년 5차	2024.05.08.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1분기 재무실적 승인의 건</li><li>• 1분기 현금배당 승인의 건</li><li>• 2024년 2분기 분기배당을 위한 기준일 결정의 건</li><li>• 준법지원인 선임의 건</li><li>• 내부회계관리제도 규정 개정의 건</li></ul>
24년 6차	2024.06.10.	<ul style="list-style-type: none"><li>• (주)펜타웍스 경영권 지분인수 승인의 건</li><li>• 자기주식 처분 승인의 건</li></ul>
24년 7차	2024.07.12.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 자사주 신탁계약 연장 결정의 건</li></ul>
24년 8차	2024.08.07.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2분기 재무실적 승인의 건</li><li>• 2024년 2분기 현금배당 승인의 건</li><li>• 2024년 3분기 분기배당을 위한 기준일 결정의 건</li></ul>
24년 9차	2024.09.10.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 스페인 및 이스라엘 New Co. 설립의 건</li></ul>
24년 10차	2024.11.06.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3분기 재무실적 승인의 건</li><li>• 2024년 3분기 현금배당 승인의 건</li></ul>

# 이사회

이사회 구성 및 BSM(Board Skill Matrix)

(2025년 4월 기준)

	천종윤	이대훈	최진수	천경준	이창세	정현철
구분	사내이사	사내이사	사내이사	기타비상무이사	사외이사	사외이사
성별	남	남	남	남	남	남
주요 역할	대표이사, 회사 총괄 · 현) 주식회사 씨젠 대표이사 · 전) 이화여자대학교 생물학과 교수 · 전) 하버드 대학교, 버클리 대학교 박사 후 연구원 · 테네시 대학교 분자생물학 박사	진단사업 부문장 · 전) 주식회사 씨젠 R&D부문 총괄 부사장 · 서울대학교 생명과학 박사	변화경영위원회 위원장 · 현) 주식회사 씨젠 사장 · 전) (주)만도 이사 · 전) (주)본테크 대표이사 · 고려대학교 법학과 학사	경영 자문 · 현) 주식회사 씨젠 기타비상무이사 · 전) 삼성전자 부사장 · 한양대학교 전자공학과 학사	법률 자문, ESG위원회 위원장 · 현) 법무법인 동인 변호사 · 전) 대검찰청 감찰부장 · 서울대학교 법학과 학사 · 한양대학교 기획처장 · 맥길대학교 경영학 박사	경영 자문 · 현) 한양대학교 부총장 · 전) 한양대학교 경영연구소장 · 전) 한양대학교 기획처장 · 맥길대학교 경영학 박사
주요 경력						
임기	2024년 3월~현재	2024년 3월~현재	2023년 3월~현재	2023년 3월~현재	2023년 3월~현재	2025년 3월 <sup>1)</sup> ~현재
전문성	리더십 ●	●	●	●	●	●
	사업 개발 및 전략 ●	●	●	●	●	●
	경영/재무/회계 ●	●	●	●		●
	법률/규제 ●		●		●	
	ESG ●	●	●		●	●
	핵심 산업(분자진단) ●	●				
	리스크 관리 ●	●	●		●	●

1) 2025년 3월 28일 연임, 임기 3년

# 이사회

## 이사회 산하 위원회

씨젠은 이사회 운영의 효율성을 제고하기 위해 정관상 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 등 이사회 산하 위원회 설치에 관한 근거를 마련하였고, 그중 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

ESG위원회는 씨젠의 환경, 사회, 지배구조(ESG)에 대한 중장기 방향과 목표를 설정하고, 주요 과제를 모니터링하며 ESG 관련 주요 의사결정을 수행합니다. 또한 ESG 전략과 비재무 리스크에 대한 검토와 자문을 제공합니다. ESG위원회의 독립성을 확보하기 위해 씨젠은 위원장을 사외이사로 임명하고, 위원의 과반을 사외이사로 구성하고 있습니다. 2024년 ESG위원회는 ESG 개선 과제를 결의하였으며, ESG 평가 결과 및 주요 과제 이행 실적, 중대성 평가 결과 등을 보고받았습니다.

## 이사회 독립성 및 투명성

씨젠은 경영 활동의 투명성을 제고하기 위해 이사회의 독립성을 보장하고, 독립적인 의사결정이 가능하도록 운영하고 있습니다. 사외이사 선임 시에는 관련 법령 및 내부 규정에 따라 독립성을 갖춘 인사를 선임하며, 중대한 이해관계가 없음을 사전에 확인받고 있습니다. 또한, 관련 법령에 따라 사외이사의 겸직을 2개 이내로 제한하고 있습니다. 이사회 결의 시 특정 안건과 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한함으로써, 이해 충돌을 방지하고 있습니다. 이사들의 업무 수행은 지속적으로 모니터링되며, 업무의 적절성 또는 윤리적 문제 발생 시 해당 안건의 집행을 중단하거나 방식의 변경을 요구할 수 있도록 하고 있습니다.

## 이사회 전문성·효율성·다양성

씨젠은 이사회의 전문적인 직무 수행을 위해 사내·외 교육과 관련 자료를 지원하고 있습니다. 2024년에는 한국상장회사협의회가 주관하는 ESG 거버넌스 및 사외이사의 역할에 대한 교육을 제공하였습니다. 이사회의 전문성과 효율성을 제고하기 위해 씨젠은 분자진단, R&D, 경영, 법률, 재무 등 다양한 분야의 전문가들로 이루어진 후보군 중에서 이사를 선임하고 있습니다. 또한 다양성을 고려하여 이사 선임 과정에서 국가, 인종, 성별, 종교 등의 요소로 후보를 차별하지 않습니다.

## 이사회 성과평가 및 보상

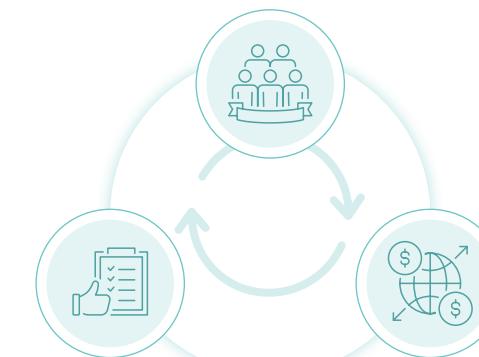
사내이사와 사외이사의 보수는 정관 및 관련 법령에 따라 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급됩니다. 사내이사의 경우 회사의 경영성과, 위임업무의 성격 및 수행결과, 직위 등을 종합적으로 고려하여 보수를 지급하고 있습니다. 사외이사는 회사의 경영성과에 대한 기여도, 이사회 활동, 전문성 등을 자체적으로 평가하여 보수를 지급하고 있으며, 임기 만료 후 재선임 여부 판단 시에도 평가 내용을 활용하고 있습니다.

## 이사회 커뮤니케이션

씨젠은 이사회에서 결의된 주요 경영 사안을 전자공시, 간담회 등 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자들에게 신속하고 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 이사회 구성 및 운영 현황은 매년 정기보고서, 지속가능경영보고서, 회사 웹사이트 등을 통해 공개하고 있습니다.

## 감사제도

씨젠은 상근 감사 제도를 운영하고 있습니다. 감사는 회사의 회계 업무를 감사하고 이사회나 타 부서로부터 독립된 위치에서 직무를 수행하고 있습니다. 감사는 직무 수행 시 관련 장부 및 서류의 제출을 유관 부서에 요구할 수 있으며, 필요한 경우 회사로부터 영업 관련 사항을 보고받고 적절한 방법으로 경영 정보에 접근할 수 있습니다.



## 주주가치 제고

기업가치 제고와 책임 경영에 대한 이해관계자의 요구가 점차 증가하고 있습니다. 이에 따라, 기업은 주주환원 정책을 통해 주주 권리의 적극적인 보호를 노력하고 있습니다. 씨젠은 전자투표제도 도입, 자기주식 신탁계약 운영, 분기별 배당 실시 등을 통해 주주가치를 지속적으로 제고하고 있습니다.

### 주주총회 소집 및 참여

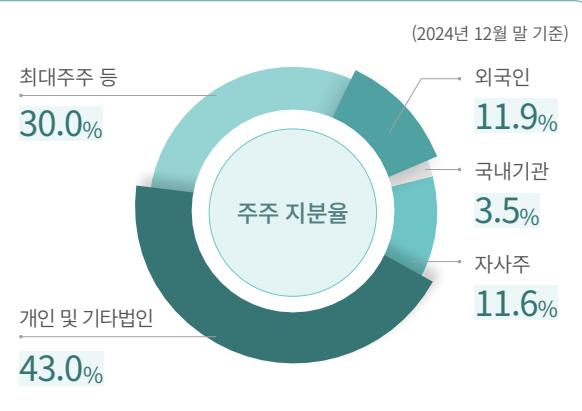
씨젠은 2025년 3월 28일 제25기 정기주주총회를 개최하였습니다. 씨젠은 관련 법령과 정관에 따라 소액 주주 및 외국인 주주를 포함한 모든 주주를 동등하게 대우하며, 공정한 의결권 행사를 존중합니다. 또한 안건에 대한 충분한 심의가 가능하도록 주주총회 2주 전 서면 및 전자적 방식으로 사전 공고·통지하고 있습니다. 공고 내용에는 사내이사 및 사외이사, 감사의 선임 안건, 사외이사의 활동 및 보수, 최대주주 및 계열사 간 거래 내역 등 구체적인 정보가 포함되어 있습니다. 또한, 주주총회 전에 사업보고서와 감사보고서를 공개함으로써, 주주가 의결권 행사 시 회사의 경영 성과와 현황을 충분히 고려할 수 있도록 하고 있습니다.

### 주주 의결권 행사 제도

씨젠은 주주들이 의사결정 과정에 적극 참여할 수 있도록 다양한 참여 기회를 제공함으로써 주주권리를 보장하고 있습니다. 모든 주주는 상법 및 관련 법령에 따라 의안을 제안할 수 있으며, 제안된 안건에 대해 질의하거나 추가 설명을 요청할 수 있습니다. 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않더라도 전자투표를 통해 의결권을 행사할 수 있으며, 의결권 위임 시에도 전자 방식을 활용할 수 있습니다. 앞으로도 씨젠은 기업지배구조 현장을 충실히 준수하고, 주주의 기본 권리를 존중하며 투명한 경영 환경을 지속적으로 조성해 나가겠습니다.

### 주주 현황

구분	주식 수(주)	지분율(%)
개인 및 기타 법인	22,401,039	43.0
최대 주주 등	15,691,544	30.0
외국인	6,234,963	11.9
국내기관	1,814,397	3.5
자사주	6,084,051	11.6
합계	52,225,994	100



### 의결권 부여

씨젠은 주주가 보유한 1주당 1개의 의결권을 부여하는 원칙을 따르고 있습니다. 2024년 말 기준 씨젠의 보통주 발행 주식 총수는 52,225,994주이며, 이 중 자기 주식 수 6,084,051주를 제외한 의결권 행사 가능 주식 수는 46,141,943주입니다.

### 주주가치 증진

#### 주주 소통 강화

씨젠은 상법 등 관련 법령에 따라 연 1회 정기주주총회를 개최하고 있습니다. 주주총회에서는 의결권 대리 행사를 장려하며, 전자투표제도를 도입하여 주주의 편의를 제고하고 있습니다. 또한 주주총회 외에도 분기별 경영 실적을 발표하여 주주에게 경영 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 앞으로도 씨젠은 주주 참여의 편의성을 지속적으로 증진해 나가겠습니다.

#### 배당 정책

씨젠은 매년 배당 규모를 결정할 때 성장을 위한 투자, 경영 성과, 현금흐름 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 또한 정관에 분기별 배당 규정을 도입하여 주주가치 제고를 실천하고 있습니다. 2024년에는 분기별로 1분기 9,226백만 원, 2분기 9,251백만 원, 3분기 9,237백만 원, 4분기 9,228백만 원의 배당금을 지급하였습니다.

#### 자사주 매입

씨젠은 2021년부터 2024년까지 총 1,952억 원 규모의 자사주를 매입하여 주주가치 제고에 기여하고 있습니다. 취득한 자기주식은 향후 기업가치 제고를 위해 전략적으로 활용할 계획입니다. 또한, 시장 상황에 따라 배당 및 자사주 매입 등의 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다.

## 윤리경영

기업은 준법, 반부패 등 강화된 윤리경영에 대한 이해관계자의 요구에 적극적으로 부응해야 합니다. 씨젠은 정기교육과 내부 점검을 통해 윤리경영 체계를 강화하고, 구성원이 비즈니스 윤리를 실천하는 조직 문화를 조성하고 있습니다.

### 윤리강령(Code of Conduct)

씨젠은 '윤리강령'과 '윤리강령 실천지침'을 기준으로 윤리경영을 실천하고 있습니다. 윤리강령은 모든 구성원에게 적용되며, 협력사 등 제3자에게는 '협력사 윤리강령'의 준수를 권고하고 있습니다. 윤리강령은 구성원이 지켜야 할 윤리적 판단 기준을 제공하며, 모든 구성원은 이를 포함한 내부 규정을 올바르게 이해하고 성실히 준수할 책임이 있습니다. 씨젠은 윤리강령과 윤리강령 실천지침을 바탕으로 정직하고 공정한 직무 수행을 기본 원칙으로 삼으며, 부정부패, 이해상충, 사기, 자금세탁, 반경쟁 행위, 정보 유출 등 모든 비윤리적 행위를 금지하고 있습니다.



주요 원칙	내용
구성원 윤리	모든 구성원에게 적용되는 기본 윤리
정직·공정한 직무 수행	모든 구성원이 준수해야 할 업무 수행 규범
이해당사자의 이익보호	모든 구성원의 고객과 주주에 대한 기본 의무
위반행위의 신고	씨젠 행동강령 위반에 대한 신고 의무 등

### 윤리경영 리스크 관리

준법지원인을 지원하고 컴플라이언스를 주관하는 국내법무/Compliance 그룹은 임직원을 대상으로 준법의식 점검 설문조사를 실시하여 부정부패 및 비윤리 행위로 인한 윤리경영 리스크를 예방하고 있습니다. 2024년 설문조사 결과, 응답자의 85% 이상이 법률 및 사내 규정에 대한 교육을 이수했으며, 회사의 준법 교육 자료 게시 여부를 인지하고 있는 것으로 나타났습니다. 해당 평가 결과는 2024년 10월 이사회에도 보고되었습니다. 또한, 씨젠은 임직원이 업무와 관련된 법령 및 정보를 습득할 수 있도록 사내 준법게시판인 '컴플라이언스 카페'를 통해 준법통제기준, 내부신고 운영규정, 관련 법령 목록 등을 게시하고 있습니다. 이외에도 씨젠은 윤리 경영 리스크 관리 차원에서 내부 신고 채널 활성화, 사내 준법게시판 인지도 제고, 부서별 자율 준법점검 실시 등 다양한 개선 과제를 적극 검토하고 있습니다.

국내법무/Compliance그룹

### 임직원 준법의식 점검 설문조사

본 조사는 당사 준법통제기준에  
의거하여 실시하는 조사로,  
**전 임직원의 참여**를 부탁드립니다.

**임직원 준법의식 점검 설문조사**

참여 대상	전 임직원
참여 기간	2024. 10. 02 (수) ~ 2024. 10. 08 (화)
참여 방법	<input checked="" type="checkbox"/> 본 게시글 이미지 클릭 <input checked="" type="checkbox"/> 자가진단 문항 답변

임직원 준법의식 점검 설문조사

# 윤리경영

## 윤리경영 모니터링

씨젠의 구성원이 윤리강령 위반 또는 위반 우려가 있는 행위를 발견할 경우, 내부 신고 채널이나 이메일을 통해 이를 신고할 수 있습니다. 신고자의 신원과 신고 내용은 철저히 비밀이 보장되며, 신고로 인한 불이익을 받지 않도록 보호됩니다. 신고는 감사팀이 접수하고 처리하며, 최대한 신속하게 사실 여부를 확인한 후 조사에 착수합니다. 처리 결과는 신고일로부터 60일 이내에 신고자에게 통보하는 것을 원칙으로 합니다.

✉️ 비리/위반사항 관련 이메일 신고 채널: betterseegene@seegene.com

## 윤리교육 및 프로그램

씨젠은 구성원들이 윤리경영을 이해하고 실천할 수 있도록 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 주요 교육 과정에는 윤리강령 교육, 부서별 공정거래 관련 법령 교육 등이 포함되며, 실제 업무 중 발생할 수 있는 윤리적 문제에 대응할 수 있도록 윤리강령 사례집을 전사에 배포하고 있습니다. 또한, 모든 구성원에게 윤리 준수 및 실천 서약서를 작성하도록 하여, 공정하고 투명한 업무 수행을 유도하고 있습니다. 이를 통해 서로를 배려하며 함께 성장하는 조직 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 특히 2024년에는 Code of Conduct, 하도급법, 의료기기법, 공정경쟁 규약, 계약체결 프로세스, 영업비밀보호 등을 주제로 총 5번의 준법교육을 실시하였으며, 신규 입사자를 대상으로는 수시 교육을 진행하였습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 및 성희롱, 저작권법, 개인정보 보호, 명절선물 안 주고 안 받기 등을 주제로 한 다양한 윤리 캠페인도 실시하였습니다. 앞으로도 윤리교육 컨텐츠를 강화하는 것은 물론, 다양한 주제의 자가점검 캠페인을 통해 구성원이 스스로 윤리강령을 점검할 수 있도록 지원할 예정입니다. 아울러 컴플라이언스 관련 이슈가 발생할 경우 수시로 뉴스레터를 제작·배포할 계획입니다.



## 공정거래 질서 확립

씨젠은 협력사와의 상생 협력을 위해 공정거래 질서 확립에 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 하도급법 및 상생협력법에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 협력사와 접점이 많은 구매, 물류, 생산 부서를 대상으로 하도급법의 적용 범위와 주요 조항에 대한 교육을 실시하였습니다. 이외에도 유관 부서 대상 공정경쟁 규약 및 지출보고서 교육, 계약 체결 프로세스 교육 등을 통해 전사 공정거래 질서 확립에 힘쓰고 있습니다.



## 리스크 관리 및 내부통제

지속가능성을 확보하고 기업가치를 보호하기 위해서는 체계적인 리스크 관리가 필수적입니다. 씨젠은 리스크 관리 및 내부통제 체계를 통해 다양한 재무 및 비재무 리스크를 식별하고 선제적으로 관리하고 있습니다.

### 리스크 관리체계

씨젠은 리스크 관리체계를 바탕으로, 모든 경영 현안에 내재한 위험요인을 사전에 발굴 및 식별하고 있습니다. 주요 임원들이 참여하는 총괄장 협의체에서는 각 위험요소에 대해 면밀한 분석을 실시하고 있으며, 중대한 의사결정이 필요한 사안은 경영심의위원회 등을 통해 의사결정 전 필수적으로 리스크 리뷰를 진행하고 있습니다. 이러한 논의 기구를 통해 리스크 분석 및 검토 과정을 거쳐 대응방안을 도출하고, 이를 실질적인 실행계획으로 연결하고 있습니다.

특히, 대응방안에 따라 실무협의체가 주도하는 모니터링 체계를 운영하여 위험 발생 전에 선제적 조치를 취하는 등 적극적인 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 또한 내부회계관리체계를 구축하여 리스크를 방지하고 재무보고의 신뢰성을 확보할 수 있도록 운영하고 있습니다. 이와 같은 사전 리스크 검토 절차 및 내부회계관리제도는 경영 의사결정의 탄탄한 기반으로 작용하며, 이사회 보고 시에도 중요한 참고자료로 활용되고 있습니다. 전사 차원의 교육 활동 또한 시행하여, 전 임직원이 리스크 관리의 중요성을 인식하고 모든 업무에서 이를 우선적으로 고려할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 씨젠은 예측 가능한 위험을 효과적으로 통제해 나가고 있습니다.

### 리스크 관리 접근 전략

씨젠은 보다 체계적인 리스크 관리를 위해 리스크 및 이슈 통합 관리를 위한 4가지 접근 전략을 수립하여 이행하고자 합니다. 이슈의 발생 전후 단계에서의 관리 방안을 재검토하고 강화하는 한편, 예측 가능성이 낮은 사항에 대한 신규 관리 방안을 도입하여 관리 전략을 고도화할 계획입니다.

구분	목적	대상
① 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> <li>예상 가능한 리스크 사전 식별, 조치이 미리 대응할 수 있도록 방지 대책 마련</li> <li>사전 예방을 통한 리스크 이슈 발현 가능성 최소화, 이슈 발생 시 피해 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영 목표 달성을 위한 활동           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구개발/조달/생산/판매/서비스 등의 활동, 경영 지원</li> </ul> </li> <li>외부 환경 변화           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 법률/정책 변경, 고객/경쟁사 동향, 정치적 이슈</li> </ul> </li> </ul>
② 이슈 대응 	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크가 발현되었을 때, 사전 수립한 대비책 및 사내 절차에 따라 신속하고 효율적으로 대응하여 피해 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 관리 과정에서 이슈로 발현된 경우</li> <li>리스크 지표(KRI) 관리 대상은 아니라, 기존 활동에서 발생한 이력이 있는 이슈</li> </ul>
③ 위기별도 대응 	<ul style="list-style-type: none"> <li>예기치 못한 위기 발생 시 신속한 의사결정을 통해 조직의 피해 최소화 및 위기 해결</li> <li>전담 부서 및 TF를 중심으로 일관된 대응체계를 운영하여 혼선 방지 및 대응 효율화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내/외 예기치 못한 사건(언론/법적 문제 등)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평판에 직접적 영향을 미칠 수 있는 언론 보도 발생, 영업 기밀 유출, 데이터 해킹 등</li> </ul> </li> <li>재난/재해 등 즉각적인 반응이 필요한 위기</li> </ul>
④ 위기대응 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> <li>예측 불가능한 위기가 발생할 경우 신속한 대응이 가능하도록 조직의 대응 역량 강화</li> <li>불확실한 상황에서도 유연하고 효과적인 대응을 위해 지속적인 반복 활동 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>별도 위기 대응 대상과 동일한 범위 내 시나리오 예시           <ul style="list-style-type: none"> <li>① 소비자 단체 또는 언론에 의해 제품 및 브랜드 신뢰도에 대한 부정적 기사가 확산되는 경우</li> <li>② 내부 직원의 비윤리적 행위가 언론을 통해 공개되는 경우</li> <li>③ 랜섬웨어 공격으로 인해 핵심 업무 시스템이 마비되는 경우</li> </ul> </li> </ul>

# 리스크 관리 및 내부통제

## 내부회계관리 강화

씨젠은 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」(이하 '신외감법')을 철저히 준수하고 있습니다. 이에 따라, 내부회계관리규정을 마련하고, 관리 및 운영 전담조직인 내부회계팀을 통해 신뢰성 있는 회계정보를 작성하고 있습니다. 2022년 신설된 내부회계팀은 재무제표의 신뢰성을 높이기 위해 내부회계관리 규정과 운영 지침을 기반으로 재무보고에 영향을 미치는 리스크에 대한 통제 설계와 수행을 평가하고 있습니다. 또한, 회사의 재무제표가 IFRS 회계처리기준에 따라 작성되고 공시되었는지에 대한 합리적 확신을 제공함으로써 회계정보의 투명성과 신뢰성을 확보하고, 이를 기반으로 경영 목표 달성을 기여하고 있습니다.

더 나아가, 씨젠은 매년 독립된 외부감사인으로부터 경영진 평가 수행 및 감사 평가 지원 등 내부회계관리 전반에 대한 감사를 받고 있으며, 해당 내용을 신외감법에 따라 외부에 공시하고 있습니다. 감사팀 역시 부정 위험을 지속적으로 검토하고, 이를 감사 대상 범위 선정에 반영합니다. 2024년에도 외부 자문을 통해 내부회계관리제도 감사에 대한 전문가 의견을 받아 기업 내부통제 체계를 한층 강화하였습니다.

## 내부회계 교육

씨젠은 내부통제에 대한 공감대 형성과 원활한 통제 환경 조성을 위해, 사내 뉴스레터를 발간하고 있습니다. 또한, 내부통제 교육을 통해 임직원의 이해도를 높이고 있습니다. 2024년에는 상반기와 하반기에 각 1회씩 내부회계 뉴스레터를 발행하여 그룹웨어 게시판에 공지하였습니다. 이와 더불어, 2024년 6월부터 실무자 및 임원을 대상으로 내부회계 교육을 연중 실시하여 내부회계 개념과 통제수행 활동의 필요성 및 중요성에 대한 임직원의 이해를 제고하였습니다.

## 내부회계관리 운영 평가

씨젠은 내부통제활동의 효과적인 운영을 확보하기 위해 전사 차원의 내부회계관리제도의 운영 평가를 실시하고 있습니다. 해당 평가는 내부통제 5대 요소와 모범규준 17원칙을 기준으로, 통제활동별 관련 문서를 검토하는 방식으로 수행되고 있습니다.

## 준법지원 활동

씨젠은 준법지원 전담 조직을 운영하고 있으며, 해당 부서와 준법지원인의 독립성을 보장하고 있습니다. 준법지원인은 의료기기법, 공정경쟁규약, 공정거래법, 하도급법 등의 법령 준수 여부를 점검하며, 구성원을 대상으로 준법교육을 실시하여 준법 의식을 제고하고 있습니다.

### 준법지원 활동

구분	주요 활동
컴플라이언스 준수 점검	<ul style="list-style-type: none"><li>의료기기법 및 공정경쟁규약 준수 점검</li><li>공정거래법 및 하도급법 준수 점검</li><li>개인정보보호법 준수 점검</li><li>근로기준법 기타 인사·노무 관련 준법 점검</li><li>준법통제 유효성 평가 실시 및 이사회 보고</li><li>임직원 준법의식 점검</li></ul>
컴플라이언스 교육 및 캠페인	<ul style="list-style-type: none"><li>Code of Conduct 교육(전 임직원)</li><li>하도급법 교육 및 의료기기법과 공정경쟁규약 교육(유관 부서)</li><li>영업비밀보호 교육(유관 부서)</li><li>납품대금 연동제 교육(유관 부서)</li><li>직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지 교육(임원)</li></ul>
일상 준법 지원	<ul style="list-style-type: none"><li>계약서 검토 및 법률자문</li><li>명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인(전 임직원)</li><li>컴플라이언스 뉴스레터 발행(전 임직원)</li></ul>

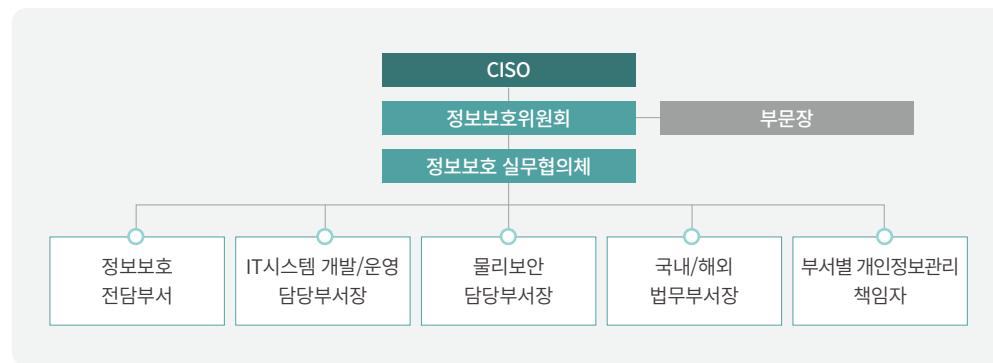
## 정보보호

기업은 엄격한 보안 정책과 프로세스를 기반으로 정보 자산 및 고객의 개인정보를 보호할 책임이 있습니다. 씨젠은 정보보호 리스크 관리와 정보보호 교육 등을 통해 보안사고를 사전에 예방하고, 이에 적극적으로 대응하고 있습니다.

### 정보보호 거버넌스

씨젠의 CISO(정보보호 최고책임자)는 회사의 보안 리스크를 총괄 관리하고 있으며, 효과적인 통합 관리를 위해 CPO(개인정보보호 책임자)의 역할도 겸직하고 있습니다. 또한 정보보호 최상위 거버넌스 기구인 정보보호위원회와 실무협의체를 운영하여, 보안 관련 이슈를 식별하고 이에 대한 대응 전략과 이행 현황을 논의하고 있습니다. 경영정보실 산하 정보보�팀은 회사 전반의 정보보호를 전담하며, 관리적·기술적·물리적 보안 및 개인정보보호 등 네 가지 주요 영역에 걸쳐 정보보호 관리 및 통제를 담당하고 있습니다.

#### 정보보호 조직도



### 정보보호 정책

씨젠은 구성원과 정보보호 유관 조직을 중심으로, 관리적·기술적·물리적 보안 요구사항을 충족하는 정보보호 정책, 지침, 절차를 수립·운영하고 있습니다. 씨젠의 정보보호 정책은 정보보호 조직, 정보자산관리, 인적 보안, 물리적 보안, 개발 보안, 단말기 보안, 데이터 보안, 암호화, 접근 통제 등으로 구성되어 있습니다. 또한 2024년에는 개인정보처리방침을 개정하여, 구성원들의 개인정보 관리 수준을 강화하고 정보보호에 대한 인식을 제고하였습니다.

### 정보보호 프로세스

정보보호 프로세스는 정보보호 정책을 기반으로 실행 계획을 수립하고 이를 실행하는 절차로 운영됩니다. 운영 결과는 지속적인 개선 활동을 통해 정책에 반영되며, 이를 통해 정보보호 체계를 강화하고 있습니다. 씨젠의 정보보호 업무는 기밀성(Confidentiality), 무결성(Integrity), 가용성(Availability)의 정보보호 3요소를 기반으로 설계되었으며, 지속적인 보안 진단, 모니터링, 새로운 보안 위협 및 컴플라이언스 대응, 보안 시스템의 고도화를 통해 보안 관리체계를 강화하고 있습니다. 특히, 중요한 데이터는 24시간 감시 체계를 통해 철저히 보호되고 있습니다.

#### 정보보호 프로세스



### 정보보호 중장기 계획

씨젠은 강화된 정보보호 법규 및 규제에 효과적으로 대응하기 위해 정보보호 관리체계를 정비하고, 중장기 계획을 수립하여 단계별로 이행하고 있습니다. 정보보호 취약점 개선을 위해 웹 방화벽 원격 관제 서비스를 운영하고, 기업 정보의 외부 유출 수준을 점검하며, 생산설비의 보안 취약점을 검토하는 등 다양한 정보보안 시스템을 구축하였습니다. 또한, 정보침해 위협을 모니터링하는 체계를 확립하여 보안 통제 체계를 더욱 강화하고, 정보 유출 사고를 예방 및 추적할 수 있는 보안 시스템을 통해 업무 서버의 안정성을 높였습니다. 나아가, 외부 침해 사고에 대한 대응력을 강화하고 안정적인 IT서비스 운영을 지속하였습니다.

# 정보보호

## 정보보호 위험관리활동

씨젠은 2022년부터 정보보호 리스크 진단 평가를 포함한 정보보호 컨설팅을 통해 다양한 정보보호 개선 과제를 수행하고 있습니다. 이를 통해, 정보보호 시스템과 정보 자산 보호 및 유출 방지 체계를 확립하고 지속 개선해 왔습니다. 또한, 개인정보보호법과 정보통신망법 등 관련 법규를 준수하고 있습니다.

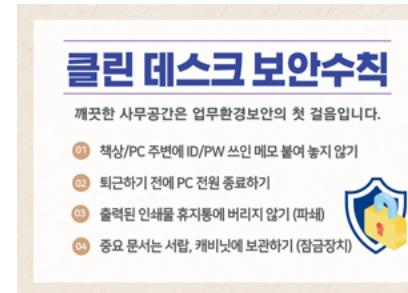
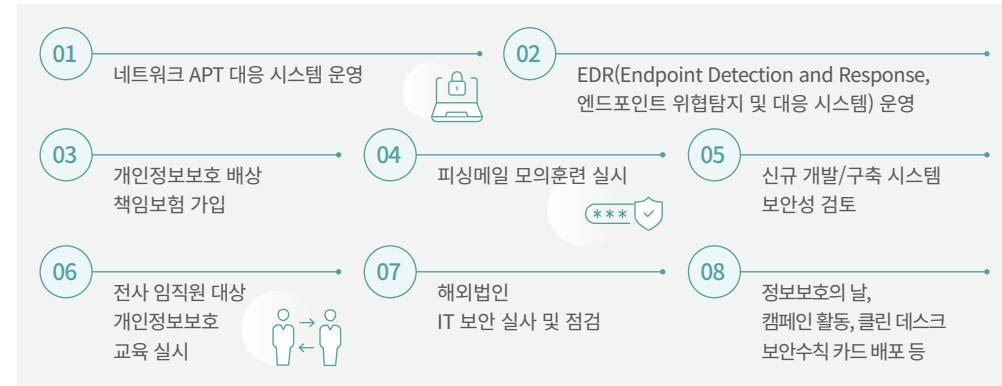
2024년에는 내부 정보시스템을 대상으로 취약점 진단 및 모의 해킹 프로젝트를 수행하였습니다. 이를 통해 내부 정보 시스템의 보안 취약점과 리스크를 식별하였습니다. 시스템 권한 설정 오류, 불필요 서비스 노출, 취약한 암호 정책 등이 주요 리스크로 식별되었으며, 이에 대한 완화 조치로써 정기적인 취약점 점검 수행 등을 검토하였습니다. 또한, 완화 조치 이행 시 보안 지수는 기존 64.5점에서 31.5점 상승하여 96점을 기록할 수 있을 것으로 기대됩니다. 이외에도, 2024년에 분기별 피싱 메일 모의훈련을 실시한 결과 개인정보 입력률은 1분기 0.77%, 4분기 0.45%로 낮은 수준을 유지하며, 전사적인 보안 인식이 향상되고 있음을 확인할 수 있었습니다.

### 위험관리 활동

활동명	설명
보안성 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 정보시스템, 소프트웨어 도입 시 사전에 취약점 제거</li> <li>SDLC(Software Development Life Cycle) 전반에 걸친 보안 요구사항 검토</li> </ul>
취약점 점검 및 모의 해킹	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 정보시스템 대상 취약점 정기 점검 및 모의 해킹 실시를 통한 침해사고 예방 및 웹 서비스 안정성 확보</li> <li>자동화 진단 툴 및 최적의 시나리오 구성으로 정보수집, 취약점 탐지, 모의침투 수행</li> <li>중요자산 중요도 평가 및 진단 결과 기반 위험분석과 평가 실시를 통한 위험도 관리</li> </ul>
관리체계 운영 및 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 정보보호 관리체계(Information Security Management System) 운영</li> <li>정보보호 수준 점검과 이에 따른 균형적 보안, 지속적 관리, 체계적 대응을 통한 보안 수준 유지</li> </ul>
공격 표면 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>내·외부로 분산된 정보 자산(On-Premise, Cloud)에 대한 검색, 모니터링 및 조치 수행</li> <li>발견된 위협, 취약점에 대한 조치 즉시 수행</li> <li>주기적인 점검을 통한 자산의 공격 표면 노출 최소화</li> </ul>

## 보안사고 예방 활동

씨젠은 빈틈없는 보안을 원칙으로 삼고, 24시간 상시 모니터링과 즉각적인 대응이 가능한 체계를 운영하고 있습니다. 다양한 형태로 진화하는 사이버 위협에 대비하기 위해 최신 사이버 공격 동향을 지속적으로 수집하고 분석하여 즉각적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 실시간으로 악성코드와 위협을 탐지하고 차단하고 있습니다. 아울러, 해외 법인의 보안 사고 예방을 위해 체크리스트 기반으로 정보보안 수준을 점검하고, 개선 과제를 도출해 실행하고 있습니다. 더 나아가 임직원들의 정보보호 인식을 높이고 실행력을 강화하기 위해 피싱 메일 훈련, 전사적 개인정보보호 교육, 정보보호의 날 운영 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.



클린 데스크 보안수칙 카드



정보보호 캠페인

# ENVIRONMENTAL

- 
- 46 기후변화 대응(TCFD Report)
  - 49 환경경영
  - 51 화학물질 관리
  - 52 자원효율성 제고

# Climate Action for Sustainability

## Management Approach

기후변화 대응에 대한 국제 사회의 관심과 규제가 강화됨에 따라, 기업의 환경 책임과 역할이 더욱 강조되고 있습니다. 특히 유럽연합(EU)의 지속가능성 공시 기준인 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)를 비롯한 글로벌 공시 기준은 기후변화로 인한 리스크와 기회, 온실가스 배출량 감축 계획 등 기후변화 대응과 관련된 정보 공시를 요구하고 있으며, 씨젠은 이에 부합하는 정보 관리체계를 마련하고 실행 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

씨젠은 기존의 안전보건팀을 안전환경팀으로 개편하고 사업 활동에서 발생하는 환경 영향을 줄이기 위한 다양한 개선 노력을 전개하고 있습니다. 2025년 상반기에는 처음으로 기후변화 시나리오 분석을 수행함으로써 기후 리스크에 체계적으로 대응하고, 관련 정보를 투명하게 공개하였습니다. 나아가 지속 가능한 패키징 개발과 적용을 통해 자원 효율성을 제고하고, 화학물질 관리체계를 고도화함으로써 환경 규제에 대한 대응력을 높이고 있습니다.



### 씨젠 ESG 이슈 Pool

기후변화 대응

⑯ 폐기물 관리 강화

⑰ 유해화학물질 관리체계 확립

### ESRS Topic Alignment

ESRS E1 기후변화

- 기후변화 완화
- 에너지

ESRS E2 오염

- 우려되는 물질

ESRS E5 자원사용 및 순환경제

- 폐기물

### Link to SDGs



- 화학물질 인벤토리 관리, 화학물질 사전검토 제도 운영을 통한 환경 영향 저감 및 사고 예방
- 폐기물 배출 사업장 현장 점검, 폐기물 관리지침 개정을 통한 자원효율성 제고



- 온실가스 인벤토리 관리를 통한 온실가스 감축
- 재활용 가능한 포장 박스 개발 및 적용을 통한 환경 영향 저감

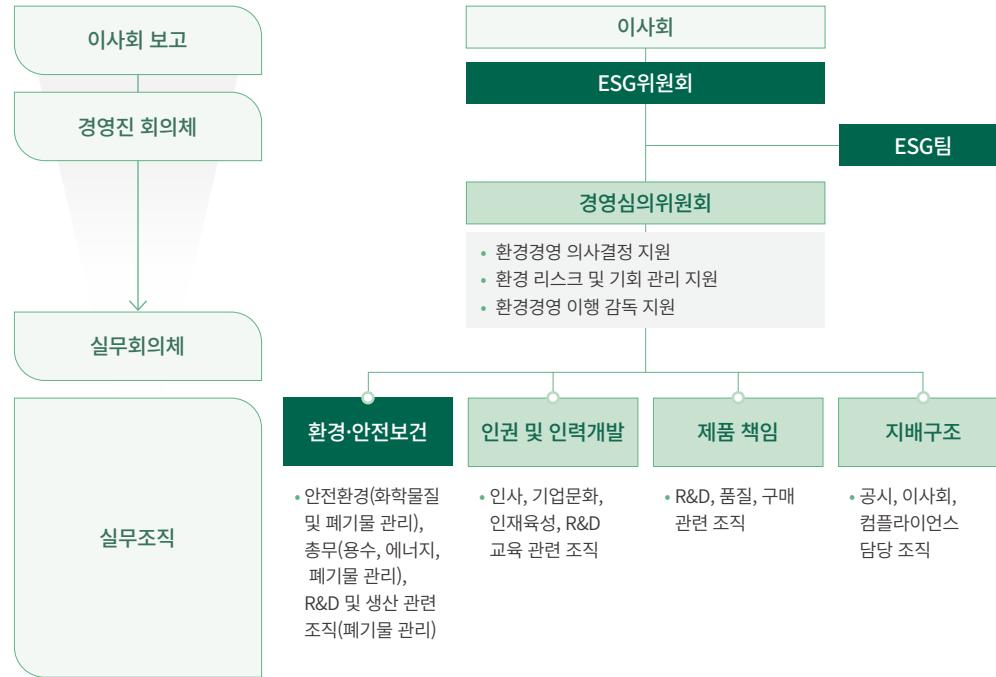
# 기후변화 대응(TCFD Report)

기후변화 대응은 전 세계적으로 인류가 직면한 중대한 과제로 인식되고 있으며, 한국에서도 2024년 『탄소중립기본법』이 제정되는 등 관련 규제가 강화되고 있습니다. 씨젠은 TCFD 기반 시나리오 분석을 통해 기후변화에 따른 위험과 기회를 식별하고, 이를 바탕으로 장기적인 관리체계를 수립하고 있습니다.

## 거버넌스

씨젠은 기후변화가 경영 전략과 전사 운영에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 이에 따라, 기후변화 대응 거버넌스 체계의 일환으로 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 당사의 기후변화 대응 전략을 비롯해, 기후 관련 위험 및 기회 요소를 관리·감독하고 있습니다. 2024년에는 기후변화 대응의 일환으로 환경 전담 부서 마련, 환경영영 지표 관리 강화를 주요 과제로 선정하였으며, ESG위원회에서 이를 의결하였습니다. 아울러 ESG팀은 기후변화 대응 전략을 고도화하고 유관 부서와 협력하여 관련 과제를 이행함으로써, 전사적인 기후변화 대응 역량을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

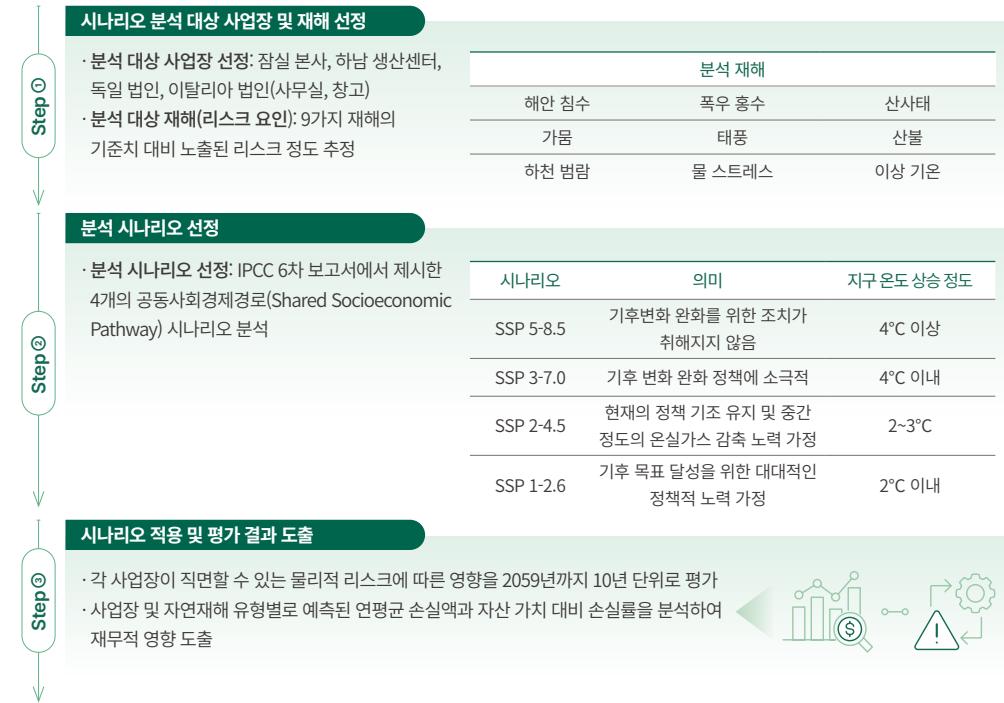
## ESG 추진조직



## 전략

씨젠은 기후변화로 인해 발생할 수 있는 잠재적 위험과 기회를 분석하고 이에 대응하기 위한 전략과 계획을 지속적으로 수립하고 있습니다. 2025년 상반기에는 기후변화 관련 위험과 기회를 식별하고 평가하는 접근 방식과 분석 도구를 강화하여 물리적 리스크에 대한 시나리오 분석을 실시하였습니다. S&P Global의 Climanomics hazard modeling tool을 기반으로 기후 위험 예측과 사회경제적 데이터, 계량 경제 모델링을 결합하여 분석 대상 자산에 발생할 수 있는 재무적 영향을 정량적으로 산정하였습니다. 재무적 영향은 각 분석 대상별 예측 손실의 연평균값(Modeled Average Annual Loss, MAAL)과 자산가치 손실률(MAAL/Asset Value)을 기준으로 계산하였습니다.

## 물리적 리스크 시나리오 분석 절차



# 기후변화 대응(TCFD Report)

## 물리적 위험 분석

구분	유형	위험/기회	영향경로	영향도 <sup>1)</sup>	시간대 <sup>2)</sup> 별 영향	재무영향
물리적 위험	급성	하천 범람/ 폭우 홍수/태풍	집중호우 및 태풍으로 인한 침수로 물류 출입구와 지하 전력 설비가 손상되며, 검사 장비의 전원 공급이 중단되고 저온 보관이 필요한 시약 저장 환경이 유지되지 않음	●○○	장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>전선 장비와 저장 시스템의 침수로 인해 장비가 손상되거나 재가동이 지연되어 복구비용 발생과 재고 폐기 등 매출 손실 발생</li> </ul>
		산사태	산사태로 인해 생산시설 주변 지반이 붕괴되며 건물 외벽·출입구·물류동 등에 구조적 손상이 발생하고, 전산설 및 진단 장비 설치 공간에 접근이 불가능해져 운영 중단 위험이 발생	●○○	장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>산사태로 손상된 설비, 건물 구조물 및 주변 도로를 정비·복구하는 과정에서 수리 비용이 발생하고, 운영 중단 기간 동안 매출 손실도 발생</li> </ul>
	산불	산불로 인해 물류창고, 시험동 등 주요 설비가 피해를 입고, 유해 대기질로 인해 실내 작업 환경이 악화되며, 이로 인해 근무 인력 감소 혹은 업무 효율 저하가 발생	●○○	장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>산불로 인한 주요설비 및 인프라 손상 복구 비용뿐만 아니라, 연기 및 유해물질 노출로 인한 직원 건강 저하가 생산성 감소와 간접 비용 증가로 이어짐</li> </ul>	
만성	이상 기온	이상 고온 현상으로 인해 진단시설 내 냉방 전력 사용 증가, 서버룸 및 냉장 보관시설의 냉각 유지에 필요한 전력 사용량 급증, 고온의 작업 환경으로 인해 작업자 피로도 증가하여 검사 효율 저하	●●●	중기~장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>이상 기온으로 인한 냉방 수요 증가로 전력 비용 및 설비 운영비가 상승하고 고온으로 인한 노동 생산성 저하로 인한 추가 비용 부담 발생</li> </ul>	
	물 스트레스	물 부족 현상으로 인해 진단 공정에 사용되는 멀균수·세척수 등의 확보가 어려워지며, 대체 수원 확보, 정수 설비 도입 등 운영 전략의 즉각적인 전환이 요구됨	●○○	중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>물 부족으로 인해 기존 공정의 변경 및 대체 수자원 확보를 위한 투자가 요구되며, 생산 차질로 인한 검사 및 납품 지연으로 인한 고객사 대응을 위한 추가 비용 증가</li> </ul>	

## 전환적 위험과 기회 분석

구분	유형	위험/기회	영향경로	영향도 <sup>1)</sup>	시간대 <sup>2)</sup> 별 영향	재무영향
전환적 위험	정책/ 규제	기후변화 및 환경 관련 규제 변화	규제에 의해 기존 제품/서비스의 가용성이 제한되면서, 제품 설계 및 제조 공정의 변경이 필요하며, 이에 적절히 대응하지 못할 경우 사업 및 제품 경쟁력이 저하되고 매출이 감소함	●●○	중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>EU PPWR(EU 포장재 및 포장 폐기물 규제) 등 글로벌 포장재 및 폐기물 규제 강화로 포장재 전환과 새로운 포장 설계 개발이 필수적이며, 이는 R&amp;D 비용 증가와 생산 공정 변경에 따른 초기 투자비용 및 운영비 상승을 초래할 수 있음</li> <li>강화되는 글로벌 탄소중립 및 환경 규제에 적절히 대응하지 못할 경우 제품 인증 부족, 수출 제한, 거래처 이탈 등의 리스크가 발생하여 매출 감소로 이어질 가능성이 있음</li> </ul>
		시장	비용 상승 및 자원 관리	●●○	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>씨젠은 탄소 배출 저감 및 EU 포장재 규제 대응의 일환으로 재활용이 가능한 포장 박스를 개발하고 특허를 출원하였으며, 향후에도 관련 규제 대응으로 조달 비용과 운영비가 증가할 가능성이 있음</li> <li>이러한 비용 증가는 단기적으로 재무 부담이 될 수 있지만, 환경 규제가 엄격한 시장 접근성과 장기적인 탄소중화 전략을 위한 필수 조치로 간주됨</li> </ul>
	평판	이해관계자 및 투자자의 기후변화 대응 요구	이해관계자와 투자자의 기후변화 및 생물다양성 대응 요구가 강화됨에 따라, 저탄소 생산 공정 도입, 지속 가능한 원료 사용, 온실가스 감축 기술 개발 등의 추가적인 비용 부담 증가	●●●	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>씨젠은 고객사와 투자자들의 환경 관련 요구에 대응하기 위해 국제 환경 인증 획득과 공정 개선을 추진할 계획이며, 이로 인해 환경 컨설팅 및 인증 관련 비용이 증가할 수 있음</li> <li>이러한 투자는 중장기적으로 재무적 부담으로 작용할 수 있음</li> </ul>
기회	시장/ 제품/ 서비스	신규 시장 형성 및 접근	온도 상승, 대기오염 등과 같은 기후변화와 환경오염이 질병 패턴을 변화시켜 발생한 감염성 질환 관련 진단 키트를 포함한 바이오산업의 수요 증가로 인해 매출 증대가 예상됨	●●●	단기~중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화로 인한 질병 발병률 증가에 대응하여 씨젠은 호흡기 및 소화기 감염병 진단 키트를 개발하고 있으며, 이는 중장기적으로 안정적인 매출 성장 기회를 제공할 것으로 기대됨</li> <li>특히, 감염병 리스크의 상시화에 따라 씨젠의 진단 솔루션은 국내외 시장에서 수요가 확대되어 성장성과 수익성 강화에 기여할 전망임</li> </ul>
		평판 관리	탄소 배출 감축 및 지속 가능성 확보를 통한 기업 이미지 제고 및 브랜드 가치 향상에 기여	●●○	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>씨젠은 재활용 가능한 원자재 및 포장재를 도입하여 지속 가능한 경영을 적극적으로 추진하고 있으며, 이를 통해 국내외 시장에서 긍정적인 기업 이미지를 구축하고 있음</li> <li>이러한 노력은 고객과 투자자에게 신뢰를 높이고, 브랜드 강화에 기여하고 있음</li> </ul>

1) 물리적 위험의 영향도는 S&P Global의 Climconomics hazard modeling tool 시나리오 분석 결과를 기반으로, 전환적 위험과 기회의 영향도는 이해관계자 설문조사 결과를 기반으로 표기됨 / 2) 시간대 : 단기 0~1년, 중기 2~5년, 장기 6~10년

# 기후변화 대응(TCFD Report)

## 온실가스 및 에너지 저감 활동

### 수출 운송 포장 최적화

씨젠은 2024년부터 수출 운송 포장을 최적화하여 항공운송 시 화물중량을 줄이는 프로젝트를 추진하였습니다. 화물 경량화는 항공기의 연료 효율을 향상시켜 온실가스 배출량 저감에 기여하고 있습니다. 기존 냉동 수출 포장박스를 개선하여 VIP<sup>1)</sup> Shipping box로 교체함으로써, 박스당 화물 무게를 6kg 줄였습니다. 해당 포장박스는 2024년 4월부터 약 20개 국가의 진단 시약 운송에 도입되었으며, 연간 44.8톤의 온실가스 저감에 기여하였습니다. 또한, 씨젠은 다양한 국가와 품목에 대한 동시 포장 및 선적 프로세스를 최적화함으로써 온실가스 배출을 추가적으로 감축하는 성과를 이루었습니다. 숙련된 물류 담당자들이 출고 예정 품목의 재원을 면밀히 분석하고, 최적화된 포장 관련 표준운영절차(Standard Operating Procedure, SOP)를 수립함으로써 화물 물량을 줄이고, 연간 61톤의 온실가스를 저감하는 효과를 나타냈습니다.

씨젠은 이러한 수출 운송 포장 최적화 전략을 통해 온실가스 배출 저감과 운송 비용 절감이라는 두 가지 목표를 동시에 달성하고 있습니다. 앞으로도 최적화 방안을 지속적으로 발굴하고, 적용 범위를 확대하여 장기적인 환경적 성과를 이끌어 낼 계획입니다.

### 셔틀버스 운행

씨젠은 소유 건물의 주차장을 유료화하여 개인 차량 이용을 줄이고 대중교통의 활용을 장려하고 있습니다. 이에 더해, 송파와 하남 지역을 연결하는 셔틀버스와 송파와 하남 및 미사 지역을 운행하는 통근버스를 운영하여 편리하고 효율적인 대중교통 옵션을 제공하고 있습니다. 셔틀버스 및 통근버스 운행은 임직원의 통근 편의를 높이는 동시에, 자가용 이용 감축을 독려하여 온실가스 배출 저감에도 기여하고 있습니다.

### 위험관리

씨젠은 기후변화 리스크 관리를 위해 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스) 권고안에 따라 당사의 기후 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다. 또한, 식별된 리스크가 경영 활동에 미치는 잠재적 영향을 분석하고, 단·중·장기적인 관리 방향을 수립하기 위한 논의를 지속하고 있습니다. 향후에도 기후 리스크 현황과 모니터링 결과를 ESG위원회에 주기적으로 보고함으로써, 기후 리스크 관리체계를 강화해 나갈 계획입니다.

1) VIP(Vacuum Insulated Panels): 진공 단열 패널. 높은 수준의 온도 관리가 요구되는 임상 의약품 등의 운송에 최적화

### 기후변화 관련 위험 및 기회 요인 식별 및 평가

씨젠은 공시 프레임워크, 국내외 동종업계 현황 등을 고려하여 기후변화 관련 위험 및 기회 풀(Pool)을 도출하고 각 요인의 중요도를 평가함으로써 씨젠의 주요한 위험과 기회를 식별하고 있습니다. 전환적 위험 및 기회의 경우 이해관계자 설문조사를 기반으로 각 요인의 발생 가능성과 비즈니스 영향도를 평가하였습니다. 물리적 위험은 분석 도구인 S&P Climonomics를 활용하여 도출된 재무적 영향의 결과값을 바탕으로 중요도를 산정하였습니다.



### 지표

씨젠은 2021년부터 온실가스 배출량을 측정하고 이를 체계적으로 관리해오고 있습니다. 2024년 온실가스 총배출량은 6,671 tonCO<sub>2</sub>eq, 에너지 총사용량은 137.3 TJ입니다. 씨젠은 사업장 운영 과정에서 발생하는 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 기후변화와 관련된 위험 및 기회 요인을 적극적으로 관리함으로써 환경에 미치는 영향을 저감해 나가겠습니다.

#### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량	Scope 1	tonCO <sub>2</sub> eq	-	699
	Scope 2	tonCO <sub>2</sub> eq	6,485	6,578
온실가스 배출량 원단위(별도 기준)	tonCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.93	2.41	2.23
에너지 사용량	TJ	135.5	137.5	137.3

## 환경경영

기업은 강화된 글로벌 환경 규제 및 이해관계자의 요구에 적절히 대응할 필요가 있습니다. 씨젠은 자체적인 환경영영방침을 이행하고 있으며, 환경 리스크 관리체계를 수립하여 철저하게 운영하고 있습니다.

### 환경경영체계

사업 규모의 확대와 함께 환경 리스크 관리의 중요성이 커짐에 따라, 씨젠은 환경영영체계를 고도화하고 있습니다. 경영심의위원회는 주요 환경 이슈 논의, 환경 관련 리스크 및 기회 평가, 환경영영 이행 지원 등의 업무를 담당합니다. 또한 경영심의위원회에서 논의된 주요 환경 안건은 이사회 산하의 ESG위원회에 보고됩니다. 아울러, 2024년 3분기에는 기존 '안전보건팀'의 명칭을 '안전환경팀'으로 변경하고, 체계적인 환경관리를 위해 환경 전담 인력을 신규 채용하였습니다. 전반적인 환경관리와 환경영영 활동은 ESG팀, 안전환경팀, 총무팀에서 공동 수행하고 있습니다.

#### 환경경영 추진 조직 체계

구분	역할
대표이사	<ul style="list-style-type: none"><li>환경경영 사안 최종 의사결정</li><li>환경경영 목표 및 추진계획 승인</li></ul>
이사회/ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"><li>환경경영 주요 전략 및 계획 관리 감독</li></ul>
경영심의위원회	<ul style="list-style-type: none"><li>환경경영 의사결정 지원</li><li>환경 리스크 및 기회 관리 지원</li><li>환경경영 이행 감독 지원</li></ul>
ESG팀	<ul style="list-style-type: none"><li>환경경영 주요 전략, 계획 및 목표 수립</li><li>환경경영 모니터링</li><li>기후변화 대응 전략 검토 및 실행</li></ul>
환경·안전보건 전담 부서 (안전환경팀)	<ul style="list-style-type: none"><li>환경경영 세부 전략, 계획 및 목표 수립</li><li>환경 관련 법규 대응 및 리스크 관리</li><li>환경 관리 세부 활동 이행 및 관리(폐기물 및 화학물질 등)</li><li>환경 교육 및 캠페인 운영</li></ul>
환경·안전보건 지원 부서 (총무팀, R&D 및 생산 관련 조직)	<ul style="list-style-type: none"><li>환경 관리 세부 활동 지원(용수, 에너지, 폐기물 관리 등)</li></ul>

### 환경경영방침

씨젠은 환경 관리체계 구축의 중요성을 인식하고, 환경영영 전략과 목표, 환경 리스크 및 기회 요소 관리, 내부 환경 성과 평가 등을 포함하는 다양한 환경 규정을 제정하였습니다. 또한, 가치사슬 환경 영향을 최소화하기 위해 구매 규정에 ESG 요소를 반영하고, 협력사 윤리강령에는 환경 영향 저감과 생애주기평가(Life Cycle Assessment, LCA) 관련 항목을 포함하였습니다. 아울러 구성원들이 환경영영의 필요성을 이해하고 내재화할 수 있도록, 사내 게시판을 통해 관련 규정을 공유하고 있습니다. 씨젠은 환경 성과 개선을 위해 규정을 지속적으로 고도화할 나갈 계획입니다.

환경경영방침

### 환경 리스크 관리

환경 리스크는 기업의 지속가능성과 장기적인 경쟁력에 중대한 영향을 미치며, 환경 오염 문제에 대한 책임 있는 대응은 사회적 신뢰를 유지하는 데 필수적입니다. 씨젠은 이러한 환경 리스크 관리의 중요성을 인식하여 화학물질 사전 검토와 폐기물 배출 사업장에 대한 현장 점검 등을 통해 환경 리스크를 효과적으로 평가하고, 잠재적인 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.



# 환경경영

## 환경법규 대응

씨젠은 경영 활동 전반에 걸친 환경법규 및 규제를 철저히 준수하고 있습니다. 또한 주요 환경법규의 개정 동향 및 변동사항을 면밀히 분석하고, 이를 사업장 운영에 반영하고 있습니다. 씨젠이 관리하는 주요 환경법규에는 폐기물관리법, 화학물질관리법 등이 포함되며, 각 법규에 따라 화학물질과 폐기물의 발생 및 배출, 처리 등을 엄격히 관리하고 있습니다. 그 결과 2024년 환경 관련 법규 위반 사항은 0건으로 확인되었습니다.

### 환경법규 대응

주요 환경법규	대응 방안
폐기물관리법	<ul style="list-style-type: none"><li>폐기물관리지침 개정</li><li>폐기물 배출 사업장 대상 현장 점검 시행</li><li>폐기물 배출량 모니터링</li><li>폐기물 배출자 대상 교육 실시</li></ul>
화학물질관리법	<ul style="list-style-type: none"><li>화학물질 사전 검토 제도 도입</li><li>유해화학물질 보관·취급 관리</li><li>MSDS<sup>1)</sup> 교육 실시</li></ul>

1) MSDS(Material Safety Data Sheet):

제조자명/제품명/성분/성질/취급상 주의 사항/적용 법규 등 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위하여 필요한 정보를 기재한 자료

## 환경교육 및 캠페인

씨젠은 임직원이 안전하게 작업할 수 있도록, 화학물질을 취급하거나 노출 위험이 있는 생산 및 연구 부서를 대상으로 화학물질 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 화학물질의 유해성과 위험성, 안전한 취급 주의사항, 응급조치 방법 및 사고 사례 등으로 구성됩니다. 2024년에는 MSDS 교육에 87명, 인화성 액체 취급 교육에 104명, 관리대상 유해물질 취급 교육에 82명이 참여하였습니다. 또한 구성원의 안전 의식을 높이기 위해 화학물질 안전사고 예방 가이드를 배포하고, 그룹웨어를 통해 안전 환경 퀴즈 참여를 독려하여 지속적인 관심을 유도하고 있습니다.

아울러 씨젠은 폐기물의 올바른 배출과 관리를 위한 폐기물 배출자 과정(법정교육)을 시행하고 있습니다. 2024년에는 지정폐기물 배출자 2명, 의료폐기물 배출자 4명이 교육을 이수하였습니다. 또한 내부 역량 강화를 위해 법정교육 뿐만 아니라 자체 교육을 준비하고 있습니다. 폐기물 배출 부서 담당자를 대상으로 연 2회(6월, 12월) 자체 교육을 실시할 계획이며, 이를 통해 실무 중심의 관리 역량을 지속적으로 강화하고자 합니다.

씨젠은 환경 캠페인을 적극적으로 장려하여 임직원의 인식 제고와 행동 변화를 유도하고 있습니다. 에너지 절약 캠페인을 통해 전력 낭비 예방을 독려했으며, 참여를 더욱 유도하기 위해 건물 출입구와 엘리베이터 등 자주 이용되는 장소에 사이니지를 활용하여 캠페인 내용을 홍보하고 있습니다.

### 산업안전보건법에 따른 보건 관련 교육

(MSDS 교육, 인화성 액체 취급 교육,  
관리대상 유해물질 취급 교육)

273명



### 폐기물관리법에 따른 환경 관련 교육

6명



## 화학물질 관리

연구 및 생산 과정에서는 화학물질에 노출될 가능성이 존재합니다. 이에 엄격한 유해화학물질 관리가 요구되며 산업안전보건법, 위험물안전관리법 등의 규제가 시행되고 있습니다. 씨젠은 이러한 법적 요구사항을 철저히 준수하고자 화학물질 관리체계를 구축하였으며, 안전한 작업환경 조성과 화학물질 유출 차단을 위해 노력하고 있습니다.

### 화학물질 관리체계

씨젠은 「산업안전보건법」, 「위험물안전관리법」, 「화학물질관리법」 등 관련 법규의 이행 사항을 철저히 준수하기 위해 화학물질 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 2024년에는 화학물질 사전검토 제도를 도입하여 사내로 유입되는 모든 화학물질에 대한 MSDS, 화학물질 확인서류 등 최신화된 서류를 확보하고, 법적 규제사항을 철저히 검토하고 확인하고 있습니다. 또한 폐기까지 전 과정을 관리함으로써 화학물질 안전사고를 예방하고 있습니다. 2024년 3월과 9월에는 사내에서 취급하는 모든 화학물질에 대한 전수조사를 실시하였습니다. 제품명·용량 등 제품 정보, 사용 위치·공정명·용도·사용량 및 보관량, 구성성분 및 함유량 등 사용 현황을 최신화하고, 이를 기반으로 유해·위험성을 평가하고 있습니다. 매년 외부 전문기관과 연계하여 연구소 정밀 안전 진단을 실시하며, 연구소 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다.

#### 화학물질 사전검토 제도 운영

사업장 및 부서별로 관리 중인 화학물질을 보다 체계적으로 관리하기 위해 화학물질 사전검토 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 화학물질의 생애주기(Lifecycle) 중 ‘도입’ 단계(구매/반입 이전)에 유해성 및 위험성, 법적 규제 여부를 사전에 검토하기 위한 목적으로 운영되고 있습니다. 기존에는 화학물질 인벤토리 현황 업데이트, 사용 및 보관 현장 점검 등 사후 관리를 중심으로 운영되었으나 현재는 사전 예방 관리에 초점을 맞춰 화학물질 도입 전 유해 성분을 사전에 검토하고 있습니다.

#### 유해화학물질 관리

산업안전보건법상 ‘특별관리물질’은 CMR(발암성, 생식세포 변이원성, 생식독성) 물질 등 근로자에게 중대한 건강 장해를 일으킬 우려가 있는 위험성 높은 화학물질을 뜻합니다. 씨젠은 이러한 고위험 유해물질 사용을 최소화하고자 무해한 물질로 대체하거나 폐기하도록 유해·위험성을 검토하고 있습니다. 그 결과 특별관리물질이 포함된 제품의 사내 사용을 2022년 기준 26개에서 2024년 기준 10개까지 줄였습니다. 향후에도 고위험 유해물질인 특별관리물질 사용을 저감할 수 있도록 특별관리물질을 지속적으로 검토하겠습니다.



## 자원효율성 제고

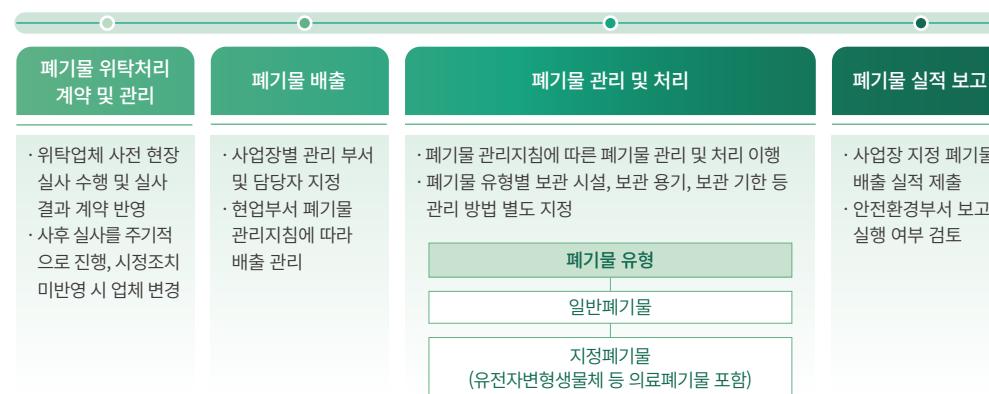
글로벌 규제 및 정책 강화의 영향으로, 기업은 순환경경제로의 전환을 도모해야 합니다. 씨젠은 폐자원 순환, 용수 관리, 재활용 가능한 포장 박스 개발 등의 활동을 통해 자원 효율성을 강화하고 있습니다.

### 폐기물 관리

씨젠은 폐기물을 인한 환경 리스크를 사전에 예방하고 관리 수준을 강화하기 위해 폐기물 배출 사업장에 대한 현장 점검을 실시하고 있습니다. 지정폐기물 및 의료폐기물 배출 사업장 총 8곳을 대상으로 폐기물 관리 현황을 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물의 적정한 처리와 발생량 감축을 위해 분리 배출을 안내하고 있습니다.

2025년 6월에는 폐기물 관리지침을 개정하여, 폐기물의 배출·보관·위탁처리 등 전 과정을 전사적으로 관리할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 이번 개정을 통해 지정폐기물과 의료폐기물을 보다 철저히 구분하여 배출할 수 있도록 체계를 정비하였으며, 이를 기반으로 환경 리스크를 최소화하고 관련 법규를 준수할 계획입니다.

#### 폐기물 관리 프로세스



### 폐자원 순환

씨젠은 제품 이동에 사용되는 팔лет트를 렌탈·사용·회수·재렌탈 함으로써 기존의 플라스틱 팔렛트 폐기량을 줄이며, 폐플라스틱을 업사이클링하는 활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 회사와 산업 특성에 맞는 다양한 방법을 통해 폐기물 저감과 자원 순환을 촉진하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

### 용수 관리

씨젠에서 사용하는 용수는 대부분 상수도를 통한 생활용수입니다. 사업장 대부분이 임차 건물로 이루어져 있어 재활용수 사용과 같은 적극적인 변경은 어렵지만, 지속적인 용수 절감 캠페인을 통해 직원들의 인식을 제고하며 용수 사용 감소를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

### 지속가능 패키징

씨젠은 순환경 실현을 위한 노력의 일환으로, 재활용 가능하고 환경 영향을 줄일 수 있는 지속가능한 패키징의 개발 및 적용을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2023년부터 씨젠은 기존 PCM<sup>1)</sup> 포장 대비 용적률 13% 줄인 VIP<sup>2)</sup> 포장재를 도입하였으며 2024년에는 박스당 실증량이 약 6kg 감소된 개선형 VIP 포장재를 추가로 적용하였습니다. 이를 통해 물류 단계에서의 에너지 사용량 절감 및 탄소배출 저감에 실질적으로 기여하고 있습니다. 아울러, 제품 포장재에 대해 산림관리협의회(Forest Stewardship Council, FSC) 인증 자재를 단계적으로 도입하고 있으며, 현재 주력 제품 일부에 대해 FSC 인증 포장재 전환을 완료했습니다. 2025년까지 주요 제품군을 중심으로 적용 대상 범위를 넓혀갈 계획입니다.

### FSC 인증 운송 포장 박스 개발

씨젠의 주요 고객이 위치한 EU는 2022년 포장재 및 포장폐기물 규정(Packaging and Packaging Waste Regulation, PPWR) 개정안을 공표하며, 스티로폼 등 환경오염 유발 소재에 대한 규제를 한층 강화하고 있습니다. 이에 씨젠은 폐기물 저감 및 자원순환 관련 글로벌 정책 변화에 선제적으로 대응하고자, 2022년 재활용 가능한 포장 박스를 개발하고 특히 출원을 완료하였습니다. 해당 운송 포장 박스는 FSC 등의 인증을 받았거나, 재활용이 가능한 소재들로 구성되어 있으며, 12종 종이 박스와 재활용 PE 단열재를 사용하여 제품 품질을 유지한 채 안정적인 납품이 가능합니다. 특히 국제 안전문송협회 포장운송 성능테스트 기준(ISTA 7D)에 따른 성능 테스트를 7차례 수행함으로써 구성 및 조건 변경에 따른 안정성을 확인하였습니다.

1) PCM(Phase Change Materials): 특정한 온도에서 온도 변화 없이 상태(phase)이 변하면서 많은 열을 흡수하거나 방출할 수 있는 물질

2) VIP(Vacuum Insulated Panels): 진공 단열 패널. 높은 수준의 온도 관리가 요구되는 임상 의약품 등의 운송에 적합함

# SOCIAL

- 
- 55 연구개발
  - 58 품질경영
  - 60 인재경영
  - 64 인권경영
  - 66 조직문화
  - 67 안전보건
  - 71 공급망 관리
  - 74 고객만족
  - 75 사회공헌

# Empowering People through Reliability

## Management Approach

씨젠은 모든 구성원이 안전하고 건강한 삶을 누릴 수 있는 세상을 만들고자 합니다. 이를 위해 R&D 역량을 강화하고 철저한 품질 관리체계를 구축함으로써 소비자에게 최적의 의료 솔루션을 제공하고자 노력하고 있습니다. 또한, 혁신의 기반이 되는 우수 인재 확보와 육성을 위해 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고, 일과 삶의 균형을 존중하는 조직문화를 구축해 나가고 있습니다. 또한, 2024년에는 안전보건경영방침 개정과 ISO 45001 인증 유지 등 구성원의 안전 확보를 위한 노력을 이어오고 있으며, 협력사와 지역사회를 포함한 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 지속 가능한 성장을 추구합니다.



씨젠 ESG 이슈 Pool	
①	소비자 접근성 확대
②	제품 책임 이행
③	조직문화 혁신
④	질병 선제 대응을 통한 지역사회 기여
⑪	구성원 역량 개발
⑯	인권경영 및 다양성 존중
⑮	지속가능한 공급망 구축
⑰	안전보건 관리체계 고도화

ESRS Topic Alignment			
ESRS S1	인력	<ul style="list-style-type: none"> <li>근무 조건</li> <li>다양성</li> <li>기타 업무 관련 권리(강제노동, 아동노동)</li> </ul>	• 교육 및 기술 개발
ESRS S2	가치사슬의 작업자	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강 및 안전</li> <li>기타 업무 관련 권리(강제노동, 아동노동)</li> </ul>	• 교육 및 기술 개발
ESRS S3	영향을 받는 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회의 경제적, 사회적, 문화적 권리</li> </ul>	
ESRS S4	소비자 및 최종 사용자	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강 및 안전</li> <li>책임감 있는 마케팅 관행</li> </ul>	• 제품 및 서비스 이용
ESRS G1	비즈니스 행동	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급업체와의 관계 관리</li> </ul>	• 결제 관행

Link to SDGs	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 기여를 통한 빈곤 퇴치</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용 다양성 확보</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>진단시약 및 장비 개발을 통한 선제적 질병 대응으로 인류 건강 증진에 기여</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 관리 및 지원을 통한 공급망 역량 강화</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>생애주기별 교육과 직무 전문 교육을 통한 전문 인재 양성</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 기여를 통한 불평등의 감소</li> </ul>

## 연구개발

혁신적 기술과 제품은 시장 경쟁력 및 지위 강화에 필수적입니다. 씨젠은 미래 성장동력 확보를 위해 지속적인 투자로 새로운 기술과 제품 개발에 집중하며, 외부 기관과 협력하여 오픈 이노베이션형 연구개발로 시너지를 창출합니다. 이를 통해 변화하는 시장에 능동적으로 대응하고 지속가능한 성장을 위한 기술적 기반을 강화하고자 합니다.

### R&D 조직 및 인력

씨젠의 R&D 부문은 기초과학, 진단 시약, 진단 장비, 진단 IT, 개발자동화를 포함하여 5개의 주요 연구 분야로 구성되어 있습니다. 각 연구 분야는 분자진단의 Chemicalware/Hardware/Software 전 영역을 아우르며, 신드로믹 검사(Multiplex Real-time PCR)를 정확하고 효율적으로 개발, 사용자 편의성을 높이기 위해 전문 분야별로 지속적인 연구개발을 추진하며 기술 고도화에 힘쓰고 있습니다. 이처럼 씨젠은 글로벌 경쟁력을 유지하고 성장하는 데 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다.

#### R&D 조직도



#### 연구개발비 비율(연결 기준)

16.8%



#### R&D 인력 비율

42.2%



### R&D 추진 방향성

씨젠은 하나의 장비 시스템으로 다양한 질병의 증상을 유발하는 병원체를 합리적인 비용으로 동시에 검사할 수 있는 신드로믹 검사와 같은 혁신적인 기술을 개발하고 있습니다. 씨젠은 기술·제품·가격 경쟁력을 두루 갖춘 신드로믹 검사 솔루션을 적시에 시장에 공급함으로써, 의료 현장에서 정확한 진단을 보다 합리적인 비용으로 제공하고 있으며, 이를 통해 실질적인 의료 접근성 향상에 기여하고자 합니다.

또한, 씨젠은 원천기술부터 제품 개발과 원재료의 내재화, 검사 전 과정의 자동화, 그리고 소프트웨어 기반의 검사 결과 관리까지 신드로믹 검사의 'A to Z'를 모두 아우르는 연구개발을 진행하여, 보다 완성도 높은 검사 솔루션을 제공하고자 지속적으로 역량을 강화하고 있습니다.

20년 이상의 개발 노하우와 함께, 씨젠은 DPO™, TOCE™, MuDT™ 등 씨젠 고유의 핵심 기술 특허를 기반으로 감염성 질병(Infection), 암(Oncology), 유전질환(Genetics) 등 200종 이상의 분자 검사 시약을 개발해 왔습니다. 특히, 다양한 질병을 한 번에 검사할 수 있는 신드로믹 검사의 시약 개발에 필요한 원천 기술 확보 및 제품의 핵심 원재료의 자체 공급(내재화)을 통해 기술력과 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다.

아울러, 씨젠은 30종 이상의 신드로믹 검사가 가능한 조합형 완전 자동화 장비인 AIOS™(All-in-One System)를 통해 합리적인 비용으로 정확한 결과를 제공하여 다양한 병원 및 검사실에서 분자진단 시스템의 실질적인 도입을 가능하게 하고 있습니다. 현재 AIOS™는 다양한 사용자 환경에 대응할 수 있도록 적용 제품군을 지속적으로 확장하고 있습니다.

씨젠의 독자적인 분자진단 자동화 시스템 구축은 진단 장비의 완결성과 신뢰성 확보는 물론, 검사 과정 전반의 효율성과 정확성을 동시에 향상시키고 있습니다. 이를 기반으로 당사는 지속가능한 기술 경쟁력을 확보하는 동시에, 시장 변화에 능동적으로 대응할 수 있는 분자진단 플랫폼을 체계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

씨젠은 클라우드, AI, 빅데이터 분석 등 최신 디지털 기술을 활용하여 시약 데이터를 체계적으로 관리하고 분석함으로써 연구개발 시스템의 고도화를 추진하고 있습니다. 기존의 제품 개발 중심을 넘어, 오픈 이노베이션 프로그램(OIP)을 통해 씨젠이 보유한 PCR 기술과 시약개발자동화 시스템(SGDDs)을 공유하여 현장의 실제 요구에 기반한 맞춤형 제품 개발을 지원하고자 합니다. 이를 통해 다양한 파트너들과 함께 실질적인 가치가 있는 제품을 개발해 나가겠습니다.

# 연구개발

## 제품/상품개발

씨젠은 설립 이래 소화기 감염증, 호흡기 감염증, 성 감염증 등 다양한 감염 질환에 대응하여 총 200종 이상의 분자진단 제품을 개발해왔습니다. 2023년에 이어 2024년에도 여성 질환 관련 제품에 대해 IVDR(In Vitro Diagnostic Medical Device Regulation) 인증을 추가로 획득하였으며, 앞으로도 주요 제품군을 중심으로 IVDR 인허가 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 2024년 제품 개발 주요 성과로는 기존의 주요 호흡기 바이러스 및 Flu A 아형(Flu A-H1pdm09, Flu A-H3) 검출 제품의 민감도를 향상시킨 업그레이드 제품, MPXV(원숭이 두창 바이러스, Monkeypox Virus) 검출에 특화되어 당사 기존 제품과 차별화된 신규 제품, 그리고 지속적으로 국내 식약처(MFDS) 인허가를 획득한 제품들이 포함됩니다. 우선, 기존 제품 대비 Flu A 와 2종의 Flu A 아형에 대한 진단 범위를 확대한 제품을 출시하였습니다. 특히, Flu A-H1pdm09 아형의 민감도를 개선하여 검출 정확도를 향상시켰으며, 이를 통해 Flu A 변이 발생에 신속하게 대응할 수 있는 기반을 마련함으로써 시장 내 경쟁력을 강화하였습니다.

또한, 세계보건기구(WHO)가 2024년 MPXV에 대해 국제보건 비상 사태를 재선언함에 따라, 당사의 기존 MPXV 제품과 차별화된 3종의 신규 제품을 추가로 개발하였습니다. 새롭게 출시된 각 제품은 MPOX virus와 Non-variola Orthopoxvirus를 특이적으로 구분하는 제품, Clade I 및 변이형 Clade Ib를 분리 검출하는 제품, Clade I/II 및 II형 구분이 가능하며, Herpes Simplex Virus 1/2, Varicella-Zoster Virus 등 유사 증상을 유발하는 주요 바이러스 병원체를 포함한 다중 병원체를 동시에 검출할 수 있는 제품으로 구성되어 있습니다. 이러한 제품군은 MPXV 감염 진단의 정확성과 효율성을 높이며, 공중보건 위기 대응 역량을 한층 강화하는데 기여하고 있습니다. 아울러, 국내 인허가 측면에서도 의미 있는 성과를 거두었습니다. 2024년에는 총 2종의 제품에 대해 MFDS 인허가를 추가로 획득하여, 국내 진단 시장 내 입지를 더욱 강화하였습니다. 이중 인유두종 바이러스를 검출할 수 있는 제품의 경우, 당사의 19개 특허기술을 기반한 3Ct(하나의 형광채널에서 세 개의 타깃을 검출 가능) 기술을 적용하여, 주요 고위험군 인유두종 바이러스 14종을 한 번의 검사로 정성 검출하여 감염 여부 및 바이러스 유형까지 확인할 수 있는 제품, 고위험군 19종과 저위험군 9종을 포함한 총 28종의 HPV를 동시에 검출할 수 있는 제품이 MFDS 인허가를 획득하였습니다. 이와 함께, 결핵균(Mycobacterium tuberculosis)과 비결핵항상균(Nontuberculous mycobacteria)을 사람의 객담 및 액체배양액 검체에서 단독 또는 동시 감염 여부를 진단할 수 있는 제품의 변경 허가를 획득하였습니다. 이 외에도, 1차 오픈 이노베이션 프로그램(OIP)을 통해 최종 선정된 제품들은 현재 순차적으로 개발이 진행 중이며, 2024년 기준 개발 중인 주요 제품으로는 NTM(Nontuberculous Mycobacteria, 비결핵항상균) Typing, MDRO(Multi-Drug Resistant Organisms, 다제내성균) Assay 등이 있습니다.

해당 제품들은 2025년 내 개발 완료를 목표로 하고 있으며, 당사의 분자진단 자동화 시스템에 최적화되어 장착될 예정입니다. 이는 고객의 편의성을 높이는 동시에 제품 포트폴리오 확장에도 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대됩니다. 추가적으로, 2024년 9월에 공식 오픈된 Nature Awards(OIP 2단계)는 공모 접수를 통해 경쟁력과 시장성이 높고, 기존 당사 제품 파이프라인과 중복되지 않는 신규 과제를 선정하여 제품 개발을 추진할 예정입니다. 이를 통해 당사의 기술력 기반을 더욱 강화하고, 미래 성장 가능성이 높은 신규 진단 영역을 지속적으로 확보해 나가고자 합니다.

## R&D 증진 활동 및 성과

### SG OneSystem™ 고도화

#### SG IDEA 월리티 제고

신드로믹 PCR 시약 개발용 소프트웨어인 SG IDEA(Seegene Integrated System for Documentation following Experiments and Analysis)를 기획하고 설계하는 개발자를 위해 고품질의 상세 화면안을 제공하는 Figma<sup>1)</sup>를 도입하였습니다. 이를 통해 개발자는 UX(User Experience)가 반영된 고품질 화면안을 기반으로 객관적이고 정확하게 소프트웨어를 기획하고 설계할 수 있습니다. 씨젠은 Figma 외에도 다양한 협업 도구를 활용하여 소프트웨어 개발의 완성도를 지속적으로 높이고 있습니다.

### 개발자동화 프로세스 구축

씨젠은 2023년에 진단 시약 개발 과정을 표준화하고 자동화 시스템을 구현하기 위해 제품 개발 표준 가이드북을 제작했습니다. 이 가이드북은 연구원들의 이해도를 높여 개발의 효율성과 정확성을 향상시키고, 최신 허가 규정을 반영한 제품 성능 검증 문서를 표준화하여 제품의 신뢰성과 품질을 강화합니다.

현재 씨젠의 시약개발자동화 시스템인 SGDDS V1을 활용해 6개 제품을 성공적으로 출시했으며, 개발 과정에서 파악한 보완점에 대해 업그레이드하여 시약개발자동화 시스템(SGDDS) V2를 2023년 4분기에 완성했습니다. 시약개발자동화 시스템(SGDDS) V2는 2024년 오픈 이노베이션 프로그램(OIP)에서 선정된 15개 과제를 비롯한 내부 개발 과제에 적용 중이며, 2025년 예정된 이스라엘, 스페인과의 기술공유사업에도 활용할 계획입니다. 씨젠은 더 나아가 시약개발자동화 시스템(SGDDS) V2를 내부 시약개발에 적용하여 지속적인 시스템 업그레이드를 진행하고 있으며, 시약 개발 통합 플랫폼으로서 기능할 수 있도록 시스템 사용 환경을 비롯한 사용자 편의성 개선, DB 환경 및 분석 연산 용량(Capacity) 개선에 집중하여 전 세계 과학자들이 이를 개발에 활용할 수 있도록 할 예정입니다.

1) Figma: 사용자 인터페이스(UI)와 사용자 경험(UX) 디자인에 널리 사용되는 클라우드 기반 디자인 및 프로토타이핑 도구

# 연구개발

## 원자료 내재화

원가 경쟁력과 생산 효율성을 높이기 위해서는 주요 생산 원자료의 내재화 및 다원화가 필수적입니다. 씨젠은 비특이 제어능력과 검체 저항성이 향상된 다양한 효소 마스터믹스(SEMX1, SEMX3, SEMXR1, SEMXR2)를 개발하여 Allplex™ SARS-CoV-2 fast PCR Assay, Allplex™ NG & DR Assay, Novaplex™ Malaria Assay (RUO), Novaplex™ MPXV/OPXV Assay (RUO), Allplex™ RV Master Assay v3.0등의 진단 시약 제품에 성공적으로 적용했습니다. 현재는 Strep Assay, OIP P15<sup>1)</sup> 등 신제품에 내재화 효소를 적용하여 개발 중이며, 해당 제품들은 2025년 말부터 순차적으로 출시될 예정입니다. 또한, 제품 확장성을 고려한 효소 마스터믹스(SEMXR3), E.coli 위양성을 배제한 효소 및 마스터믹스(SEMX4) 등이 신규로 개발될 예정이며, 사용자 편의성을 고려한 동결건조 제형도 개발될 예정입니다.

추출시약 분야에서는 2023년부터 기술공유사업의 일환으로 시작된 Strep Assay 제품 개발 과정에서 Direct lysis buffer인 'STARprep EZ buffer'를 개발하였으며, 이는 현재 임상평가를 거쳐 2025년 말 출시를 앞두고 있습니다. STARprep EZ buffer는 환자 검체로부터 핵산 추출 단계를 거치지 않고 PCR 증폭을 할 수 있도록 하는 검체 전처리 시약입니다. 핵산 추출 단계가 생략됨에 따라 PCR 검사 준비 시간도 50% 이상 단축되었습니다. 2025년에는 사용자 편의성을 높이고, 추출 시간 단축 및 검사량 확대가 가능한 자동화 시스템이 개발될 예정이며 씨젠의 차세대 시스템에 적합한 신규 내재화 추출시약 개발이 완료될 예정입니다. 향상된 성능의 추출시약과 경쟁력 있는 자동화 시스템을 접목하여, 보다 정확한 분자진단 솔루션과 안정성을 갖춘 자동화 추출 시스템을 제공할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

올리고 분야에서는 모든 형태의 올리고를 생산할 수 있는 기술 및 공정 개발을 완료하여 안정적 수급 및 신제품 개발에 기여하고 있습니다. 이렇듯 씨젠은 원자료 자체 개발 및 생산을 통해 품질을 직접 관리함으로써 최종 진단 시약의 일관된 품질을 보장하고 있습니다.

## 국제 자궁경부암 선별검사 적합 판정 획득

Allplex™ HPV HR Detection 제품은 자궁경부암을 유발할 가능성이 높은 14종의 고위험군 HPV 유전자형과 각각의 Ct 값을 제공하는 유일한 단일 제품입니다. 해당 제품은 국제 자궁경부암 선별검사 목적의 임상기준에 따른 적합 평가(International Guideline for primary Cervical Cancer Screening, Meijer Validation)에서 성능이 검증되었습니다. 이와 같은 성과는 2023년 2월 EUROGIN과 3월 IPVC 등 다양한 HPV 관련 전문 학회에서 발표되었으며, 2024년 1월에는 논문으로도 출간되었습니다. 긍정적 결과에 힘입어 2024년 9월 자궁경부암 선별검사 제품이 유럽 IVDR 신규 허가를 받았으며, 현재 세계 각지에서 인허가 작업을 진행하고 있습니다.

## 지식재산권 확보

기업의 R&D 역량 평가에서 특히를 비롯한 지식재산권의 확보는 중요한 기준이 됩니다. 씨젠은 PCR 분자진단 제품의 개발부터 사업 단계까지, 필요한 모든 특허 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 여기에는 신드로믹 PCR 분자진단, 시약개발 자동화 시스템, 분자진단 검사 자동화 시스템 등과 관련한 특허들이 포함되어 있으며, 이는 당사 사업에서 핵심적인 역할을 합니다. 씨젠은 결과 분석 소프트웨어, 분자진단 솔루션에 대한 특허 출원을 확대하고, 핵심 기술의 특허 관리 강화를 위해 특허 전담조직을 운영하는 등 지식재산권 확보를 통해 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



1) P15: Project 15. Open Innovation Program 1단계에서 최종 선정된 15개의 검사 제품

1) 2006년~2024년 누적 기준

## 품질경영

씨젠의 주요 시장 중의 하나인 EU에서는 새로운 의료기기 규제 IVDR(In Vitro Diagnostic Medical Devices Regulation)이 도입되어 기존 지침보다 한층 강화된 안전성 및 성능 기준에 따른 품질관리가 요구되고 있습니다. 씨젠은 새로운 규제 요구사항들을 면밀히 분석하고 적용하고 있으며, 다양한 국가와 시장의 요구사항에 발빠르게 대응하고 있습니다. 또한, ISO 13485, MDSAP을 포함한 국내외 다양한 인증을 보유하고, 지속적으로 제품의 성능 검증, 안전성 평가 시행 등 제품 품질관리 노력을 이어가고 있습니다.

### 품질관리시스템 강화

씨젠은 체외진단의료기기 품질시스템을 유지하기 위해 ISO 13485:2016, KGMP<sup>1)</sup>, MDSAP<sup>2)</sup> 등 인증을 유지 관리하고 있습니다. 품질 관련 인증을 유지 관리하기 위해서는 ERP 시스템에서 관리되는 데이터들과 각 데이터 값들에 대한 적절성 검증이 중요합니다. 이에 따라 2022년부터 글로벌 ERP 시스템을 도입하여 영업관리, 구매관리, 생산관리, 재고관리를 전산시스템으로 관리하는 등 품질 관리 강화에 앞장서고 있습니다. 씨젠은 ERP 시스템에 대한 CSV<sup>3)</sup>를 통해 자체 검증을 완료하였으며, 이는 성능 또는 제품 불량 등으로 인해 특정 로트(Lot<sup>4)</sup>)에 문제가 발생할 시 해당 로트(Lot) 번호의 동일 제품을 추적 관리함으로써 제품의 품질 확보에 기여할 수 있습니다.

### 제품 성능 모니터링

씨젠은 원부자재, 효소, 올리고에 대한 엄격한 입고 품질 관리를 지속하고 있습니다. 효소와 올리고는 제품의 성능을 좌우하는 핵심 원재료로, 생산 투입 전 외관 및 성능 검사를 통해 불량품을 선별하여 완제품의 부적합률을 효과적으로 줄이고 있습니다. 특히, 효소의 경우 PCR 성능에 필수적인 polymerase 효소에 대한 정량적 분석법을 통해 수립된 QC 기준을 토대로 검사를 진행하고 있습니다. 올리고에 대한 외관 검사는 이물질 유무를 철저히 점검하여 제품 성능에 미치는 영향을 최소화하고 있으며, 향후 성능 검사 준비를 위한 데이터 모니터링도 이루어지고 있습니다. 이렇게 개선된 QC 검사 절차 및 시스템은 원재료 및 제품 품질의 안정화에 기여하고 있습니다. 2024년에는 2023년 대비 입고 QC 부적합률이 6%에서 2%로 감소하는 유의미한 성과를 거두었습니다. 그뿐만 아니라 이러한 성과는 폐기물 발생량 및 처리 비용 절감, 환경 영향 저감에도 기여하고 있습니다.

### 글로벌 생산 및 품질관리 표준화

씨젠은 기술공유사업의 일환으로 향후 글로벌 생산 시설 구축을 준비하며, 당사 생산 프로세스의 점검 및 표준화 작업을 단계적으로 추진하고 있습니다. 전 세계 생산 거점에서 공통된 기준과 절차에 따라 운영될 수 있는 통합된 생산 및 품질 관리체계를 구축하고 있으며, 시청각 교육 자료 개발 등을 통해 관련 표준의 내재화와 현지 실행력을 높이고 있습니다. 특히, 전 세계 기술공유를 통해 개발된 제품들이 동일한 표준에 따라 생산되고 품질이 관리될 수 있도록 함으로써, 일정하고 안정적인 품질 수준을 유지하고 보장하는 것을 목표로 하고 있습니다. 현재는 이러한 기반을 체계적으로 마련해 나가는 단계로, 향후 글로벌 생산 역량 강화와 제품 신뢰도 제고를 위한 토대를 구축해 나갈 예정입니다.

### 제품 성능 검증 절차

씨젠은 생산되는 각 제품의 성능과 품질을 확보하기 위해 단계별로 엄격한 성능 검증 절차를 시행하고 있습니다. 원재료 혼합 후 생산되는 반제품 1은 정해진 농도 및 비율에 따라 제조되며, 이후 품질검사를 통해 반제품 2로 전환됩니다. 이러한 반제품 2는 냉동 창고에 보관되며, 샘플링 검사를 통해 합격 기준 부합 여부를 판정 받습니다. 반제품 2는 출고 일정에 맞춰 완제품으로 전환되며, 최종 포장 후 샘플링 검사를 통해 안전성과 효능을 확인받습니다. 이 검사는 제품이 최종 사용자에게 제공되기 전 마지막 검증 단계로, 제품 품질 확보의 핵심적인 절차입니다. 이 과정에서 장기간 보존되는 반제품 2 중 생산된 지 1~2년이 경과한 제품에 대해 분기별 성능 검증을 수행하고 있습니다. 특히, 성능 변화 가능성이 높은 핵심 반제품인 올리고, PC<sup>5)</sup>, IC<sup>6)</sup>, Marker<sup>7)</sup> 등의 경우, 정기적으로 모니터링하여 기능적 이상 여부를 확인하고 있습니다. 성능 저하가 확인된 반제품은 즉시 출고 대상에서 제외되며, 완제품 생산에 사용되지 않도록 철저히 관리됩니다.

모든 제품에 대해 공정능력 분석(Capability Analysis)을 적용하여 생산 공정 중 발생할 수 있는 품질 편차를 수치로 확인하고 있습니다. 이 분석을 통해 이상 데이터나 편차가 발견될 경우, 원인 분석과 보완 조치를 취해 품질 변동을 방지합니다. 추가로 성능 검증의 효율성과 정확성을 높이기 위해, 자동화 검사 시스템(NIMBUS, Fluent 480)을 도입하여 검사 프로세스를 자동화했습니다. 본 시스템을 통해 정확하고 일관된 검사를 반복적으로 수행할 수 있으며, 인적 오류를 최소화하고 생산성 향상에 기여할 수 있습니다.

1) KGMP: 한국 우수 의료기기 제조 및 품질관리 기준

2) MDSAP: 의료기기 단일 심사 프로그램

3) CSV: 컴퓨터 시스템의 자료를 분석, 관리, 기록해 미리 정해진 기준에 맞게 자료를 처리하는 것을 검증

4) Lot: 동일한 조건에서 생산된 동일한 제품의 집합

5) PC: Positive Control

6) IC: Internal Control

7) Marker: Conventional PCR 결과 확인을 위해 사용하는 band size 확인용 구성품

# 품질경영

## 제품 안전성/유효성 평가

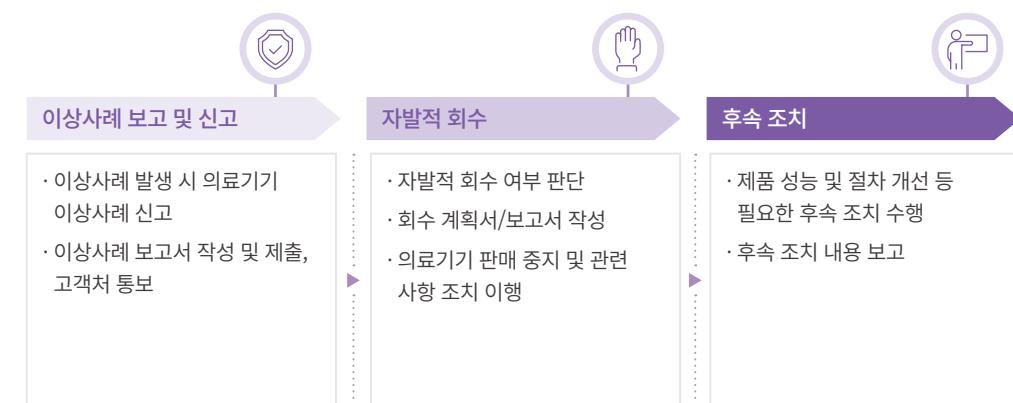
씨젠은 의료기기 위험 관리 관련 국제 표준인 ISO 14971에 따라, 제품 개발 및 생산 과정에서 위험을 식별하고 평가하며 관리하고 있습니다. 또한 연구윤리심의위원회(Institutional Review Board, IRB)의 규정과 각국 식약처의 가이드라인을 준수하여 제품 개발 단계에서 임상적 성능시험을 통해 안전성과 유효성을 검증합니다. 이 때 확진 검사와의 비교를 통해 임상적 민감도와 특이도를 검증하며, 이미 허가된 제품과의 비교를 통해 상관성을 확인하기도 합니다. 이처럼 씨젠은 임상적 성능시험의 계획, 모니터링, 결과 보고 등 모든 과정을 철저하게 수행하고 있습니다. 특히 유럽 시장 진입과 IVDR 인증 유지를 위해 정기적으로 임상적 성능 평가자료에 대한 연례 간신을 수행합니다. 이 과정에서는 당사 제품의 유효성을 과학적으로 입증하기 위한 임상적 성능시험(Clinical performance study) 뿐 아니라 매년 간신되는 문헌 검색과 외부 정도관리(External Quality Assessment, EQA) 결과를 포함하여 제품의 임상적 성능을 입증하고 있습니다. 나아가, 제품의 진단 정확도와 품질을 지속적으로 검증하고 향상시키기 위해, 국제적으로 공인된 다양한 EQA 프로그램에 적극 참여하고 있습니다. QCMD, INSTAND, WHO LabNet Programme 참여를 통해 분자진단 제품의 정확성, 재현성, 민감도, 특이도 등 주요 성능지표에 대한 국제적 비교평가를 수행하고 있으며, 이를 통해 진단 오류를 최소화하고 사용자의 신뢰를 높이고자 합니다. 또한 WHO LabNet 등 국제 공공보건 네트워크 프로그램 참여를 통해 감염병 대응 및 질병 감시 체계 강화에 기여하고 있습니다. EQA 결과는 연구개발 및 품질보증 시스템의 개선에 활용되며 ISO 14971, IVDR 등 국제 규제 요구사항도 충족하고 있습니다.

## 자동화 장비 안정성 인증

씨젠은 자동화 장비의 안전성과 품질 확보를 위해 글로벌 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 그중 AIOS™(All-in-One System)는 2023년에 북미 전기전자 제품 안전규격인 CSA(Canadian Standards Association) 인증을 취득하였으며, 2024년에도 인증 기준을 충족하여 효력을 유지하고 있습니다. CSA 인증 취득은 화재, 감전 등의 위험으로부터 제품의 안전성과 성능이 공식적으로 보장되었음을 의미하는 만큼, 시장 내 경쟁력 및 소비자 신뢰성 확보에 긍정적인 영향을 줄 수 있습니다. 씨젠은 앞으로도 CSA를 비롯한 다양한 인증을 취득하여 글로벌 시장에서 제품 안전성과 품질을 인정받을 수 있도록 노력하겠습니다.

## 제품 안전사고 대응 절차

씨젠은 제품 및 상품 사용 중 사고가 발생하거나 그 가능성이 식별될 경우, 각 국가별 요구사항에 따라 사고에 대한 당국 보고 및 리콜을 진행하도록 관련 절차를 마련하고 준수하고 있습니다. 또한 고객의 안전을 최우선으로 하여 고객과 긴밀히 소통하고, 문제 상황을 면밀히 분석하여 신속하고 정확한 해결책을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



## 제품 사용자 매뉴얼

씨젠은 고객이 당사 제품을 안전하고 올바르게 사용할 수 있도록, 판매되는 모든 제품에 대해 사용자매뉴얼(Instructions for Use, IFU)을 제공하고 있습니다. 해당 매뉴얼에는 제품의 보관 및 취급 방법, 사용 시 주의사항 등 안전한 사용을 위한 상세한 정보가 포함되어 있습니다. 사용자 매뉴얼은 고객 편의를 위해 SG Archive 디지털 플랫폼을 통해 온라인으로도 제공되고 있습니다. 고객이 별도의 안내나 교육을 요청할 경우에는 전문 인력이 직접 현장을 방문하여 제품 사용에 대한 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다.

## 인재경영

제약바이오 산업에서 우수한 인재 확보는 지속가능한 성장과 혁신에 필수적입니다. 씨젠은 인재 유입을 위해 공정하고 투명한 인사제도를 운영하며, 다양한 교육 제도를 통해 구성원의 성장 기회를 지원하고 있습니다.

### 인재경영 방향성

씨젠은 구성원들이 회사에 자긍심을 가지고 역량과 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다양한 교육 기회를 제공하는 것은 물론 공정하고 투명한 인사제도와 일하기 좋은 조직문화 정립을 통해 씨젠의 비전과 가치를 공유하는 씨젠플리스를 육성합니다.

인재확보	인재육성	인사제도/GHR	기업문화
<ul style="list-style-type: none"> <li>분자진단 플랫폼 기업으로 채용 브랜딩 구축</li> <li>사업 경쟁력 강화를 위한 분야별 전문가 확보 및 인재 파이프라인 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성장 단계별 리더십 교육 강화           <ul style="list-style-type: none"> <li>신규 직책/직급 승진자 대상 리더십 교육</li> <li>기존 리더 및 구성원 대상 리더십 교육 확대</li> <li>직무 전문가 육성을 위한 전문성 강화 프로그램 확대</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과관리 제도 정착 및 변화 관리</li> <li>Global Mobility 고도화, 해외법인 HR 지원 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>씨젠만의 일하는 방식 및 조직문화 정립</li> <li>구성원 업무 몰입 활성화</li> <li>구성원 소통 채널 다양화</li> </ul>

### 인재 채용

씨젠은 지속가능한 발전을 선도할 우수 인재를 확보하는 것을 인재경영의 최우선 목표로 삼고, 이를 달성하기 위해 공정하고 열린 채용 정책을 운영하고 있습니다. 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있으며, 성별, 연령, 장애 유무 등에 따른 차별 없이 채용합니다. 직무 전문성과 역량 중심의 투명한 선발과정을 통하여 분야별 우수 인재를 선제적으로 확보하고, 입사 후에도 온보딩 프로그램과 다양한 교육 기회를 제공함으로써 임직원들이 지속적으로 성장하고 발전하도록 적극 지원합니다.

### 사내공모(Job Posting) 제도

씨젠은 내부 임직원의 경력 개발을 지원하고 성장 기회를 제공하기 위하여 수시 사내공모(Job Posting) 제도를 실시하고 있습니다. 직무 전환을 희망하는 임직원 누구나 사내 공모에 지원할 수 있으며 공정하고 투명한 선발 프로세스를 운영함으로써 임직원들의 경력 개발을 적극 지원하고 성장을 돋습니다. 이를 통해 회사는 내부 임직원의 전문성과 경험을 최대한 활용하여 조직의 효율성을 높이고 조직 내에서의 긍정적인 변화를 만들어 갑니다.

### 다양성 및 포용성

씨젠은 성별, 종교, 장애, 나이, 신분, 국가, 혼인 여부, 임신/출산 여부 등을 이유로 고용, 임금, 승진, 교육 등에서 차별하지 않으며, 공정한 평가제도 운영을 통해 성과에 대한 보상이 이루어질 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다. 씨젠은 여성 인재를 확보하기 위해 꾸준히 노력하고 있으며, 2024년 씨젠의 여성 직원 비율은 42%, 상위 여성 관리자 비율은 12.7%, 임원 중 여성의 비율은 11.4%입니다. 더불어 2024년에는 장애인체육선수 4명을 추가로 채용하여 장애인체육선수단 규모를 11명으로 확대했습니다. 씨젠은 장애인 채용 의무 비율인 3.1%를 달성하기 위해 매년 노력하고 있으며 이를 통해 기업 내 다양성 확보와 장애인의 사회참여 기회 확대에 기여하고 있습니다.

### 성과 평가 및 보상

씨젠은 성과 창출을 통한 기업과 구성원의 지속적인 성장을 위해 조직/개인 목표 기반의 성과 관리 제도를 운영하고 있습니다. 모든 구성원은 연초 조직 목표 달성을 위한 개인 성과 목표를 수립하고, 리더와의 상시 피드백/코칭 및 중간 리뷰 과정을 통해 목표 이행 현황과 성과를 주기적으로 점검하고 있습니다. 달성한 목표와 성과에 대해서는 연말 성과 평가 및 보상 연계를 통해 성장에 대한 동기부여가 이루어질 수 있도록 하며, 성과 평가 과정에서 공정성이 확보될 수 있도록 평가 Calibration 절차를 필수로 운영하고 있습니다. 또한 성과 관리 제도 전반에 걸쳐 리더 필수 교육 및 가이드, 모니터링 과정 등을 진행하여 리더의 성과관리 역량을 제고하고, 구성원들의 성장이 촉진될 수 있도록 지원합니다.

#### 성과관리 제도 프로세스



# 인재경영

## 인재육성 교육체계

씨젠은 임직원이 역량을 개발할 수 있도록 단계별 교육체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 핵심가치 교육, 리더십 교육, 공통역량 및 직무 전문교육, 글로벌 역량 강화 교육, 자기주도학습 등 5가지 카테고리별로 체계화된 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 2024년에는 92개의 사내 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 구성원들은 각 직급에 부합하는 역량을 키우고 리더십과 전문성을 갖춘 리더로 성장하고 있습니다.

### 생애주기별 교육 체계

Value	Leadership	Professional	Global	Compliance/Self-directed Learning
씨젠의 가치 및 문화가 체화된 씨젠인 양성	씨젠의 변화와 혁신을 주도하는 리더 양성	전문성과 실행력을 갖춘 직무 전문가 양성	씨젠의 글로벌 비즈니스를 선도하는 인재 양성	윤리적이고 자기주도적인 문화 구축 및 인재 양성
▼				
<b>입문교육</b> 신입/경력/리더 등 신규 입사자의 soft landing 지원 과정	<b>계층별 리더십 과정</b> 주니어/중간관리자/ 시니어 등 비직책자 대상 리더십 사전 양성 과정	<b>직무 전문 교육</b> 연구개발, 제조/구매, 영업, 경영지원 등 직무 전문성 향상 과정	<b>Global 교육</b> Global Communication 역량 향상 및 주재원 양성을 위한 과정	<b>법정 교육</b> 회사 윤리강령 및 법적으로 요구되는 필수 교육
<b>신규 직책자 과정</b> 팀장/이사/임원 등 새로 맡은 직책의 리더십 역할 변화 인식 및 역량 향상 과정	<b>직책자 리더십 과정</b> 조직의 성과 창출과 구성원 육성을 촉진하는 리더의 역할 수행에 필요한 역량 향상 과정	<b>공통역량 교육</b> 기획력, 보고스킬 등 전 직무에 걸쳐 공통으로 요구되는 역량 향상 과정	<b>씨젠 러닝 클라우드</b> 경영 리더십/직무/ 글로벌 등 전 분야에 걸친 자기주도적 학습 지원 과정	
<b>승진자 과정</b> 주임/대리/과장/차장 부장 등 직급 변화에 따른 기대 역할 변화 인식 및 역량 향상 과정	<b>조직 활성화 과정</b> 강력한 팀 조직을 만들어 나가기 위한 팀 Dynamics 향상 과정	<b>학위지원 제도</b> 전문 학위 취득을 통한 미래 인재 육성 제도		

## 인재육성 프로그램

### 입문 교육

씨젠은 신입 직원들이 조직과 사업에 대해 빠르게 이해할 수 있도록 30여 개의 풍부한 교육 콘텐츠를 제공합니다. 이 교육은 사내 규정 및 절차, 분자진단 기술 및 제품 소개, 장비 사용법 등 체계적으로 구성된 이론 교육이 제공되며, Real-time PCR 및 STARlet-AIOS™ 등 자동화 장비에 대한 실습 교육을 통해 기술과 제품에 대한 실질적인 숙련도를 높이고 있습니다. 더불어, 부서별 OJT(On-the-Job Training)를 시행하여 신규 입사자가 조직에 신속하게 적응하고 정착할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 신규 입사자 입문 교육

구분	주요 내용
업무 프로세스 및 조직 이해	업무 시스템, 사내 규정, 상품, 제조 프로세스, 품질, 분자진단, 시약 등 조직 전반에 대한 교육
기술 및 제품의 이해	분자진단 기술, PCR 기술 등 주요 기술 및 교육
장비 및 소프트웨어의 이해	씨젠의 개발 장비 및 소프트웨어 교육
질병 없는 세상을 위한 사업 전략 및 Open Innovation Program	사업 전략, 기술공유사업 교육



# 인재경영

## 직무 교육

씨젠은 구성원들의 직무별 전문 지식 및 업무 능력 향상을 목표로 품질, 영업 등 각 직무 분야에 대한 교육을 제공합니다. 특히 품질 직무의 경우 품질경영시스템 인증을 토대로 국내외 최신 의료기기 품질과 관련하여 ISO 13485, GMP 등의 교육을 지원하여, 고객에게 제공되는 제품의 최상위 품질을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2024년에는 총 10회의 품질 관련 교육을 진행하였습니다. 또한 영업 및 유관 부서를 대상으로 신제품 및 개선 제품, 마케팅 전략, 제품 연관 주요 학술 논문 등 영업 업무에 필요한 기초 이론과 동향 교육을 진행하고 있으며, 2024년에는 총 50강의 교육 과정을 운영하였습니다. 더불어 신규 입사자를 포함한 임직원의 지속적 교육을 위해 교육 영상 녹화본을 제공하며, 2024년 기준 44개의 교육 DB를 구축하고 있습니다. 추가로 진단 및 임상 분야의 KOL(Key Opinion Leader)을 초청하여 전문 교육뿐만 아니라 실제 검사 경험을 공유하는 새로운 강의를 기획하여 총 9회를 진행하였습니다. 이러한 외부 초청 강연은 각 부서가 실제 현장 상황에 대한 이해도를 높이고, 실질적인 인사이트를 얻는 것을 목적으로 하고 있습니다. 2025년에는 구성원들의 의견 수렴을 통해 초청 강연 주제를 선정하여 다양한 분야의 전문가 교육을 운영할 계획입니다.



KOL 초청 강연

## 전문성 교육

씨젠은 구성원들의 직무 전문성 강화를 위해 다양한 사내외 교육을 지원하고 있습니다. 기획, 문제해결, 보고 및 프레젠테이션 스킬과 같은 직무 공통 역량 교육을 제공하는 것은 물론, 사내 학습 플랫폼을 활용한 온라인 교육 형태로 경영, 리더십, HR, 재무/회계, IT, 생산, 구매 등 다양한 직무 분야의 전문적인 교육을 상시 제공하고 있습니다. 또한, 구성원 본인의 직무 특성을 고려한 사외 교육 프로그램 수강을 지원하고 있으며 특히, 국가인적자원개발 컨소시엄 사업 전문기관 17개소와의 협약을 통해 바이오, 물류, 마케팅, IT, 정보보안 등 다양한 직무전문 교육을 편리하게 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 더불어, 보다 전문적인 역량 향상을 위해 석·박사 학위 지원 제도를 운영하고 있으며, 2025년부터는 현업 맞춤형으로 설계한 직무 전문 교육 프로그램을 확대 제공하고 있습니다.

## 사내 학습 플랫폼

씨젠은 2021년 사내 학습 플랫폼 ‘씨젠 러닝 클라우드’를 도입하여 구성원들에게 시간과 장소의 제약 없이 컴퓨터와 스마트폰을 통한 학습 환경을 제공합니다. 이 플랫폼은 경영·리더십, 전문 직무, 외국어 등 세 가지 카테고리에서 4,000여 개의 외부 강좌를 전액 회사 부담으로 제공하고 있습니다. 또한, 2024년까지 자체 제작한 340여 건의 콘텐츠를 통해 사내 지식 및 정보 공유를 적극 지원하고 있습니다. 이러한 교육 시스템은 구성원들이 당사 기술 및 제품에 대한 이해를 심화하고 새로운 제품과 경쟁사 동향 등 고급 정보를 신속하게 파악할 수 있도록 하는 데 기여하고 있습니다.



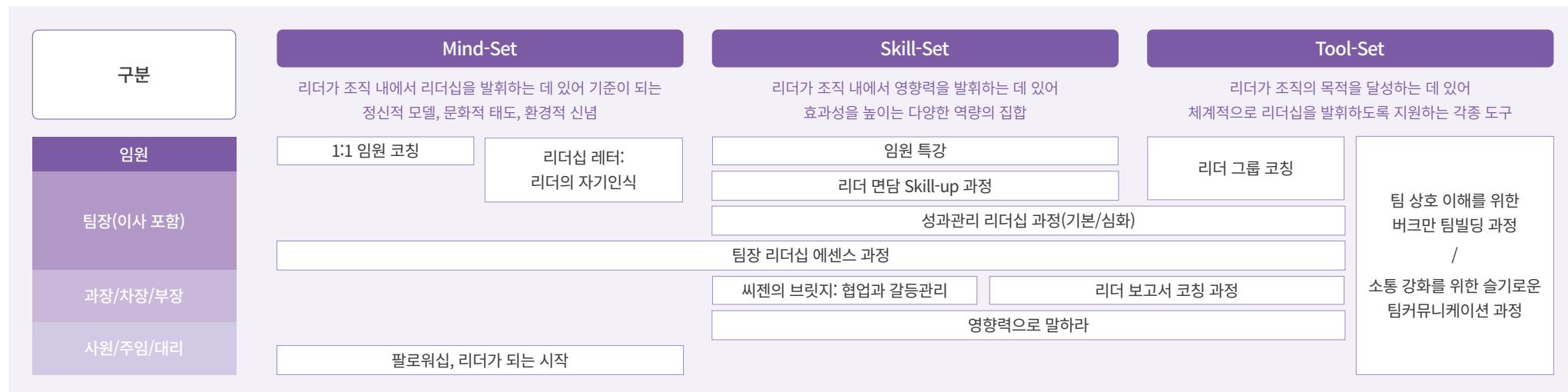
전문성 교육

# 인재경영

## 리더십 교육

씨젠은 직급/직책별 리더십 교육을 확대하여 조직의 변화와 혁신을 이끌어 나갈 리더 육성과 조직의 리더십 파이프라인을 강화하고 있습니다. 이를 위해 2024년에는 씨젠의 룰모델인 임원과 팀/그룹장에 대한 역할 및 역량 모델을 세부적으로 정의하고 리더십 전단 및 교육에 적극 활용하고 있습니다. 신임 직책자에게는 새로운 역할 수행에 필요한 리더십 교육을, 기존 직책을 수행하는 리더에게는 조직/업무/사람/자기관리 역량을 향상하는 프로그램을 제공하였습니다. 이와 더불어 새로운 성과관리 제도 도입에 맞춰 전체 리더를 대상으로 2023년 성과 관리 기본 교육에 이어 심화교육인 1on1 프로세스 및 실행법 교육을 2024년에 진행하였습니다. 또한, 차세대 리더로 성장할 일반 구성원들에 대해서도 사전에 리더십 발휘에 필요한 역량을 체득, 배양할 수 있도록 승진 시점에 맞춰 자기관리, 전문성 발휘, 영향력 확대, 구성원 관리 등을 주제로 리더십 역량 교육을 제공하고 있으며, 팔로워십 교육도 상시 제공하였습니다. 더불어, 조직 내 소통 및 구성원간 협업 활성화를 목적으로 버크만(Birkman) 진단 기반 조직개발 교육을 실시한데 이어, 2024년부터는 교류분석(Transactional Analysis)을 기반으로 하는 조직 단위 커뮤니케이션 교육을 새롭게 개발하여 적극 운영하고 있습니다.

### 리더십 교육 체계도



## 인권경영

기업은 세계인권선언에 입각하여 가치사슬 내 모든 이해관계자의 인권을 존중해야 하며, EU 공급망 실사 지침(CSDDD) 등 강화되는 인권 보호 관련 규제에 선제적으로 대응하기 위해 인권경영 체계를 고도화해야 합니다. 씨젠은 인권영향평가 실시, 고충처리 채널 운영 등을 통해 경영 활동 전반에서 인권경영을 실천하고 있습니다.

### 인권경영정책

씨젠은 2022년 인권경영 선언을 시작으로 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 경영 활동 전반에 걸쳐 힘쓰고 있습니다. 인권경영 선언은 구성원뿐만 아니라 협력사, 고객, 지역사회, 정부까지 포괄하며, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙, ILO 핵심 협약 등을 기반으로 하고 있습니다. 이는 다양성과 포용성, 건강과 안전, 강제 노동 및 아동 노동 금지, 협력사 및 고객에 대한 윤리적 비즈니스 관행, 지역사회에 대한 윤리 및 고충처리에 대한 내용을 포함하며, 이를 바탕으로 인권과 관련된 위험을 식별하고 관리하며 인권 침해를 최소화하고 있습니다. 씨젠은 협력사와 주요 비즈니스 파트너에게 인권 보호 의무를 권고함으로써 사업 운영 내 인권 문제가 발생하지 않도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 인권 리스크 관리

씨젠은 내부 이해관계자들의 인권을 보호하고 행복한 근무 환경을 조성하기 위해 채용 단계에서 상호존중 서약서, 윤리 준수 및 실천서약서를 작성하여 구성원들이 인권경영의 가치를 이해하고 존중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 각 부문 및 총괄 단위의 리더, 주니어, 기업문화팀 등이 참여하는 정기 회의를 분기별로 실시하여 인권 관련 이슈에 대해 활발히 논의하고 있습니다.

### 고충처리

사내에서 발생한 어려움은 고충 상담 센터, 내부 신고 게시판, 이메일, 감사팀 등을 통해 신고·접수할 수 있습니다. 접수된 사안에 대해서는 구성원이 고충을 해결할 수 있도록 고충처리 담당자가 상담을 진행하며, 사안의 경종에 따라 피해자의 의견 청취 및 사실 조사 진행 후, 인사위원회 등을 통해 엄중한 조치를 취하고 있습니다. 신고자 보호를 위해 신고자의 신원과 신고 사실 등은 철저히 비밀이 보장되며, 신고로 인한 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다. 또한 여성 구성원의 심리적 부담 완화를 위해 여성 고충처리 담당자를 별도로 배치하고 있습니다. 씨젠은 신고자가 빠르게 업무에 복귀할 수 있도록 온(溫, ON)마음 프로그램(근로자를 위한 심리상담 프로그램) 활용을 권장하고 있으며, 필요 시 유급휴가를 부여해 충분한 휴식을 제공하고 있습니다. 2024년에는 총 2건의 인권 관련 고충이 접수되어 100% 처리 완료되었습니다.

✉ 근로자 고충 관련 이메일 신고 채널: manners.maketh@seegene.com

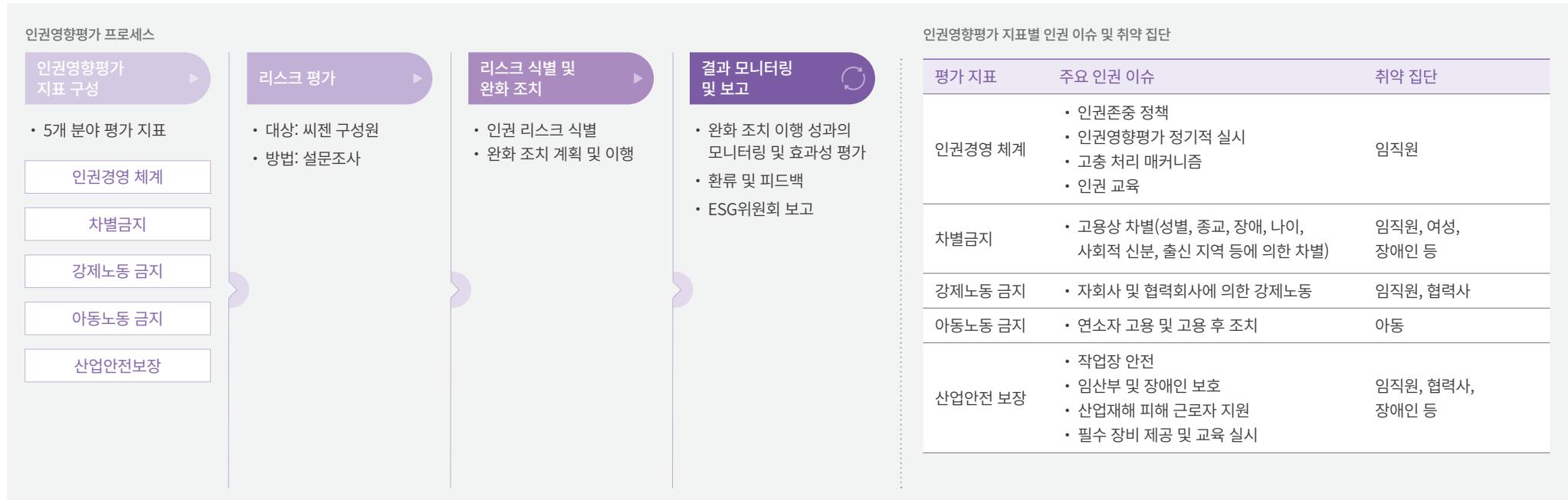
### 인권 교육

기업의 인권경영은 구성원의 인권 인식 제고에 기반합니다. 씨젠은 인권 관련 주제에 대해 구성원들이 쉽게 이해할 수 있도록 인권 카드뉴스를 제작하여 사내 게시판에 게시하고 있으며, 윤리강령(Code of Conduct) 교육을 진행하고 있습니다. 2024년에는 법정 필수 교육인 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선교육과 더불어 윤리강령 교육을 실시하여 서로 존중하는 환경을 구축하고 인권 침해에 대한 경각심을 높였습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 예방교육을 통해 구체적인 사례와 판단 근거를 전달함으로써 구성원들에게 직장 내 괴롭힘이 발생하지 않도록 예방 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

# 인권경영

## 인권영향평가

씨젠은 인권경영 문화를 정착시키고 지속가능경영을 강화하기 위해 2023년을 시작으로 인권영향평가를 매년 실시하고 있습니다. 인권영향평가는 국가인권위원회 인권경영아이드라인 체크리스트(2018)와 HRCA(Human Rights Compliance Assessment)를 기반으로 인권경영 체계, 차별, 강제노동, 아동노동, 산업안전 총 5개 분야로 구성되며, 씨젠 임직원을 포함한 협력사, 지역사회, 고객 등 인권 관련 리스크 발생이 가능한 모든 이해관계자의 인권영향을 식별하기 위한 목적으로 실시됩니다. 설문조사를 통해 인권경영에 대한 임직원의 인식을 파악하고 잠재적으로 발생할 수 있는 인권 리스크를 식별하여 완화 조치를 취하고 있으며, 평가 결과와 완화 조치 성과에 대해 ESG위원회에 보고합니다. 2024년도 인권영향평가 결과, 고충처리 관련 항목에서 상대적으로 낮은 응답률이 나타남에 따라 해당 내용에 대한 카드뉴스를 제작·게시하고 퀴즈를 통해 구성원의 인식을 제고하였습니다. 씨젠은 앞으로도 개선 조치를 지속적으로 이행하여 인권경영을 내재화하겠습니다. 또한 평가 응답 개선 추이를 분석하여 개선 조치의 효과를 확인하고, 보다 나은 개선 조치를 고안해 나가겠습니다.



## 조직문화

건강한 조직문화는 지속가능한 성장을 위한 기반입니다. 씨젠은 임직원 워크숍과 커뮤니케이션 플랫폼을 통해 구성원 간 소통을 촉진하며, 근무 환경과 복리후생 프로그램을 지속적으로 개선함으로써 임직원들이 만족스러운 환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 건강한 조직문화 조성

씨젠은 최고 경영층의 경영 방침 및 전사 업무 방향을 조직 구성원들에게 공유하기 위해 월례회의를 진행하고 있습니다. 더불어 연 1회 이상 소통 활동을 진행하여 건강한 조직문화를 형성하고 조직 내 신뢰와 협업 증진을 도모하고 있습니다. 2024년 기준 소통 활동은 전체 임직원 중 90% 이상이 참여했으며, 부서별로 업무 공유나 야외 활동 등 원하는 활동을 통해 유대감을 형성하고 서로의 업무를 이해할 수 있도록 운영되었습니다. 2024년에는 소통 활동 만족도 조사 결과 84.5%의 응답자가 만족한다고 응답하였으며, 그 중 매우 만족한다고 응답한 비율은 57.8%에 달했습니다.

### 노사 커뮤니케이션

씨젠은 양방향 소통 채널인 커뮤니케이션 플랫폼(노사협의회)을 활용하여 조직 목표 및 방향에 대한 연계를 강화하고, 근로자의 다양한 의견을 반영해 부서 간 협업과 상호 존중의 조직문화를 형성하고 있습니다. 본 플랫폼은 경영진과 근로자 대표가 함께 모여 복리후생 및 업무 효율화 안건 등을 심의하며, 미래지향적인 노사문화를 조성하고 있습니다. 커뮤니케이션 플랫폼은 연간 4회 열리며, 논의 결과를 게시한 후 임직원들의 피드백을 수렴하여 이를 다음 회의에 반영하는 선순환 구조로 운영됩니다. 또한, 전사를 4개의 단위로 구분하여 각 단위별로 독립적인 커뮤니케이션 플랫폼을 구축하였습니다. 각 플랫폼의 리더와 파트너들은 근무환경 개선과 협업 증진을 위한 장을 마련하고 있습니다. 2024년에는 인장날인신청서 전자결재 시스템화, NAS서버 내 파일 정리, 임직원 단체 상해보험 개선 등을 진행하였습니다.

### 근무 환경 개선

씨젠은 구성원들이 업무에 집중할 수 있도록 매일 2시간(08:30~10:30)을 집중근무시간으로 지정해 본인의 핵심 업무에 집중하도록 장려하고, 부서 내 목표 및 업무 관리를 통해 업무 효율성을 제고하고 있습니다. 이외에도 구성원들이 본인과 가족을 돌보고 업무에 몰입할 수 있도록 조기 퇴근제도 및 연차 이외의 추가 휴가 제도인 돌봄 Day(월 1회, 1.5시간 조기 퇴근)와 힐링 Day(반기 1회, 연차 외 0.5일 휴가 부여)를 운영하고 있습니다. 또한, 육아 및 자기개발 등으로 출퇴근 시간 조정이 필요한 임직원을 대상으로 출퇴근 시차제를 실시하고 있습니다.

### 복리후생 프로그램

씨젠은 다양한 복리후생 제도를 통해 우수한 인재의 유입을 유도하고 근로 의욕을 고취하며, 구성원들이 일과 삶의 조화를 이루도록 노력하고 있습니다. 복리후생 프로그램은 가족·건강·리프레쉬·자기개발 등 4가지 영역으로 구분해 운영됩니다. 2024년에도 임직원의 정신건강을 위해 운영하고 있는 온(溫, ON)마음 프로그램을 정상 운영하였고, 연간 총 178건의 상담이 진행됐습니다.

가족	건강	리프레쉬	자기개발
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경조사 지원</li> <li>• 중증질환 위로금</li> <li>• 주택/생활 안정 자금대출</li> <li>• 씨젠 어린이집 운영</li> <li>• 자녀 유치원비 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 종합건강검진</li> <li>• 씨젠 클리닉(부속의원)</li> <li>• 씨젠 피트니스</li> <li>• 온(溫, ON)마음 프로그램(심리치료)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 돌봄 Day(조기 퇴근) &amp; 힐링 Day(연차 외 추가 휴가)</li> <li>• 장기근속자 리프레쉬 휴가(안식월)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자기개발 포인트</li> </ul>

### 씨젠 어린이집 운영

씨젠은 구성원의 보육 부담을 경감하고 일과 가정의 양립을 지원하고자 2023년 12월부터 어린이집을 운영하고 있으며, 2024년 말 기준 13명의 원아가 보육을 받고 있습니다. 씨젠 어린이집은 어린이집 운영 전문 업체를 통해 영아반과 유아반에 맞는 체계적인 보육 프로그램을 운영하여, 원아들이 창의융합형 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년 8월에는 어린이집과 같은 층에 놀이시설(약 60평, 약 198m<sup>2</sup>)을 추가로 설치하여 원아들이 다양한 활동을 할 수 있는 공간을 마련했습니다.



씨젠 어린이집

## 안전보건

중대재해처벌법 등 관련 규제의 시행으로 인해 기업의 안전보건 리스크 관리 중요성이 증대되고 있습니다. 이에 발맞춰, 씨젠은 안전보건경영방침을 개정하여 재해 예방 중심의 안전보건 관리체계를 구축하고, 협력사 및 임직원이 함께 참여하는 안전문화 조성의 의지를 명확히 하였습니다. 이와 더불어, 전 사업장 위험성평가를 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 있으며, ISO 45001 인증 유지 및 관련 교육을 통해 가치사슬 내 모든 근로자가 안전하게 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 안전보건 관리체계

씨젠은 ‘산업안전보건법’ 및 ‘중대재해처벌법’ 등 안전보건 관련 법령에 의거하여 안전보건 전담조직을 구성하고, 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 유관 부서 임원 및 전사 전담조직 구성원과 기능별 근로자 위원으로 구성되어 있으며, 구성원의 안전을 실질적으로 보호하기 위한 개선 방안을 도출합니다. 또한, 위원회는 사업장의 안전 및 보건 관련 중요 사항을 심의·의결하고, 안전보건경영시스템을 포함한 주요 안전보건 사항에 대한 근로자 의견을 청취하며, 이를 경영 활동에 반영할 수 있도록 지원합니다.

2024년에는 안전보건경영계획, 안전보건관리규정 개정, 협력업체 안전관리지침 개정, 비상사태 대응훈련, 정기 위험성평가, 연구실 안전관리 평가제도, 작업환경측정, 특수건강진단 등에 관한 사항을 심의·의결하였습니다.

### 안전보건경영방침

씨젠은 안전보건을 최우선 경영 가치로 두고 있으며, 경영책임자의 강력한 의지를 바탕으로 구성원, 고객, 협력사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 안전을 중시합니다. 안전한 작업 환경을 만들기 위해, 명확한 안전보건경영방침을 수립하고 이를 대외적으로 선언했습니다. 또한, 구성원과 협력사를 아우르는 안전보건경영체계 확립을 위해 안전보건 관련 법규와 외부 요구 사항을 철저히 준수하고, 내부적으로도 안전보건관리규정 및 제도를 마련하여 운영하고 있습니다.

2024년에는 각자대표 체제 전환으로 안전보건에 대한 경영층의 관심과 책임 의식이 한층 제고되었으며, 이에 따라 같은 해 6월 안전보건경영방침을 개정하였습니다. 개정된 방침에는 재해 예방을 위한 체계적인 안전보건관리체계 구축, 그리고 협력사와 임직원이 함께 참여하는 안전문화 조성을 위한 항목이 새롭게 반영되었습니다. 이를 통해 씨젠은 구성원의 생명과 건강을 보호하는 데 있어 실질적인 실행력을 강화하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성



안전보건 목표

구분	성과(2024년)	목표(2025년)	목표(2027년)	목표(2030년)
산업재해율 (%)	0	0	0	0
사망 건수	0	0	0	0

# 안전보건

## 안전보건경영시스템

씨젠은 산업안전보건법과 중대재해처벌법의 강화에 발맞춰, 다양한 예방 활동을 실행하고 있습니다. 2023년에는 안전보건관리규정 및 지침 강화, 안전보건 목표 설정 및 내부심사 실시, 안전보건 교육제도 강화 등을 통해 안전보건 성과를 점검·개선하였으며, 9개 사업장에서 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 2024년에는 사후심사를 성공적으로 완료하여 인증을 유지함으로써 전사 안전보건경영시스템 운영의 적정성과 이행 성과를 다시 한 번 공식적으로 검증받았습니다. 씨젠은 ISO 45001 요구사항과 경영방침을 기반으로 안전보건 리스크를 효과적이고 체계적으로 관리하고자 합니다.

## ISO 45001 관련 교육 실시

씨젠은 ISO 45001 인증 취득 과정과 그 이후에도 관리감독자 및 안전지킴이(내부심사원) 대상으로 안전보건 관련 교육을 실시하여, 중대재해처벌법 및 안전보건경영시스템에 대한 인식을 제고하고 실질적인 역량을 강화했습니다. 씨젠은 이러한 활동을 통해 구성원들의 안전 의식을 높이고, 지속 가능한 안전보건 환경을 구축해 나가고자 합니다.



ISO 45001 인증서



ISO 45001 내부심사원 교육

## 사업장 안전보건관리

씨젠은 사업장 내 잠재적인 안전보건 리스크를 파악하고 개선하기 위해 근로자들이 참여하는 다양한 안전보건 점검을 계획하고 실행하고 있습니다. 2024년에는 사업장 특성과 주요 이슈를 고려하여 분기마다 중요한 관리 사항(테마)을 선정하고, 각 테마에 대한 OPS(One Point Sheet), 체크리스트를 배포하였습니다. 또한 실무 부서 교육과 합동점검을 통해 리스크를 발견하고 개선했습니다. 2024년 분기별 테마 점검 주제로는 화학물질 안전관리, 질식재해 예방, 위험성평가 및 ISO 45001 내부 심사가 선정하였으며, 각 부서의 관리감독자, 안전지킴이, 그 외 근로자 및 안전환경팀이 합동점검을 진행하였습니다. 또한, 사내 자체 점검뿐만 아니라 씨젠의 안전·보건 관리자 및 대한산업안전협회, 씨젠의료재단과 안전·보건 합동점검을 실시하고, 사내 협력사를 대상으로 안전보건 역량 강화 교육 및 순회·합동 점검을 실시했습니다. 더불어 안전보건 자료 및 문의사항에 쉽게 접근할 수 있도록 양방향 자료 공유 플랫폼에 안전보건 채널을 개설하여 근로자들과 실시간으로 정보를 교류하는 한편 접수된 문의사항에 즉각 대응하고 있습니다.

### 주요 활동

### 활동 내용

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 화학물질<br>안전관리       | <ul style="list-style-type: none"> <li>화학물질 및 위험물 취급 부서 조사 및 개선/조치사항 후속 점검</li> <li>화학물질 관련 서류 확보/비치, 위험물 보관/관리, 안전보호구 지급/착용 등 점검</li> <li>작업공정별 관리요령 미개시 등 미흡사항 87건 도출 및 전체 개선 완료(개선율 100%)</li> </ul> |
| 질식재해 예방            | <ul style="list-style-type: none"> <li>고압가스 사용부서 및 밀폐공간 관리부서와 함께 유해·위험 요인 도출</li> <li>유해·위험 요인 총 75건 도출 및 전체 개선 완료(개선율 100%)</li> </ul>   |
| 위험성평가              | <ul style="list-style-type: none"> <li>위험성평가팀 구성하여 총 11개 사업장 대상 자체 점검</li> <li>총 481건의 허용 불가능한 수준의 위험 요인 도출</li> <li>도출된 유해·위험 요인 개선 및 집중관리 실시</li> </ul>   |
| ISO 45001<br>사후 심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건체계 구축 등 시스템 운영에 대한 적합성 재확인</li> <li>중·경 부적합 사항 없으며, 권고사항 5건 도출되어 인증 유지</li> </ul>  |



화학물질 안전관리



밀폐공간 작업 현장 점검



ISO 45001 사후 심사

# 안전보건

## 안전보건 위험성평가

씨젠은 2024년 안전한 사업장 조성을 위한 위험성평가 활동을 체계적으로 수행하였습니다. 2024년에는 전사 11개 사업장을 대상으로 정기 위험성평가를 실시하였으며, 각 부서의 관리감독자와 근로자가 직접 현장 점검에 참여하여 실제 위험요인을 면밀히 진단하였습니다. 그 결과, 총 481건의 허용 불가능한 수준의 유해·위험 요인이 도출되어 개선 작업을 진행하고 있습니다. 씨젠은 해당 위험요인에 대해 위험성 감소 대책 수립과 개선 이행 여부를 철저히 점검하고 있으며, 개선 완료 후에는 재평가를 통해 위험성 완화조치의 효과성을 지속적으로 평가하는 등 모니터링하고 있습니다. 앞으로도 최초·정기·수시 위험성평가 체계를 바탕으로 사전 예방 중심의 리스크 관리 역량을 강화하고, 변화하는 작업환경에 능동적으로 대응함으로써 구성원의 안전과 건강을 최우선으로 보호해 나가겠습니다.

## 위험성평가 프로세스



## 산업재해 및 비상상황 대응

씨젠은 산업재해 및 비상상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 안전관리 절차와 비상대응 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 조직개편 및 인사발령 등 인사 변화에 따라 작업환경과 직무 특성을 면밀히 분석하고, 특수건강진단 대상자를 식별하여 배치 전·후 건강진단 및 정기·수시 특수건강진단을 통해 구성원의 건강을 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한, 지게차 충돌 사고, 화학물질 유출 사고의 잠재 위험이 높은 장소를 중심으로 사고에 대비하기 위해 해당 장소 사용 부서 및 협력사 직원을 대상으로 맞춤형 훈련을 실시하고 있습니다. 더불어, 모든 임직원이 참여하는 전사 차원의 화재 대피 훈련을 정기적으로 시행하여 위기 상황에서의 행동요령을 숙지하고 있습니다. 앞으로도 씨젠은 실효성 있는 비상 대응체계 운영과 예방 중심의 건강관리 강화를 통해 임직원 및 협력사의 생명과 안전을 최우선으로 보호해 나가겠습니다.

## 중대재해 대비 훈련

씨젠은 임직원 및 협력업체 근로자의 사고 대응능력을 향상하기 위해 중대재해 발생 대비 훈련을 반기마다 1회 이상 실시하고 있습니다. 비상사태 대응 역량을 강화하기 위해 비상사태 대응훈련 범위를 2024년 안전보건에서 2025년 안전보건 및 환경으로 확대했고, 중대재해 발생 대비 매뉴얼에 환경 및 중대재해 시나리오 등을 추가하여 개정하였습니다.

## 안전보건 교육

씨젠은 안전보건에 대한 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 이를 통해 관리 역량을 강화하고자 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 법정 의무 교육 외에도, 각 직무와 대상에 맞춘 맞춤형 안전보건 교육 커리큘럼을 운영하고 있습니다. 2023년에 이어 2024년에도 안전보건 관계자들을 대상으로 안전보건 리더십, 안전보건경영시스템 교육, 위험성평가 교육, 테마 교육 등을 실시하였습니다. 또한 씨젠은 2024년 9월 화학물질 사전검토 제도를 도입하여 사내에서 사용하는 모든 화학물질에 대해 구입/보관/사용/폐기 등 취급 시의 위험을 조기에 파악하고, 사용부서들에게 관련 사항을 안내하고 있습니다.

**임원**  
안전보건 리더십 교육



**관리감독자·안전지킴이**  
안전보건 교육



**관리감독자·안전지킴이**  
위험성평가 교육



# 안전보건

## 안전보건 테마 활동

씨젠은 구성원들이 안전보건 관련 정보를 일상 속에서 자연스럽게 접할 수 있도록, 계절, 날씨, 건강, 질병 등 다양한 상황에 맞춘 주요 안내사항(테마)을 선정하고 있습니다. 이러한 테마에 맞춰 작성된 홍보물을 서면, 그룹웨어, 사이너지 등을 통해 배포합니다. 단순히 정보를 전달하는 것에 그치지 않고, 구성원들이 일상에서 즉시 활용할 수 있도록 비상 상황 발생 시 응급 조치 방법, 건강 장애 및 안전 사고 예방 방법 등의 실질적인 정보를 함께 제공하는 데 주력하고 있습니다.

## On Air-Safety Talk 소통 채널 운영

씨젠은 근로자의 자율적인 신고 및 제안을 통해 잠재 위험요인을 제거하고, 근로자들이 직접 참여하여 안전보건 제도 및 위험요인을 개선할 수 있는 QR코드 기반의 소통 채널을 2025년 3월에 개설하여 운영하고 있습니다. 그룹웨어 홈페이지 배너와 안전환경 홍보자료, 본사와 하남 사업장 출입구 등 근로자가 보기 쉬운 장소 약 120개소에 이를 게시하였습니다. 안전사고의 신고, 아차사고 사례, 안전문화 개선 등 안전보건에 관련된 모든 주제에 대해 소통하고 있으며, 유의미한 제안에 대해 보상을 제공함으로써 지속적인 참여를 독려하고 있습니다.

## 건강 및 보건관리

씨젠은 임직원의 건강 보호와 질환 예방을 위해 정기 건강검진, 특수건강진단, 작업환경측정을 체계적으로 실시하고 있습니다. 건강검진 결과 이상 소견이 확인된 임직원에 대해서는 별도 사후관리를 통해 조기 대응하고 있으며, 유해물질 노출 가능성이 있는 작업장의 경우 법정 기준을 초과하지 않도록 작업환경을 철저히 점검하고 개선합니다. 서울 사업장에서는 부속의원 상시 상담이 가능하며, 하남 사업장에서는 보건관리 대행기관을 통해 월 1회 방문 상담을 제공합니다. 부속의원은 일반 진료뿐 아니라 스트레스 관리, 만성 피로, 대사질환 등 직무 관련 건강 문제 전반에 대해 지원합니다. 사내 어린이집 개원 이후에는 영유아 대상 진료 서비스도 확대했습니다. 또한, 대학병원과 협력하여 협진 의뢰 체계를 구축함으로써 전문 진료 접근성을 높이고 진료 대기 시간을 단축하였습니다. 2024년에는 전 사업장에 자동심장충격기(AED)를 설치하고, 심정지 상황에 대처할 수 있도록 임직원 대상 CPR/AED 교육을 총 22회 실시하였습니다. 해당 교육에는 총 98명의 임직원이 참여하였습니다.

## 작업환경 관리

씨젠은 근로자 건강에 부정적 영향을 미칠 수 있는 물리적 인자(소음) 및 화학적 인자(유기용제, 금속류, 산/알칼리 등)에 대해 반기 1회 정기 작업환경측정을 실시하고 있으며, 현업 부서의 요청이 있을 경우 수시로 측정하며 필요 시 정기측정 항목에 포함하고 있습니다. 물리적 인자 및 화학적 인자의 사내 노출기준은 법적 기준의 50%로 설정하였으며, 실제 유해인자들의 측정치는 사내 노출기준의 10% 미만으로 유지함으로써 안전한 작업환경을 운영하고 있습니다.

## 협력사 안전보건 관리

씨젠은 산업안전보건법과 중대재해처벌법 등 관련 법규를 준수하고, 협력사 중대재해 발생을 예방하기 위해, 2022년에 협력업체 안전관리지침을 제정하였습니다. 이 지침에 따라 씨젠과 협력하여 도급, 용역, 위탁, 공사업무를 수행하는 협력업체에 대해 도급인의 안전보건 조치와 확보 의무를 철저히 이행하고 있습니다. 특히 사내 수급업체를 대상으로 안전보건 협의체 운영 시, 연간 안전보건 운영 계획을 설정하여 매달 테마별 운영 현황을 공유하고 있습니다. 미흡한 부분에 대한 지도, 조언, 지원을 통해 협력사 안전보건 관리 수준을 향상을 지원하고 있습니다. 2023년에 이어 2024년에도 사내 수급업체 중 주요 안전업무 위탁 비중이 높은 협력사를 선정하여 안전보건관리체계 구축지원 컨설팅을 약 2개월간 실시하였고, 그 결과 컨설팅 전과 대비하여 체계구축 종합 점수가 크게 상승하였습니다.

이 외에도 공사업체 선정 시 평가를 통해 안전보건관리 계획을 확인하고 있습니다. 이와 더불어 안전보건관리비 계상, 안전작업 허가 등과 연계하여 재해예방 능력을 갖춘 업체와 계약하고, 해당 업체를 관리하고 있습니다. 또한, 협력사 합동 안전보건점검과 순회점검을 통해 지속적인 유해·위험 요인을 도출하고 이를 개선해 나가고 있습니다. 2024년에는 협력업체가 산재예방능력을 갖춘 업체인지 여부를 면밀히 평가할 수 있도록 중대재해처벌법에 기반하여 정기 안전보건 수준평가 항목을 전면 개정하였으며, 하반기 정기 평가 시 평가대상 협력업체 전체가 적합등급 이상을 달성하였습니다. 씨젠은 협력업체의 안전보건관리체계 구축 및 중대재해 예방능력을 향상시키기 위한 기술지도 및 지원을 이어 나갈 예정이며, 이를 통해 안전보건 상생 협력관계를 지속적으로 구축해 나갈 계획입니다.

## 공급망 관리

EU 공급망 실사 지침(CSDD)을 비롯한 규제의 강화로 인해 기업의 공급망 관리 책임이 확대되고 있습니다. 이에 씨젠은 가치사슬 내 지속가능성 리스크를 체계적으로 관리하며, 협력사와의 지속가능한 동반 성장을 추진하고 있습니다.

### 공급망 관리 정책

씨젠은 시장 내 선도적인 공급망을 구축하고 최상의 품질과 납기 조건을 유지함으로써, 회사의 성장을 견인하고 내외부 고객 만족도를 높이고 있습니다. 이와 함께, 사회적 책임을 느끼며 윤리강령에 따라 업무를 수행하며, 이해관계자와의 협력을 통해 구매 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다. 씨젠의 구매 규정에는 구매 관련 일반적 사항 외에도 컴플라이언스 관리, 윤리적 구매 지침, 친환경 제품 구매 가이드라인, 책임 있는 공급망 관리(공급업체 평가, 공정거래 준수, 공급업체 지원 프로그램 등)의 내용이 포함되어 있습니다. 앞으로도 씨젠은 공정 거래를 실천하여 협력사와 지속가능한 관계를 유지하고, 상생경영을 실천하며 협력사의 ESG 역량 강화를 지원하겠습니다.

### 협력사 윤리강령

씨젠의 협력사 윤리강령(Seegene Partner Code of Conduct)은 노동, 인권, 보건 및 안전, 환경 보호 및 공급망 관리, 부패 방지 및 뇌물 금지 등의 윤리적인 기준을 포함하고 있습니다. 본 강령은 씨젠의 모든 협력사와 그 자회사, 공급업체 및 제조업체 대리인에게 적용됩니다. 씨젠의 공급망 내 협력하는 모든 이해관계자는 이 윤리강령을 이해하고 준수해야 합니다. 씨젠은 합리적인 방법으로 이를 평가할 권리가 있으며, 홈페이지와 협력사 사이트(SG Archive)를 통해 해당 강령을 공개하고 있습니다.

협력사 윤리강령

### 지속가능한 조달 기준

씨젠은 계약 및 조달 과정에서 환경·사회적 요소를 고려함으로써 공급망의 지속가능성을 제고하고 있습니다. 당사는 위탁제조계약서 내 사용금지 자재, 독극물 등 유해 자재에 관한 법률 및 안전규제사항이 정한 요건을 충족할 것을 명시하고 있으며, RoHS II 등 유해물질에 대한 사용 제한 지침을 포함하고 있습니다. 또한, 불공정행위 금지 조항을 포함함으로써 공급망 전반의 책임 있는 거래 관행을 강화하고 있습니다.

### 공급망 관리 투명성

씨젠은 공급망 투명성 확보를 위해 다양한 시스템을 도입하고 있습니다. ERP 시스템을 통해 협력사 전반의 상태를 모니터링하고, WMS(Warehouse Management System, 창고관리 시스템)을 기반으로 물류 정보를 디지털화하여 모니터링합니다. 이를 통해 제품의 시리얼 번호와 로트(Lot) 번호를 체계적으로 관리하여 출고 이력을 추적하고 품질 관리를 강화하고 있습니다. 또한 고객의 불만과 요청사항을 효율적으로 처리하기 위해 중앙화된 VOC 시스템을 구축하고 있으며, 이를 토대로 공급망 관리를 더욱 고도화할 계획입니다.

### 협력사 평가

씨젠은 지속가능한 공급망 관리를 위해 매년 주요 협력사를 대상으로 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 사업 분야와 제공하는 제품에 따라 협력사를 분류하고, 각 협력사의 특성과 성과에 맞춘 평가 주기를 차별화하여 적용합니다. 당사는 협력사의 협력도, 공급 능력, 품질 및 자격, 가격 경쟁력 등을 회사 규정에 따라 평가합니다. 평가 결과를 토대로 협력사들이 경쟁력을 강화하고 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있으며, 지속적인 개선 여부를 모니터링하고 있습니다.

특히 협력사의 잠재 ESG 리스크를 예방하기 위해 주요 협력사가 ESG 경영을 이행하고 있는지 확인하고 있습니다. 주요 협력사와는 ESG 역량 향상을 위해 긴밀한 소통을 유지하며, 이를 통해 씨젠의 경영 환경과 정책 방향성을 공유하는 한편, 협력사들이 씨젠의 요구사항을 잘 이행하고 대응할 수 있도록 지속적으로 협의합니다. 2024년 확인 결과, 진단시약 원료인 엔자임을 공급하는 주요 협력사 두 곳은 각각 여성 임직원 비율이 약 67%, 약 83%에 달하는 것으로 확인하였습니다. 뿐만 아니라, 주요 올리고 공급업체 또한 EcoVadis 평가에서 Silver 메달을 획득하는 등 우수한 ESG 경영 성과를 보여주었습니다. 향후 씨젠은 ESG 관련 교육자료 제공 등을 통해 협력사의 ESG 경영 이해도 및 관심을 제고해 나가겠습니다.

# 공급망 관리

## 협력사 대상 신고 채널 운영

씨젠은 협력사가 협력사 Code of Conduct를 포함한 모든 윤리규범과 씨젠 임직원 혹은 대리인의 부적절한 행위에 대해 제보할 수 있도록 신고 채널을 운영하고 있습니다. 신고 내용과 신고자의 신원은 철저히 보호되며, 신고로 인한 불이익이나 차별 또한 철저히 금지하고 있습니다. 신고 접수 시 담당 부서는 신고 사실에 대해 면밀히 조사하고, 해결 방안을 논의합니다. 이후 협력사에 조치사항 및 처리 결과를 공유하며, 유사한 사건이 발생하지 않도록 개선 방안을 모색합니다.

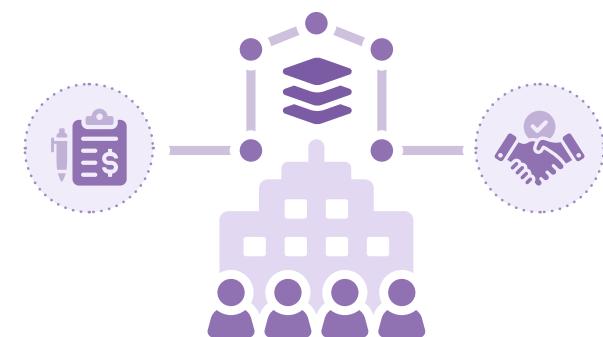
✉ 씨젠 문의처: [winwinseegene@seegene.com](mailto:winwinseegene@seegene.com)

## 협력사 지원 프로그램

씨젠은 매년 정기 평가를 통해 우수 협력사를 선정하고 있습니다. 협력사 선정 과정은 각 협력사의 상황에 맞춘 차별화된 관리 방법을 통해 진행됩니다. 또한, 어려운 외부 경영환경에서도 협력사와의 상생을 위해 100% 현금으로 대금을 지급하고 있습니다. 당사의 요청으로 만들어지는 사양성 제품을 공급하는 협력사에게는 신규 품목 도입 시 금형 제공을 통해 초기 제품 수요에 따른 자금 리스크를 줄이는 지원을 하고 있습니다. 더불어 중소 공급망의 자금 조달 어려움을 해소하기 위해 조기 결제 등의 지원방안도 마련하고 있습니다. 2019년부터는 품질 개선을 위한 분석 장비를 협력사에 유/무상으로 제공하여, 협력사가 고가의 장비 구매 부담을 덜고 품질 개선 활동에 집중할 수 있도록 돋고 있습니다.

## 협력사 품질관리

씨젠은 협력사 품질관리를 강화하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. 협력사 평가 시, KGMP, ISO 13485, ISO 9001 등의 품질 인증 보유 여부를 확인하며, 진단시약 원재료 공급사와 지속적으로 품질 관리 활동을 수행합니다. 중요 이슈 발생 시 전문가를 파견하여 협력사의 품질 개선을 지원하고, 장비 관련 협력사의 경우 정기적인 방문을 통해 현황을 파악하여 품질을 향상시킵니다. 내부적으로는 원재료 제품의 기준을 세워 수입 검사를 실시하고 있습니다. 또한, 품질관리 부서를 생산 부서와 분리하여 독립적이고 객관적인 품질 관리와 검사를 실시함으로써 협력사 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 추가로, 모든 장비 협력사에 대해 정기적인 검사를 수행하고 있으며, 진단시약 주요 원재료 공급사에 대해서는 정기적인 방문뿐만 아니라 이슈 발생 시 현장 방문을 통해 품질 협의 및 문서화를 진행하고 있습니다.



## SPECIAL REPORT

• AEO 공인 취득 04

### ▶ AEO 공인 취득

분자진단사업 특성상 공급망의 안전성과 신뢰성 확보는 기업 생산성 및 시장 경쟁력 확보를 위해 필수적입니다. 이에 대응하기 위한 노력의 일환으로, 2023년 12월 씨젠은 국내 분자진단 업계 최초로 수출입 안전관리 우수업체 공인(Authorized Economic Operator, AEO)을 취득하였으며, 수출업체 및 수입업체 분야에서 모두 A등급을 부여 받았습니다. AEO 공인은 관세청이 글로벌 표준에 맞는 수출입 안전 관리체계를 구축한 기업에 부여하는 국제 표준 인증 제도입니다. 세계관세기구(WCO)의 수출입 공급망 안전관리 기준에 근거하여 법규준수, 내부통제시스템, 재무건전성, 안전관리의 적정성 여부를 심사합니다. AEO는 2005년 WCO 총회에서 만장일치로 채택된 국제규범(SAFE Framework) 상 민·관 협력 제도이며, 현재 미·중·EU 등 89개국에 도입되어 있습니다.

씨젠은 AEO 공인 취득을 위해 전사 통합 수출입 업무 프로세스, AEO 위험평가 절차, 내부통제활동평가 절차 등을 마련하여 수출입 체계를 강화하였습니다. AEO 공인 가이드라인 요구사항을 충족하는 통합 수출입 업무 프로세스에 따라 구매, 운송 및 통관, 보관, 대금 지급, 이슈 대응 등의 업무를 철저히 관리하고 있습니다. 또한 정기 위험평가를 통해 수출입 신고 등과 관련된 법규 준수 여부와 수출입 화물의 안전관리에 영향을 미칠 수 있는 위험요소를 식별하고 평가하고 있습니다. 나아가, 내부통제활동평가 계획을 수립하고 평가를 실시하여 법규준수 및 준수사항의 취약점을 확인하고 이에 대한 개선방안을 수립하고 있습니다. 씨젠은 앞으로도 이러한 활동을 통해 수출입 부문에서 글로벌 수준의 관리체계를 유지할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

#### AEO 공인기준 분야별 주요 내용

법규준수	내부통제시스템	재무건전성	안전관리
<ul style="list-style-type: none"> <li>수출입 관련 법령 준수</li> <li>법령위반 등 결격사유 해당여부</li> <li>법규 준수도(점수)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>최고경영자 경영방침 및 세부목표 수립</li> <li>조직 및 전문 인력 확보</li> <li>윤리경영방침 및 부정방지 프로그램</li> <li>정보와 의사소통</li> <li>위험 식별 및 관리</li> <li>수출입 문서/시스템 관리</li> <li>통제 환경/활동 체제 구축</li> <li>내부통제활동 평가 및 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세금 성실납부</li> <li>재정 건전성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>거래업체 관리</li> <li>운송수단 관리</li> <li>출입통제 관리</li> <li>인사관리</li> <li>취급절차 관리</li> <li>시설과 장비 관리</li> <li>정보기술 관리</li> <li>교육과 훈련</li> </ul>



#### AEO 공인 취득 기대효과

AEO 공인 취득은 다양한 기대효과를 가져올 것으로 기대됩니다. 특히 공인 취득 기업의 경우 수출입 통관 과정에서 다양한 관세행정상의 혜택을 누릴 수 있으며, 이러한 혜택은 한국이 AEO MRA(상호인정약정)를 체결한 미국, 중국 등 25개국<sup>1)</sup> 세관 당국에서도 동등하게 적용됩니다. 씨젠은 AEO 공인 취득으로 국내외 고객사에게 더욱 안전하고 신속한 수출입 서비스를 제공할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

#### 주요 기대효과

##### 내용

수출입 물품의 검사비율 축소 및 통관 시간 단축

법인/기획심사 면제 및 월별납부 담보제공으로 납세 편의 제공

세관 기업상담전문관(AM) 배정 및 관세행정 애로사항 상담, 지원 서비스 제공

AEO 상호인정약정 체결국(25개국) 세관에서 AEO 혜택 동등하게 부여



AEO 수출업체 부문 공인 증서



AEO 수입업체 부문 공인 증서

#### AEO 수입업체 부문 공인 등급

A등급



#### AEO 수출업체 부문 공인 등급

A등급



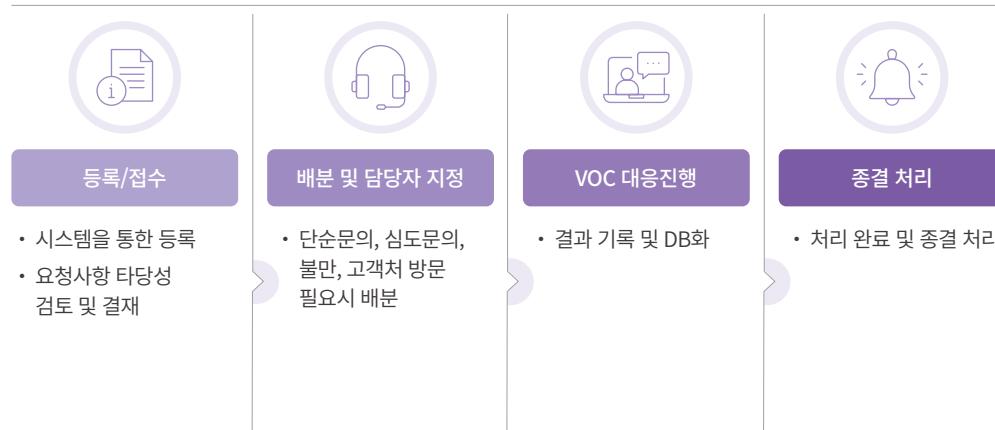
## 고객만족

기업은 고객 중심의 경영 활동을 통해 고객의 합리적 결정을 지원해야 합니다. 씨젠은 고객의 의견을 적극 경청하고, 책임있는 마케팅을 시행함으로써 고객 만족도를 제고하겠습니다.

### 고객의견 관리 시스템 운영

씨젠은 고객 만족도 향상을 위해 고객의 목소리와 요구사항을 상시적으로 수집·모니터링하고, 이를 제품 및 서비스 개선에 적극 반영하고 있습니다. 전 세계 60여 개국의 법인 및 대리점을 통해 의료기관과 전문 검사 센터 등에서 발생하는 다양한 고객 문의를 체계적으로 수렴하고 있습니다. 또한, 홈페이지 게시판 외에도 보다 신속한 응대를 위해 고객 의견(Voice of Customer, VOC) 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 접수된 문의는 단순문의, 심도문의, 불만 등으로 분류되며, 효율적인 대응을 위해 구조화된 방식으로 관리되고 있습니다. 특히, 2022년부터 클라우드 기반의 글로벌 VOC 플랫폼을 도입하여 문의 처리의 신속성과 정확성을 한층 강화하였으며, 시스템 고도화를 통해 지속적인 모니터링 체계를 유지하고 있습니다. 또한, 수집된 고객 의견은 영업 및 품질, 개발 관련 부서와 VOC 정보를 정기적으로 공유하여, 현장의 목소리를 제품 및 서비스에 반영하고 있습니다.

#### 고객의견 접수 프로세스



### 고객 만족도 평가

씨젠은 지속적인 고객 만족도 조사를 통해 서비스와 제품에 대한 다양한 의견을 수집하고 이를 분석하여 개선 활동을 수행하는 등 고객 중심 경영을 실천하고 있습니다. 씨젠은 국내외 고객을 대상으로 매년 온라인 설문조사를 실시하고 있으며, 2022년 140명, 2023년 172명, 2024년에는 221명으로 조사 대상을 점차 확대하고 있습니다. 조사 항목에는 NPS(Net Promoter Score, 추천 의향) 및 CES(Customer Effort Score, 이용 난이도) 등 정량적인 지표를 포함하고 있으며, 이외에도 서비스 품질과 제품 개선에 관한 구체적인 의견을 함께 수렴하고 있습니다. 수집된 고객 의견은 PMS(Post Market Surveillance, 시판 후 조사) 활동에도 적극 활용되며, 내부적으로 공유되어 실제 개선사항에 반영될 수 있도록 관리되고 있습니다. 특히 2024년 고객 만족도 평가 결과, 제품의 정확성·신뢰성·배송 관련 항목에서 높은 만족도를 기록한 것으로 나타났습니다. 씨젠은 앞으로도 다양한 채널을 통해 고객의 목소리를 적극 수렴하고, 이를 바탕으로 제품과 서비스 품질을 지속적으로 향상시키겠습니다.

### 책임있는 마케팅

씨젠은 생명과 직결되는 진단 제품과 서비스를 제공하기 때문에 과학적 진실에 기반한 정보 제공이 고객과 사회에 대한 가장 기본적인 책임임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 마케팅 활동과 제품 메시지 전달 전반에 걸쳐 과장된 표현이나 근거 없는 주장을 지양하며, 철저히 임상 연구에 기반한 과학적 소통을 지향합니다. 당사 제품은 국내외 의료기관과의 협력을 통해 지속적으로 임상 검증을 진행하고 있으며, 이를 바탕으로 신뢰할 수 있는 정보만을 고객에게 제공하고 있습니다. 씨젠의 주요 제품인 시약 제품(Allplex™, Anyplex™, Seeplex™)은 의료기기법 및 체외진단의료기기법 상의 의료기기에 해당하며, 의료기기법 20조 등 제품 표시 관련 의무 사항을 준수하여 제품 정보 및 라벨링을 표기하고 있습니다.

### 자궁경부암 예방 캠페인

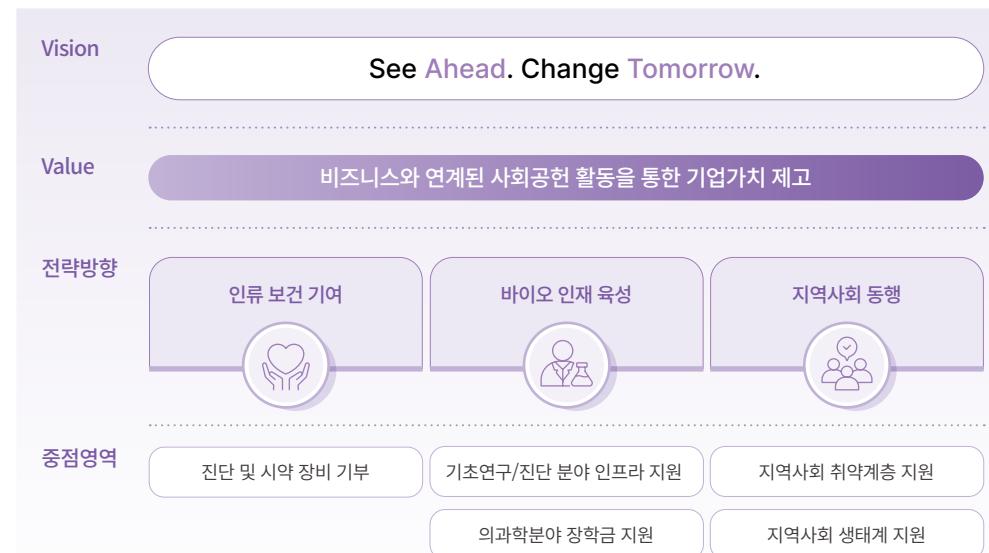
씨젠 태국 대리점 MP Group은 태국 내 자궁경부암 예방을 위해 'HPV THE TOILAB' 캠페인을 실시하였습니다. 태국 여성들에게 HPV 감염 유형을 소개하고, 자가 샘플링 키트를 통해 누구나 쉽고 편리하게 HPV 감염 여부를 확인할 수 있음을 안내하였습니다. 또한, 현장 내 별도 장소를 마련하여 여성들이 직접 샘플을 채취하고, 테스트를 경험할 수 있도록 지원하였습니다. 이외에도 학술 컨퍼런스, 온라인 채널, 소셜 미디어, 웹비나, 의료기관과의 파트너십 등을 활용하여 자궁경부암 인식 제고에 힘쓰고 있습니다. 씨젠은 앞으로도 태국을 비롯한 각국 대리점, 해외 법인 등과 협력하여 보다 많은 사람들이 분자진단을 통해 질병을 예방하고, 삶의 질을 높일 수 있도록 노력하겠습니다.

# 사회공헌

기업은 사회공헌 활동을 통해 사회 구성원으로서의 책임을 다하고, 지역사회가 직면한 문제 해결에 적극 동참해야 합니다. 씨젠은 비즈니스 가치와 연계된 사회공헌 사업을 운영함으로써, 지역사회에 기여하고 있습니다.

## 사회공헌 추진체계

씨젠은 “See Ahead. Change Tomorrow.”를 사회공헌 비전으로 수립하였습니다. 아울러 씨젠은 인류 보건 기여, 바이오 인재 육성, 지역사회 동행을 핵심 전략으로 삼고, 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 구성원과 고객을 비롯한 다양한 내외부 이해관계자의 니즈를 면밀히 파악하고, 지역사회 발전에 기여할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.



## 바이오 인재 육성

### PCR 멘토링

씨젠은 미래 바이오 인재 육성을 지원하고자 이공계 전공 여성 대학 및 대학원생들이 글로벌 기업의 업무를 이해하고 산업계 진출의 발판을 마련할 수 있도록, 과학기술 분야 직무 소개 및 소그룹 멘토링 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 2024년 ‘WISET-Seegene 원데이 글로벌 멘토링’ 프로그램을 상·하반기 총 2회 운영하며, 참가자들에게 PCR 기술 소개와 실습 기회를 무료로 제공하였습니다. 상반기 프로그램에는 총 49명이 참여해 코로나19 및 자궁경부암 진단용 PCR 제품을 직접 체험하고, 관련 분야에 대한 흥미와 이해를 높였습니다. 또한 생명과학 전공자 7인이 멘토로 참여해 산업 현장의 실제 경험을 생생하게 전달했습니다. 하반기에는 30명을 대상으로 멘토링을 진행하였으며, 만족도는 98점으로 상반기 대비 2점 상승하며 긍정적인 평가를 받았습니다. 씨젠은 앞으로도 PCR 기술 체험 기회를 지속적으로 확대하고, 차세대 여성 과학기술 인재의 성장과 역량 강화를 적극적으로 지원할 계획입니다.

## 지역사회 동행

씨젠은 2024년 저소득층 및 취약계층을 지원하기 위해 ‘글로벌비즈니스총괄 임직원 바자회’를 개최하였습니다. 본 행사는 글로벌비즈니스총괄 커뮤니케이션 파트너(CP) 4명이 자체적으로 기획하여 총 110명의 임직원이 참여하였으며 185개의 상품이 판매되었습니다. 행사 후, 씨젠 구성원들은 판매 수익금, 바자회 참가비, 임직원 성금을 합하여 총 150만 원을 초록우산어린이재단에 기부하였습니다. 2025년에는 영남 지역 산불 피해 복구를 돋기 위해 3억 원을 희망브리지 전국재해구호협회에 기부하였습니다. 씨젠은 앞으로도 지역사회 동행을 위한 활동을 지속하며 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.



WISET-Seegene 원데이 글로벌 멘토링



임직원 바자회 후원증서



산불피해 이웃돕기 기부증서

# APPENDIX

- 
- 77 ESG Data Sheet
  - 89 GRI Contents Index
  - 92 ISSB Index
  - 93 TCFD Index
  - 94 SASB Index
  - 96 제3자 검증 의견서

# ESG Data Sheet

## 경제

### 경제적 성장: 영업실적

구분	단위	2022	2023	2024
연결 기준	매출액	백만 원	853,561	367,375
	영업이익	백만 원	196,492	(30,053)
	당기순이익	백만 원	182,432	733
별도 기준	매출액	백만 원	700,378	272,463
	영업이익	백만 원	162,079	(31,509)
	당기순이익	백만 원	146,249	(1,712)

### 경제적 가치 창출 및 배분

구분	단위	2022	2023	2024
별도 기준	매출액	백만 원	700,378	272,463
	운영 비용	백만 원	443,864	239,340
	주주 및 투자자(배당금)	백만 원	40,450	37,320
	임직원(급여/복리후생비)	백만 원	60,205	46,755
	정부(법인세)	백만 원	34,267	(3,511)
	협력사(원재료비)	백만 원	231,162	87,083
	지역사회(기부금)	백만 원	545	-
	경제적 가치 보유분	백만 원	(110,115)	(134,524)
				(158,210)

### 재무 건전성: 재산상태

구분	단위	2022	2023	2024
연결 기준	자산총계	백만 원	1,390,778	1,251,452
	부채총계	백만 원	240,499	221,053
	자본총계	백만 원	1,150,279	1,030,399
별도 기준	자산총계	백만 원	1,255,782	1,114,204
	부채총계	백만 원	197,033	184,150
	자본총계	백만 원	1,058,749	930,054

### 조세 납부<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
별도 기준	세전 이익	백만 원	180,516	(5,223)
	법인세 비용	백만 원	34,267	(3,511)
	별도 기준 유효 세율	%	18.98	-
별도 기준	납부 세액	백만 원	57,126	1,528
	납부 세율	%	31.65	-

1) 2023년~2024년에는 법인세 차감 전 순손실이므로 유효 세율 및 납부 세율 산정 제외

## 지배구조

### 이사회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 구성	총 이사회 인원 수	명	5	5
	사내이사	명	2	2
	기타 비상무이사	명	1	1
	사외이사	명	2	2
	사외이사 비율	%	40	40
	이사회 평균 참석률	%	98.3	100
이사회 다양성	남성	명	5	5
	여성	명	0	0
	여성이사 비율	%	0	0

### 이사회 보수

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 보수 총액 <sup>1)</sup>	합계	백만 원	2,064	1,911
	사내이사 (기타 비상무이사 포함)	백만 원	1,943	1,790
	사외이사	백만 원	121	121

1) 감사보수는 제외

### 최고 보수자(CEO) 및 임직원 보수

구분	단위	2022	2023	2024
CEO-임직원 보수	CEO 보수총액	백만 원	1,655	1,378
	임직원 평균 보수액 <sup>1)</sup>	백만 원	92	76
	CEO-임직원 보수 비율 <sup>2)</sup>	%	1,800	1,813

1) 연간급여 총액은 퇴사자 포함된 금액(근로소득만 해당)이며, 1인 평균 급여액은 평균 근무인원 기준으로 산정(미등기임원 포함),

2022년 임직원 평균 보수액 데이터 오류 정정 및 이에 따른 CEO-임직원 보수 비율 변동

2) CEO 보수 총액/임직원 보수 평균값

### 윤리규범 위반신고 및 조치 내역<sup>1)</sup>

구분	단위	2022 <sup>2)</sup>	2023	2024
처리	제보	제보 건수	건	4
		총 처리 건수	건	4
	- 해고	건	0	0
	- 중징계	건	1	1
	- 경징계	건	3	3
	- 무혐의 및 기타	건	0	0

1) 정직은 중징계, 감봉 및 견책은 경징계로 구분

2) 데이터 산출 기준 변경(인권 관련 고충처리 건수 분리)에 따라 2022년 데이터 정정

### 법규 준수

구분	단위	2022	2023	2024
회계처리기준	위반 건수	건	0	0
	금전적 제재/벌금	억 원	0	0
정보보호	위반 건수	건	0	0
	금전적 제재/벌금	억 원	0	0
환경법규	위반 건수	건	0	0
	금전적 제재/벌금	억 원	0	0

## 정보보호

### 정보보호 투자

구분	단위	2022	2023	2024
총 IT 예산금 <sup>1)</sup>	백만 원	20,813	7,507	9,518
- 정보보호 분야 투자금 <sup>2)</sup>	백만 원	518	100	345
정보보호 분야 투자 비율	%	2.49	1.33	3.62

1) 정보보호 공시 의무 대상자에서 제외됨에 따라 경영정보실 비용 기준으로 자체 산정

2) 정보보호 공시 의무 대상자에서 제외됨에 따라 정보보호시스템 유지보수비와 취약점 진단 프로젝트 금액을 합산하여 산정

### 정보보호 교육

구분	단위	2022	2023	2024
직무별 총 교육 인원 <sup>1)</sup>	명	1,071	1,010	926
- 사무직	명	218	275	255
- 영업직	명	168	130	184
- 연구직	명	493	433	355
- 생산직	명	192	172	132

1) 교육 인원은 신규 입사자 및 퇴사자를 포함하고 있어, 구성원 현황의 수와 일치하지 않음

## 환경

### 환경 투자/구매 비용

구분	단위	2022	2023	2024
환경 투자 및 구매 비용	백만 원	25.5	40.7	20.5
환경 투자 계획 비용	백만 원	25.5	40.7	20.5
계획 대비 이행 비율	%	100	100	100

### 환경 친화적 자동차 보유

구분	단위	2022	2023	2024
환경 친화적 자동차 보유 대수/비율	대(%)	68(65)	69(68)	68(68)

### 에너지 사용

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	TJ	135.5	137.5	137.3
- 직접에너지(연료) 사용량 <sup>1)</sup>	TJ	-	-	12.5
- 간접에너지(전력) 사용량 <sup>2)</sup>	TJ	135.5	137.5	124.8
- 기타에너지 사용량 <sup>3)</sup>	TJ	0	0	0
- 재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
에너지 사용량 원단위(별도 기준)	TJ/억 원	0.019	0.05	0.046
재생에너지 사용 비율	%	0	0	0

1) 2024년부터 도시가스(태원 빌딩, 효창플라자) 및 법인 차량 유류 사용으로 인한 직접에너지(연료) 사용량 산정

2) 비재생 전기, 에너지법 시행규칙 별표 제5조 제1항 전기(소비) 열량 환산기준에 따라 산정

2022년~2023년 데이터는 본사, 하남 1~6센터, 송파 빌딩, 태원 빌딩, 리시온 빌딩, 한길 빌딩, 효창플라자, 강동그린 빌딩을 포함,

2024년 데이터는 건물 임대가 종료된 한길 빌딩은 제외되었으며, 강동그린 빌딩은 9월까지의 데이터만 포함

3) 스팀, 히팅, 쿨링 등(비재생)

### 온실가스 배출

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량	합계(Scope 1,2)	tonCO <sub>2</sub> eq	6,485	6,578
	- Scope 1 <sup>1)</sup>	tonCO <sub>2</sub> eq	-	699
	- Scope 2 <sup>2)</sup>	tonCO <sub>2</sub> eq	6,485	6,578
온실가스 배출량 원단위(별도 기준)	tonCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.93	2.41	2.23

1) 2024년부터 도시가스(태원 빌딩, 효창플라자) 및 법인 차량 유류 사용으로 인한 직접 배출량 산정

2) 2022년~2024년 Scope 2 배출량은 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시)(제2025-64호)」에 따라  
2014년~2016년 평균 국가 전력 배출계수를 적용하여 산정(출처: 온실가스종합정보센터), 2022년~2023년 데이터는 해당 기준으로 변경함에  
따라 데이터 수정, 2022년~2023년 데이터는 본사, 하남 1~6센터, 송파 빌딩, 태원 빌딩, 리시온 빌딩, 한길 빌딩, 효창플라자, 강동그린 빌딩을  
포함, 2024년 데이터는 건물 임대가 종료된 한길 빌딩은 제외되었으며, 강동그린 빌딩은 9월까지의 데이터만 포함

## 환경

폐기물 관리<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	합계	ton	161	497
	- 지정 폐기물	ton	124	166
	- 일반 폐기물	ton	37	331
폐기물 처리량	합계	ton	161	497
	- 지정 폐기물	ton	124	166
	└ 소각	ton	124	166
폐기물 재활용	└ 매립	ton	0	0
	└ 기타	ton	0	0
	- 일반 폐기물	ton	37	331
폐기물 재사용	└ 소각	ton	37	331
	└ 매립	ton	0	0
	└ 기타	ton	0	0
폐기물 재활용	합계	ton	0	0
	- 지정 폐기물	ton	0	0
	- 일반 폐기물	ton	0	0
폐기물 재사용	재활용 비율	%	0	0
	합계	ton	0	0
	재사용 비율	%	0	0

1) 2022년~2023년 데이터는 하남 1~6센터, 송파 빌딩, 태원 빌딩, 리시온 빌딩, 한길 빌딩, 강동그린 빌딩을 포함

2024년 데이터는 건물 임대가 종료된 한길 빌딩은 제외되었으며, 강동그린 빌딩은 9월까지의 데이터만 포함

원(부)자재 총 사용량<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
원(부)자재 총 사용량	ton	96.7	186.4	189.7
원(부)자재 원단위(별도 기준)	ton/억 원	0.014	0.068	0.063

1) 데이터는 하남 1~6센터, 평택 제3자 물류 창고 포함

FSC mark 완제품 box 사용 비율<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
FSC mark 완제품 box 사용 비율	%	-	16	52

1) 2023년부터 데이터 집계

## 환경

용수 취수<sup>1)</sup>

구분		단위	2022	2023	2024
	총 취수량	합계	ton	37,984	51,506
		총 취수량	ton	13,433	29,999
본사	- 상수도	ton	13,433	29,999	14,577
	- 지하수	ton	0	0	0
하남센터 (1~6센터)	총 취수량	ton	9,328	9,499	9,057
	- 상수도	ton	9,328	9,499	9,057
	- 지하수	ton	0	0	0
	총 취수량	ton	5,501	4,508	4,688
송파 빌딩	- 상수도	ton	5,501	4,508	4,688
용수 취수량	- 지하수	ton	0	0	0
	총 취수량	ton	9,608	7,387	5,640
태원 빌딩	- 상수도	ton	9,608	7,387	5,640
	- 지하수	ton	0	0	0
	총 취수량	ton	79	77	64
리시온 빌딩	- 상수도	ton	79	77	64
	- 지하수	ton	0	0	0
	총 취수량	ton	35	36	62
하남 창고	- 상수도	ton	35	36	62
	- 지하수	ton	0	0	0

1) 효창플라자, 한길빌딩, 강동그린 빌딩은 관리비에 수도세 포함되어 산정 불가

용수 사용<sup>1)</sup>

구분		단위	2022	2023	2024
	총 사용량	합계	ton	37,984	51,506
		총 사용량	ton	13,433	29,999
본사	- 상수도	ton	13,433	29,999	14,577
	- 지하수	ton	0	0	0
하남센터 (1~6센터)	총 사용량	ton	9,328	9,499	9,057
	- 상수도	ton	9,328	9,499	9,057
	- 지하수	ton	0	0	0
	총 사용량	ton	5,501	4,508	4,688
송파 빌딩	- 상수도	ton	5,501	4,508	4,688
용수 사용량 <sup>2)</sup>	- 지하수	ton	0	0	0
	총 사용량	ton	9,608	7,387	5,640
태원 빌딩	- 상수도	ton	9,608	7,387	5,640
	- 지하수	ton	0	0	0
	총 사용량	ton	79	77	64
리시온 빌딩	- 상수도	ton	79	77	64
	- 지하수	ton	0	0	0
	총 사용량	ton	35	36	62
하남 창고	- 상수도	ton	35	36	62
	- 지하수	ton	0	0	0
용수 사용량 원단위(별도 기준)		ton/억 원	5.42	18.90	11.40
용수 재이용/재활용량		ton	0	0	0
용수 재이용률		%	0	0	0

1) 효창플라자, 한길빌딩, 강동그린 빌딩은 관리비에 수도세 포함되어 산정 불가

2) 사업장별 용수 사용량은 2022년부터 신규 관리

## 안전보건

### 재해율

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해율	%	0	0	0
LTIR <sup>1)</sup>	-	0	0	0
TRIR <sup>2)</sup>	-	0	0	0

1) LTIR(Lost Time Incidents Rate): 작업자 100명당 1일 이상 휴업 사고 건수, 총 휴업사고 건수/총 근로시간\*200,000

2) TRIR(Total Recordable Incidents Rate): 작업자 100명당 치료 건수, 치료자 수/총 근로시간\*200,000

### 직업성 질병 발생률

구분	단위	2022	2023	2024
OIFR <sup>1)</sup>	-	0	0	0

1) OIFR(Occupational Illness Frequency Rate, 직업성 질병 발생률): (직업병 수+직업관련성 질병자 수)/총 근로자 수

(안전보건공단 산출식 적용)

### 안전교육

구분	단위	2022	2023	2024
안전교육 수료율	%	100	100	100

### 화학물질 사고

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질 누출 사고 건수	건	0	0	0

### 안전보건경영시스템

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건경영시스템 적용 임직원 비율 <sup>1)</sup>	%	0	100	100

1) ISO 45001 인증 취득 기준으로 비율 산정

## 연구개발 및 제품

### 연구개발

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 인력	명	464	395	365
연구개발비(연결 기준)	백만 원	94,738	72,733	69,374
매출액 대비 연구개발비 비율	%	11.1	19.8	16.8

### 지식재산권<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
국내 특허 출원	출원	건	38	31
	등록	건	11	8
해외 특허 출원 <sup>2)</sup>	출원	건	53	22
	등록	건	15	23
PCT <sup>3)</sup> 국제 출원	출원	건	28	40

1) 특허 출원의 경우 공개 건(출원일 기준 1년 6개월 후 공개) 기준으로 작성되므로 2022년~2023년 데이터 수정(출처: WipsOn)

2) 주요 6개국(US, EP, JP, CN, CA, AU)

3) Patent Cooperation Treaty(특허협력조약)

### 제품 인증 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
총 인증 개수	개	1,453	1,729	1,742
- 한국(MFDS)	개	63	63	40
- 유럽(CE-IVD) <sup>2)</sup>	개	90	90	124
- 호주(TGA)	개	67	70	70
- 캐나다(Health Canada)	개	23	24	23
- 미국(FDA)	개	7	7	8
- 영국(MHRA)	개	70	74	62
- 브라질(ANVISA)	개	34	39	39
- 그 외	개	1,099	1,362	1,376

### 고객 보건 및 안전

구분	단위	2022	2023	2024
제품 리콜 건수	건	0	0	0

1) 각 연도 12월 31일 기준

2) CE-IVDD/IVDR 허가 기준 개수

## 구성원

### 구성원 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	명	1,016	886	865
성별	남성	명	592	512
	여성	명	424	374
업무 영역별	사무직	명	214	206
	영업직	명	153	132
	연구직	명	464	395
	생산직	명	185	153
연령별	30대 미만	명	109	95
	30~50세 미만	명	839	723
	50대 이상	명	68	68
고용 유형별	정규직	명	977	839
	비정규직 <sup>2)</sup>	명	39	47
	비정규직 비율	%	3.8	5.3
신규 채용 인원	명	158	48	70
- R&D 신규 채용 인원	명	85	10	27

1) 구성원 데이터는 국내 구성원에 한함

2) 비정규직 인원은 모두 기간제 고용으로 간접 고용, 특수 고용 인원 없음

### 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
성별	총 임원 수	명	36	35
	- 남성 임원	명	31	31
	- 여성 임원	명	5	4
	여성 임원 비율	%	13.9	11.4
	전체 관리자 <sup>1)</sup>	명	216	213
	- 상위 관리자 <sup>2)</sup> (남성)	명	104	100
	- 상위 관리자(여성)	명	33	33
	- 중간 관리자 <sup>3)</sup> (남성)	명	67	61
	- 중간 관리자(여성)	명	12	19
	상위 여성 관리자 비율	%	15.3	15.5
기타	장애인	명	2	9
	국가보훈자 <sup>4)</sup>	명	8	8
	고령자 <sup>5)</sup>	명	25	27

1) 차장~이사

2) 차장~이사 중 직책자

3) 차장~이사 중 비직책자

4) 국가보훈대상자(보훈번호 또는 보훈여부 인정자)

5) 55세 이상

## 구성원

## 퇴직

구분	단위	2022	2023	2024
총 퇴직자	명	213	167	91
- R&D 인력 퇴직자	명	83	66	37
퇴직률 <sup>1)</sup>	%	19.5	18	10.4
30대 미만	명	40	17	9
연령별 퇴직자	30~50세 미만	152	142	76
50대 이상	명	21	8	6
총 자발적 퇴직자 <sup>2)</sup>	명	191	159	89
자발적 퇴직률 <sup>3)</sup>	%	17.5	17.1	10.1
평균 근속 연수	년	3년 5개월	4년 5개월	5년 2개월

1) 당해 연도 총 퇴직자 수/당해 연도 평균 임직원 수, 데이터 산출기준 변경함에 따라 2022년~2023년 데이터 정정

2) 퇴직자 중 계약직, 정년퇴직 등을 제외한 퇴직건수를 자발적 퇴직으로 간주해 비율 산정, 조직의 의사와 관계없이

개인의 판단 하에 조직으로부터 떠난 인원 수(전직, 사직 등 해당)

3) 당해 연도 총 자발적 퇴직자 수/당해 연도 월 평균 임직원수, 2022년~2023년 데이터 정정

## 퇴직연금제도 적립금

구분	단위	2022	2023	2024
퇴직연금제도(DB형)	백만 원	37,466	43,210	49,420

## 인권 관련 고충처리

구분	단위	2022	2023	2024
인권 관련 고충접수	고충접수 건수	건	6	0
	처리 완료된 고충 건수	건	6	0
	고충처리 비율	%	100	-

## 인권교육

구분	단위	2022	2023	2024
인권/성희롱 예방 교육 이수율	합계	%	100	100
	- 성희롱 예방교육	%	100	100
	- 입장내 괴롭힘 예방 교육	%	100	100
	- 장애인 인식개선 교육	%	100	100

## 구성원

## 인재 양성 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육시간	시간	61,986	46,298	48,813
1인당 평균 교육시간	시간	61	52	56
총 교육비용	천 원	615,920	353,599	393,746
1인당 평균 교육비용	천 원	606.22	399.10	455.20

급여<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
임직원	전체	백만 원	92	76
	- 남성	백만 원	105	86
	- 여성	백만 원	77	63
평균 급여 <sup>2)</sup>	%	26.9	26.9	28.1

1) 연간급여 총액은 퇴사자 포함된 금액(근로소득만 해당)이며, 1인 평균 급여액은 평균 근무인원 기준으로 산정(미등기임원 포함)

2) 2022년 임직원 평균 급여 데이터 오류 정정

3) (남성 평균 임금 - 여성 평균 임금) ÷ 남성 평균 임금 × 100

## 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 인원 <sup>1)</sup>	전체	명	33	47
	- 남성	명	13	17
	- 여성	명	20	30
육아휴직 사용 후 복귀 인원 <sup>2)</sup>	전체	명	18	23
	- 남성	명	5	11
	- 여성	명	13	12
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율 <sup>3)</sup>	전체	명	100	72.2
	- 남성	명	100	60
	- 여성	명	100	76.9

1) 기준 연도 육아휴직 개시 인원(사용 인원에서 개시 인원으로 기준을 변형함에 따라 2022년~2023년 데이터 수정)

2) 기준 연도 육아휴직 복귀 인원이며, 복직일에 퇴사한 인원은 제외(데이터 산출 기준 변경에 따라 2023년 데이터 수정)

3) 직전년도 복직자 중 당해 연도 말 기준 12개월 이상 근속 인원(데이터 산출 기준 변경에 따라 2022년~2023년 데이터 수정)

## 단체협약

구분	단위	2022	2023	2024
단체협약	적용 구성원 비율	%	100	100
	노사협의회 개최 건수	건	4	4

## 협력사

### 협력사

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 수	개사	293	150	99
신규 협력사 수	개사	72	24	0

### 협력사 지원

구분	단위	2022	2023	2024
대금 현금 지급 비율	%	100	100	100
소모품 금형 투자	개사	2	2	1
설비 지원	개사	4	2	0
재무 지원	협력사 수	8	0	0
	금액	86	0	0

## 단체 가입

### 단체명

한국무역협회

한국SW기술진흥협회

한국거래소

한국산업기술진흥협회

코스닥협회

한국의료기기산업협회

대한상공회의소 유통물류진흥원

서울산업진흥원

# GRI Contents Index

씨젠은 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능성 활동과 성과를 보고하고 있습니다. GRI 1 Foundation 2021의 목적과 핵심 개념을 통해 보고하고 있으며, GRI 산업별 표준은 2025년 6월 기준 씨젠이 포함된 산업 표준이 공개되지 않아 미적용하였습니다.

지표	보고 위치	ESRS Disclosure
2-1 조직 세부 정보	5, 7, 37	-
2-2 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	ESRS 2 BP-1
2-3 보고기간, 주기 및 연락처	2	-
2-4 정보의 재기술	별도 주석 표기	ESRS 2 BP-2
2-5 외부 검증	96~98	-
2-6 활동, 가치사슬, 기타 사업관계	7-17, 사업보고서 17~22p 참조	ESRS 2 SBM-1
2-7 임직원	85	ESRS 2 SBM-1, S1-6
2-8 임직원이 아닌 근로자	85, 사업보고서 268p 참조	S1-7
2-9 거버넌스 구조 및 구성	20, 35, 78	ESRS 2 GOV-1
2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	35~36	-
2-11 최고의사결정기구의 의장	34	-
2-12 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	34~35	ESRS 2 SBM-2, GOV-1
2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	20, 34~36	ESRS 2 GOV-1
2-14 지속가능성 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	20	ESRS 2 GOV-5, IRO-1
2-15 이해관계 상충	35, 37, 이사회 운영규정 참조	-
2-16 중요 사항 보고	20, 34	ESRS 2 GOV-2, G1-3
2-17 최고의사결정기구의 총체적 지식	35, 사업보고서 253p 참조	ESRS 2 GOV-1
2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	36	-

지표	보고 위치	ESRS Disclosure
2-19 보수 정책	36, 사업보고서 269~273p 참조	-
2-20 보수 결정 절차	36, 사업보고서 269~273p 참조	-
2-21 연간 총 보상의 비율	78	S1-16
2-22 지속가능경영 전략 성명서	4	ESRS 2 SBM-1
2-23 정책 약속	38, 42, 49, 64, 67, 71	S1-1, S2-1
2-24 내재된 정책 약속	38, 42, 49, 67, 71	S1-4, S2-4, S3-4, S4-4
2-25 부정적 영향 개선 프로세스	40~41	S1-1, S2-1
2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	64, 74	S1-3, S2-3, S4-3, G1-1
2-27 법 규제에 대한 컴플라이언스	78	S1-17
2-28 가입 협회	88	-
2-29 이해관계자 참여에 대한 접근	31	ESRS 2 SBM-2, S2-1, S3-1, S4-1
2-30 단체 협약	87	S1-8
3-1 중대성 평가 수행 과정	22	ESRS 2 BP-1, IRO-1
3-2 중대성 이슈 리스트	23	ESRS 2 SBM-3
3-3 중대 이슈 관리	24~30	ESRS 2 SBM-3

지표	보고 위치	ESRS Disclosure
<b>Material Topic 1. 미래 성장동력 확보</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	27 -
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	77 ESRS 2 SBM-1
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-2 영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	8~17, 55~57 -
<b>Material Topic 2. 리스크 관리 내재화</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	28 G1-1
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	39 G1-3 78 G1-4
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	불공정 거래 행위 관련 법적 위반사항 없음 G1-4
<b>Material Topic 3. 소비자 접근성 확대</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	29 S4-4
	417-1 제품 및 서비스 정보와 라벨링	74 S4-4
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 법적 위반사항 없음 S4-4
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	74, 94 S4-4
<b>Material Topic 4. 제품 책임 이행</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	30 S4-4
	416-1 제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	58~59 -
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 법적 위반사항 없음 S4-4
GRI 417: Marketing and Labeling	417-1 제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 관련 요구사항	74 S4-4
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	74, 94 S4-4

지표	보고 위치	ESRS Disclosure
<b>Topic Standard disclosures</b>		
<b>Environmental Performances</b>		
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	46~48 ESRS 2 IRO-1
GRI 301: Materials 2016	301-1 사용된 원료의 종량과 부피	81 E5-2
	302-1 조직 내 에너지 소비량	48, 80 E1-5
GRI 302: Energy 2016	302-3 에너지 집약도	80 E1-5
	302-4 에너지 소비 절감	48 E1-5
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3 공급원별 총 취수량	82 E3-4
	303-5 용수 소비	82 E3-3
	305-1 직접 온실가스 총 배출량(Scope 1)	48, 80 E1-6
	305-2 간접 온실가스 총 배출량(Scope 2)	48, 80 E1-6
GRI 305: Emissions 2016	305-4 온실가스 배출 집약도	48, 80 E1-6
	305-5 온실가스 배출 감축	48, 80 E1-7
	305-6 오존파괴물질(ODS) 배출	산업특성상 ODS 배출 없음 -
	306-1 폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	52 ESRS 2 SBM-3
	306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	52 E5-2
GRI 306: Waste 2020	306-3 배출된 폐기물	81 E5-5
	306-4 폐기물 재활용	81 E5-2
	306-5 처리된 폐기물	81 E5-5

지표		보고 위치	ESRS Disclosure
<b>Social Performances</b>			
<b>Social Performances</b>			
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규 채용 및 이직	85~86
	401-2	상근직에게만 제공되는 복리후생	66
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	87
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	안전보건 관리 체계	67~70
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	69
	403-3	산업보건서비스	67~70
	403-4	사업장 안전보건에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	67, 70
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	68, 70, 83
	403-6	근로자 건강 증진	69~70
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	83
	403-9	업무 관련 상해	83
	403-10	업무 관련 질병	83
	404-1	임직원 평균 교육시간	87
GRI 404: Training and Education 2016	404-2	임직원 교육훈련 프로그램	21, 61~63
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	60
			S1-13
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	78, 85
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	87
GRI 406: Non- discrimination	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	86
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	78
			S4-4

# ISSB Index

씨젠은 IFRS 재단(International Financial Reporting Standards) 산하인 ISSB(International Sustainability Standards Board, 국제지속가능성기준위원회) 지속가능성 공시 기준 공개 초안에서 제시한 4개 영역(지배구조, 전략, 위험관리, 지표 및 목표)에 대한 성과와 정보를 공시하였습니다.

## IFRS S1 일반 요구사항

구분	주요 조항	페이지	
거버넌스	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 거버넌스	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 책임있는 의사결정 기구 명칭</li> <li>· 의사결정 기구 위임 사항</li> <li>· 역량 확보 방법</li> <li>· 보고 빈도</li> <li>· 목표 설정 및 성과지표 보상 정책 포함 여부</li> <li>· 경영진 역할</li> </ul>	
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대응하기 위한 기업의 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 유의적인 지속가능성 관련 위험 및 기회</li> <li>· 기업의 사업 및 가치사슬 전반에 미치는 영향</li> <li>· 기업의 전략 및 의사결정에 미치는 영향</li> <li>· 지속가능성 위험 및 기회 식별 프로세스</li> <li>· 지속가능성 위험 및 기회 평가 프로세스</li> </ul>	21, 24~30
위험관리	지속가능성 관련 위험 및 기회 식별, 평가 및 관리하는 과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지속가능성 위험 및 기회 관리 체계</li> <li>· 전사 리스크 관리 체계와 지속가능성 위험 식별, 평가 및 관리 활동의 통합 여부</li> </ul>	22~30
지표 및 목표	지속가능성 관련 위험 및 기회를 측정, 감독 관리하는 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지속가능성 관련 목표</li> <li>· 지속가능성 관련 성과 지표</li> </ul>	21, 24~30

## TCFD Index

기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)는 투자자 및 기타 이해관계자들에게 표준화된 기후변화 관련 정보를 제공하고, 기업이 기후변화 관련 위험과 기회를 조직의 위험관리 및 의사결정에 반영하도록 하는 것을 목적으로 합니다. 씨젠은 2023년, 기후와 관련된 기업의 위험과 기회를 식별하고, 재무적 영향을 정성적으로 분석해 처음으로 공시하였습니다. 또한, 2025년에는 기후변화 대응 강화 차원에서 기후 시나리오 분석 및 공시 계획을 ESG위원회 안건으로 상정하였습니다. 씨젠은 앞으로도 기후 리스크에 대한 관리 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

### TCFD 권고안

구분	지표	페이지
거버넌스	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	46
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	46~48
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	
	c) 2°C 이하 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	48
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법	
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	48
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험	
	c) 기후변화 관련 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하는 조직이 사용하는 지표와 목표	

## SASB Index

씨젠은 SASB(Sustainable Accounting Standards Board)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 산업별 지속가능성 공시 기준인 SASB 프레임워크를 보고함으로써 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. SASB Index는 지속가능한 산업 분류 시스템(Sustainable Industry Classification System, SICS)에 기반해 Health Care 섹터의 Medical Equipment & Supplies 산업 기준에 따라 작성하였습니다.

주제	코드	단위	지표 명	씨젠 현황
제품 접근성 및 경제성	HC-MS-240a.1	비율	미국 소비자 물가 지수 연간 상승률과 제품의 순 가격 상승률 비교	Not Applicable
	HC-MS-240a.2	-	고객/대리점 대상 제품 가격 정보 공개 방법에 대한 설명	Not Applicable
제품 안전성	HC-MS-250a.1	건 수	리콜 이슈 발생 건수 리콜된 제품의 총 수량	2024년 보고기간 동안 리콜 이슈 발생 건수는 없습니다. 2024년 보고기간 동안 리콜을 진행한 제품은 없습니다.
	HC-MS-250a.2	건	FDA Medwatch(약물안전성감시체계)의 안전성 경고 목록에 존재하는 제품 목록	Not Applicable
윤리적 마케팅	HC-MS-250a.3	명	FDA에 보고된 제품 관련 사망자 수	Not Applicable
	HC-MS-250a.4	건	우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(cGMP) 위반에 대한 FDA의 조치 수(유형별)	Not Applicable
제품 디자인 및 제품 생애주기 관리	HC-MS-270a.1	원	허위 마케팅 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실액 및 이에 대한 설명	2024년 보고기간 동안 허위 마케팅 관련 법률 위반 및 손실 금액은 없습니다.
	HC-MS-270a.2	-	제품의 오프라벨에 마케팅에 대해 규정한 윤리강령 보유 여부 및 내용 설명	씨젠은 윤리강령을 통해 ‘공정한 경쟁과 공정하고 투명한 거래’를 명확히 규정하고 있습니다. 또한, 법무 커플라이언스 규정 및 한국의료기기산업협회의 공정경쟁 규약 등에서 제시된 가이드라인을 철저히 준수하고 있으며, 주요 마케팅 대상인 해외 학회의 요구에 맞춘 프로모션도 적극 진행하고 있습니다.
제품 디자인 및 제품 생애주기 관리	HC-MS-410a.1	-	제품 환경 및 보건 영향 평가 프로세스에 대한 설명	씨젠은 화학물질 사전 검토와 폐기물 배출 사업장 현장 점검 등을 통해 환경 리스크를 관리하고 있습니다. 특히, 2024년 9월부터 도입한 화학물질 사전 검토 제도를 통해 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 현재 사전 예방 관리 중심으로, 도입 전 유해성분을 사전 검토하고 있으며, 2025년 6월에는 폐기물 관리지침을 개정하여 폐기물의 배출·보관·위탁처리 등 전 과정을 전사적으로 관리할 수 있는 체계를 마련하였습니다.
	HC-MS-410a.2	ton ton	재사용, 재활용 또는 기부된 제품 총량(장비 유형별) 재사용, 재활용 또는 기부된 제품 총량(보급품별)	Not Applicable

주제	코드	단위	지표 명	씨젠 현황
		%	제조 및 제품 품질 관련 제3자 감사 프로그램에 참여하는 사업장 비율	ISO 13485, MDSAP 인증: 7개 사업장
	HC-MS-430a.1	%	제조 및 제품 품질 관련 제3자 감사 프로그램에 참여하는 Tier 1 공급업체 비율	씨젠은 매년 주요 협력사를 대상으로 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 협력사의 협력도, 공급 능력, 품질 및 자격, 가격 경쟁력 등을 회사 규정에 따라 평가하고 있으며 평가 결과를 토대로 협력사들이 경쟁력을 강화하고 성장할 수 있는 기회를 제공하고 지속적인 개선 여부를 모니터링하고 있습니다.
공급망 관리	HC-MS-430a.2	-	제품의 제조 및 유통 내역 추적 및 업데이트를 위한 회사의 노력에 대한 설명	씨젠은 공급망 투명성을 확보하기 위해 ERP 시스템, WMS 등을 구축하여 영업, 구매, 생산, 재고관리 등 공급망 전반을 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 제품 시리얼 번호 및 로트(Lot) 번호를 기반으로 출고 이력과 품질을 관리하고 있습니다. 향후 씨젠은 중앙화된 VOC시스템을 구축하여 고객의 불만과 요청사항에 적극적으로 대응할 수 있도록 노력할 계획입니다.
	HC-MS-430a.3	-	주요 원재료와 관련 리스크 관리를 위한 기업의 전략에 대한 설명	씨젠은 협력사 평가 시, KGMP, ISO 13485, ISO 9001 등의 품질 인증 보유 여부를 확인하고, 진단 시약 원재료 공급사와 품질 관리를 수행하고 있습니다. 내부적으로는 원재료 제품의 기준을 설정하여 수입 검사를 실시하며, 품질 관리 부서를 생산 부서와 분리하여 독립적이고 객관적인 품질 관리와 검사를 통해 협력사의 품질 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한, 원가 경쟁력과 생산 효율성을 높이기 위해 주요 생산 원재료의 내재화 및 다원화를 추진하고 있습니다.
윤리경영	HC-MS-510a.1	원	부패 및 뇌물수수 관련 법적 절차(소송) 결과 손실된 금액 총량	2024년 보고기간 동안 반부패 관련 법적 소송 및 손실금액은 없습니다.
	HC-MS-510a.2	-	의료전문가와의 소통에 대해 규정한 윤리강령 보유 여부 및 내용 설명	씨젠의 윤리강령은 모든 구성원이 준수해야 할 업무 수행 규범과 고객과 주주에 대한 기본 의무를 포함하고 있습니다.

# 제3자 검증 의견서

주식회사 씨젠 이해관계자 귀중

## Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2024 씨젠 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 씨젠으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 씨젠의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 씨젠이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 씨젠의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 씨젠에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 씨젠 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 씨젠의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 씨젠을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

## Scope

씨젠과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보



## Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

## Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 씨젠이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

### 공통표준(Universal Standards)

- |   |  |
|---|--|
| · 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices) | · 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices) |
| · 2-6 to 2-8 (Activities and workers)                       | · 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement)            |
| · 2-9 to 2-21 (Governance)                                  | · 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)         |

### 주제표준(Topic Standards)

- 201-1~2, 203-2, 205-2, 205-3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-3, 303-5, 305-1~305-2, 305-4~305-6, 306-1~5, 401-1~3, 403-1~6, 403-8~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 416-1~2, 417-1~3, 418-1

## 제3자 검증 의견서

### Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 종대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 종대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 씨젠의 송파KT타워 사업장 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

### Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

### Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.



### Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 씨젠의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 씨젠의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 씨젠의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

### Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

#### ▶ 포괄성 Inclusivity

씨젠은 이해관계자를 식별하여 주주/투자자, 고객, 협력사, 지역사회/NGO/학회, 정부/유관기관/병원 및 구성원을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 씨젠의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

#### ▶ 중요성 Materiality

씨젠은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 종대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 씨젠의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 종대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 종대성 평가 시 국제 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 동종 산업 벤치마킹을 토대로 재무적 영향과 환경/사회적 영향에 대한 분석을 실시하였습니다. 씨젠은 해당 프로세스를 통해 4개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 지표(Topic standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## 제3자 검증 의견서

### ▶ 대응성 Responsiveness

씨젠은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 씨젠은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 중요 이슈별 이해관계자의 영향도를 분석하고, 이와 관련된 분석결과, 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### ▶ 영향성 Impact

씨젠은 보고한 중요 이슈의 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과의 지배구조(Governance) 차원 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

#### GRI Topic Standards

201-1~2, 203-2, 205-2, 205-3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-3, 303-5, 305-1~305-2, 305-4~305-6, 306-1~5, 401-1~3, 403-1~6, 403-8~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 416-1~2, 417-1~3, 418-1



### Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 의료, 제약 산업 등에 영향을 미치는 비즈니스 특성을 고려하여, 가치사슬 및 이해관계자 정의 등 지속가능성 관리 체계를 구체화하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 수립한 지속가능성 성과 지표 산정 체계를 구체화하고, 지표별 내부통제절차 등을 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 선도하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

### GRI-reporting

씨젠은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 씨젠의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 씨젠이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 20/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환, Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea  
Hold Statement Number: SRA 790027

